





REPÚBLICA DE PANAMÁ
— GOBIERNO NACIONAL —

INSTITUTO PANAMEÑO AUTÓNOMO COOPERATIVO
IPACOOOP



MEMORIA 2019



Excelentísimo Señor
Laurentino Cortizo C.
Presidente de la República de Panamá



Su Excelencia
José Gabriel Carrizo Jaén
Vicepresidente de la República de Panamá



Mgtr. Adolfo C. Quintero C.
Director Ejecutivo



Lcdo. Edgardo E. Reyes Davies
Sub Director Ejecutivo



Lcdo. Rigoberto A. García V.
Secretario General

MENSAJE DEL DIRECTOR

Le presentamos la Memoria del Instituto Panameño Autónomo Cooperativo (IPACCOOP), correspondiente al período 2019, que nos permite dar a conocer los avances de un sector de la economía panameña, tan noble como la gente que la conforma.

En estas páginas, encontrarán una síntesis que le permitirá conocer la evolución del Movimiento Cooperativo Panameño, sus aportes y objetivos de estas asociaciones sin fines de lucro, pero con un impacto económico importante, en la vida de más de 252,000 asociados a nivel nacional.

Las cooperativas son el motor de buenas iniciativas de grupos, que ofrecen a comunidades, un mejor nivel de vida, alcanzando el desarrollo socioeconómico de muchas familias panameñas.

En el mes de septiembre de 2019, asumí la Dirección del IPACCOOP, con el firme propósito de apoyar al sector cooperativo, dentro de la Visión, Misión, Metas y Proyectos, fortaleciendo su estructura organizacional y procurando una adecuada expansión de su ejercicio socioeconómico.

Hemos identificado en estos primeros meses de gestión, la necesidad de establecer cooperativas, para nuevos grupos de la comunidad, relacionados con la juventud, la tercera edad, los discapacitados, así como el fortalecimiento de las cooperativas del sector agropecuario.

El Instituto les facilitará a los grupos pre cooperativos y cooperativas, el apoyo y capacitación requeridos. Para aquellos que necesiten constituirse en cooperativas, se les asesorará para formalizarse en agentes de cambio social, que les procure un sustento diario acorde a las necesidades de dichos sectores de la población.

Estamos apoyando el desarrollo del Plan Colmena, que inició el gobierno del Excelentísimo Señor Presidente de la República Laurentino Cortizo Cohen, para combatir la pobreza de forma integral y auxiliar a las comunidades más vulnerables de nuestro país, en materia de infraestructura vial, electrificación, programas de salud, agua limpia, saneamiento, letrinas, alimentos, nutrición, vivienda, escuela, internet, microempresas, deporte y cultura.

Agradezco la oportunidad de ser parte del equipo gubernamental, que desplegará todos los esfuerzos necesarios para que, en el próximo quinquenio, se realicen las acciones en beneficio de todos los panameños.

Mgtr. ADOLFO C. QUINTERO C.
Director Ejecutivo

CONTENIDO

Misión, Visión, Valores	11
Estructura Organizativa	12
Estructura Organizacional Nacional y Provincial	13
Miembros de la Junta Directiva	14
Oficina de Asesoría Legal	15
Cooperación Técnica Internacional	21
Planificación	26
Auditoría Interna	33
Dirección de Auditoria de Cooperativas	36
Oficina de Información y Relaciones Públicas	41
Dirección de Fomento de Cooperativas	44
- Asistencia Técnica	
- Registro de Cooperativas	
- Educación y capacitación	
Oficina de Equiparación de Oportunidades	59
Tecnología e Informática	64
Direcciones Provinciales	68
Administración y Finanzas	139
Estados Financieros	153
Notas a los Estados Financieros	159
Eventos y Actividades	167

Visión

Ser una institución moderna y dinámica, que eduque, promueva y fiscalice eficientemente a las cooperativas.

Misión

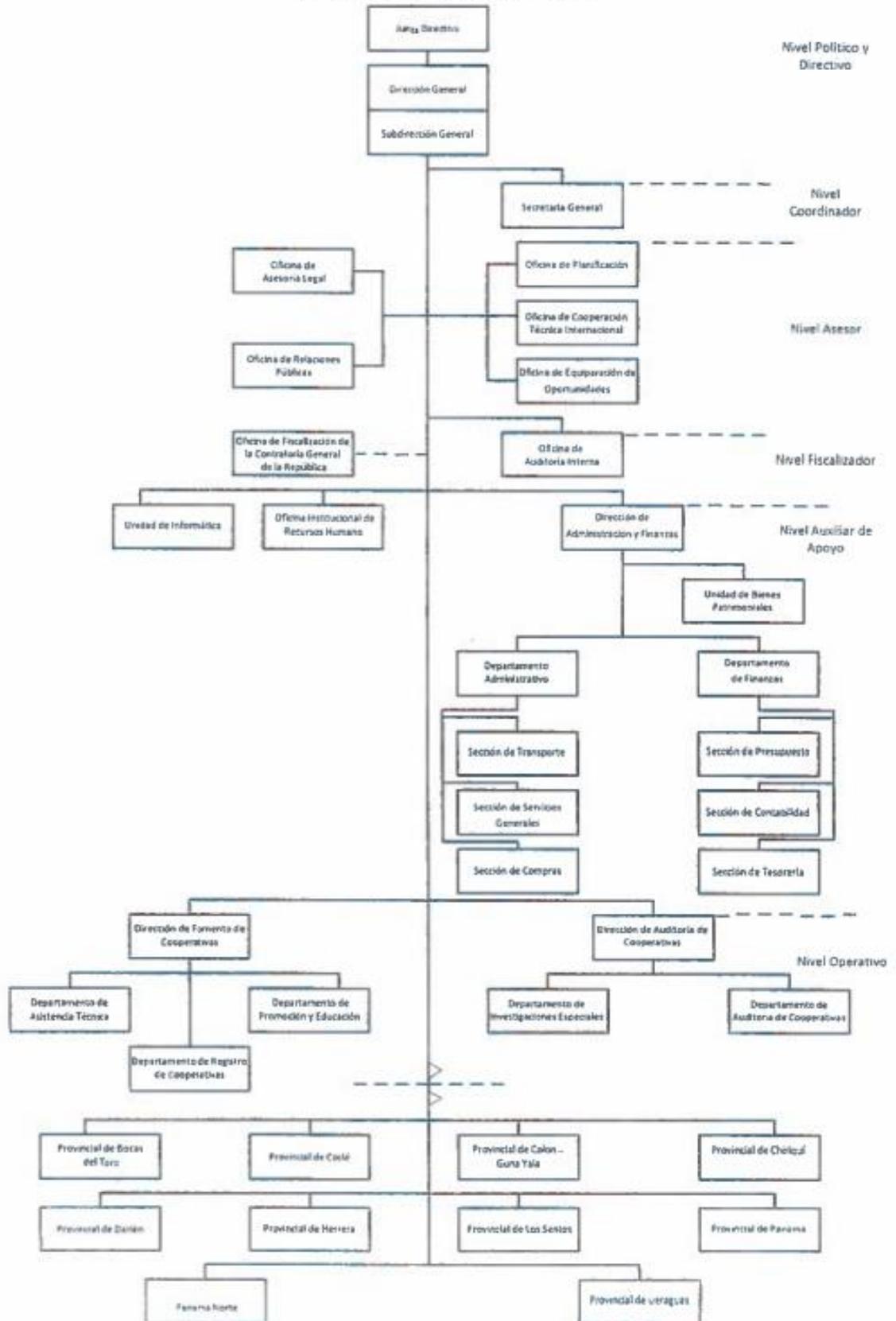
Aplicar métodos modernos de asistencia técnica, supervisión, divulgación y educación, con el fin de impulsar las cooperativas como alternativa socio-económica, democrática, solidaria y auto sostenible.

Valores

Cooperación	Responsabilidad
Solidaridad	Comunicación
Productividad	Servicio al Cliente
Excelencia	Honestidad
Trabajo en equipo	Transparencia
Profesionalismo	Respeto
Compromiso	Humildad



INSTITUTO PANAMEÑO AUTÓNOMO COOPERATIVO ORGANIGRAMA ESPECÍFICO



Estructura Administrativa Nacional y Provincial

Director Ejecutivo	Mgtr. Adolfo C. Quintero C.
Secretario General	Lcdo. Rigoberto García
Jefa de Asesoría Legal	Lcda. Desirée De La Lastra
Jefa de Recursos Humanos	Lcda. Elizabeth Bernal
Jefe de Auditoría Interna	Lcdo. Pablo Sosa
Jefe de la Oficina de Información y Relaciones Públicas	Lcdo. Manuel Luna
Jefa de la Oficina de Igualdad de Oportunidades	Lcda. Librada Small
Director Nacional de Administración y Finanzas	Lcdo. Raúl Sarmiento
Jefe de la Oficina de Planificación	Lcdo. José Rojas
Jefa de la Oficina de Cooperación Técnica Internacional	Lcda. Arlene Delvalle
Jefe de la Oficina de Fomento de Cooperativas	Lcdo. Eduardo Dixon
Directora Nacional de Auditoría de Cooperativas	Lcda. Ruby de Balma
Director Provincial de Bocas del Toro	Lcdo. Jaime Alfonso Tochez
Director Provincial de Coclé	Lcdo. Hilgán Alvarado
Directora Provincial de Colón y Kuna Yala	Lcda. Nelly Gibbons
Director Provincial de Chiriquí	Lcdo. José Luis Bandini
Director Provincial de Darién	Lcdo. Rafael Cuesta
Directora Provincial de Herrera	Lcda. Ana Rafaela Alonso
Directora Provincial de Los Santos	Lcda. Damara Cárdenas
Directora Provincial de Panamá	Lcda. Joan Peñalba
Director de Regional Panamá Norte	Lcdo. Hernán Castillo
Directora Provincial de Veraguas	Lcda. Janette Stanzola
Directora Comarca Ngobe Buglé	Lcda. Enilsa Carpintero

Miembros de la Junta Directiva al 31 de Diciembre de 2019

Representantes del Sector Gubernamental

S.E. Héctor Alexander

Ministro de Economía y Finanzas
Presidente de la Junta Directiva

S.E. Augusto Valderrama

Ministro de Desarrollo Agropecuario

S. E. Ramón E. Martínez De La Guardia

Ministro de Comercio e Industrias

Mgtr. Adolfo C. Quintero C.

Director Ejecutivo del IPACCOOP
Secretario de la Junta Directiva

Representantes del Sector Cooperativo

Federación de Cooperativas de Transporte, R.L. (FECOTRANS, R.L.)

LUIS ORTEGA

(Principal)

Federación de Cooperativas de Ahorro y Crédito de Panamá, R.L. (FEDPA, R.L.)

ALEX L. VARGAS

(Principal)

Federación Nacional de Cooperativas Salineras de Panamá, R.L. (FENCOSPA, RL.)

MELVIN H. ESPINO

(Principal)

ASESORÍA LEGAL



OFICINA DE ASESORÍA LEGAL



La Oficina de Asesoría Legal, tiene como misión asesorar a la Dirección Ejecutiva, Junta Directiva, a las Unidades Técnicas y Administrativas, en todos los aspectos legales para la gestión institucional.

Es la Oficina encargada de atender las consultas, quejas e impugnaciones de las Organizaciones Cooperativas, además de garantizar el cumplimiento del marco legal de Prevención de Blanqueo de Capitales de las Cooperativas consideradas sujetos obligados financieros, conforme al estándar internacional establecido por la GAFI y en consecuencia de la Ley 23 de 27 de abril de 2015 “Que

Adopta Medidas para Prevenir el Blanqueo de Capitales, Financiamiento del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva”.

16

IPACOOOP
OFICINA DE ASESORIA LEGAL
RESOLUCIONES, CONTRATOS Y CONSULTAS
DESARROLLADAS EN EL AÑO 2019

TIPO DE TRÁMITE	CANTIDAD	SECTOR	LOGROS
1. Apoyo Económico	14	Cooperativo	Promover el sector Cooperativo.
2. Acuerdos de Cumplimientos	14	Cooperativo	Asegurar que el apoyo otorgado sea invertido para el fin solicitado.
3. Cambio de Interventores, Intervenciones y Cese de las intervenciones.	22	Cooperativo	Impulsar la administración de las cooperativas intervenidas.
4. Recursos de Reconsideración	96	Recursos Humanos	Permitir el debido proceso y la vía gubernativa.
5. Recursos de Apelación	3	Cooperativo	Permitir el debido proceso y la vía gubernativa.
6. Resoluciones	34	Cooperativo	Resoluciones donde se declara abierto el periodo de presentación de prueba de reporte de transacción en efectivo (RTE) mediante la Unidad de Análisis Financiero UAF.
7. Resolución solicitada por el Licenciado Alfredo Mosquera (N° 1, N° 5, N°26, N°61)	4	Cooperativo	Cooperativa S/M Serafín Niño, R.L. Dos Recursos de reconsideración de la Coop. De S/M Chiriquí Grande, R.L.
8. Resolución de reintegros	3	Institución	De personal
9. Resolución	2	Institución	Administración y Finanzas
10. Resolución	1	Institución	Sub- dirección
11. Resolución	1	Institución	Comisión liquidadora
12. Resolución	2	Institución	Libres

13. Edictos	5	Institucional	
-------------	---	---------------	--

17

La Oficina de Asesoría Legal durante el 2019, tramitó catorce (14) Resoluciones dirigidas al sector cooperativo, en busca de fomentar y apoyar a todas las cooperativas que lo necesiten para el fortalecimiento de su organización (Capacitación de sus asociados), de igual forma, se fomentó las organizaciones sin fines de lucro que se dedican a brindar apoyo social a las comunidades como, por ejemplo: organizaciones que se dedican a brindarle apoyo a los familiares de pacientes que padecen de Cáncer.

En ese orden de ideas, se confeccionaron un total de catorce (14) Acuerdos de Cumplimiento, los cuales contienen las obligaciones que deben cumplir las partes que se les otorga el apoyo económico a través de las Resoluciones arriba mencionadas, primordialmente el deber de utilizar el apoyo económico otorgado por el IPACOOOP, en función del fomento y capacitación para el sector cooperativo.

En cuanto a los cambios de interventores e intervenciones, se confeccionaron veintiuno (21) Resoluciones, y una (1) donde cesa la intervención.

De acuerdo a los registros, los Funcionarios que en primera instancia presentaron Recursos de Reconsideración acerca de desacuerdos internos en su destitución, utilizaron su derecho a presentar recurso de reconsideración en contra de las Resoluciones de personal que fueron contrarias a sus pretensiones, siendo así noventa y seis (96) Recursos de Reconsideración,

Además, se tramitaron tres (3) Resoluciones de Recursos de Apelación para servidores públicos.

Así como también, treinta y cuatro (34) Resoluciones para las diferentes Cooperativas, además de garantizar el cumplimiento del marco legal de Prevención de Blanqueo de Capitales de las Cooperativas consideradas sujetos obligados financieros.

También tenemos cuatro (4) Resoluciones solicitadas en su momento por el Jefe de Fomento el Licenciado Alfredo Mosquera, que a continuación se dividen de la siguiente manera dos (2) a la Cooperativa de S/M Serafín Niño, R.L., y dos (2) a la Cooperativa de S/M Chiriquí Grande, R.L.

A la vez también fueron solicitados dos (2) números de Resoluciones por la Dirección de Administración y Finanzas.

Así como también una (1) por la Sub- Dirección.

Otra por la comisión liquidadora.

Dos libres (2).

Se realizaron también cinco (5) Edictos que en su momento no se pudieron notificar las Resoluciones y de ahí nacen los cinco Edictos.

18

IPACOOOP
OFICINA DE ASESORIA LEGAL
RESOLUCIONES, CONTRATOS Y CONSULTAS DESARROLLADAS
EN EL AÑO 2019

Contratos	Cantidad	Sector	Logros
1. Arrendamientos	9	Institución a nivel nacional	Mejorar el espacio de trabajo
2. Servicios de Seguridad	3	Institucional	Seguridad de la entidad
3. Contrato de mantenimiento	2	Institucional	Fotocopiadoras y aires acondicionados
4. Contrato Petrolera Delta	1	Institucional	Garantizar la movilización
5. Contrato	1	Institucional	Para que se apruebe metodología de escogencia del Director Ejecutivo.

Consultas dirigidas Asesoría Legal	Cantidad	Sector	Logro
Notas de Asesoría Legal, para responder consultas	309	Institución a nivel nacional	Fortalecimiento de la Institución.

Consultas	Cantidad	Sector	Logro
Dirigidas al Director Ejecutivo de las cooperativas a nivel nacional, así como también de los asociados y terceros.	96	Institución a nivel nacional	Aclarar, solventar, fortalecer sus consultas

CONTRATOS

Con la finalidad de darle seguimiento a la gestión institucional, se tramitaron nueve (9) contratos de arrendamiento para las oficinas provinciales del IPACOOOP, a través de la Dirección de Administración.

De igual forma, se tramitaron tres (3) Contratos de Servicios de Seguridad, para salvaguardar los bienes de la Institución y cuatro (4) Contratos varios, que detallamos:

- Contratos desde Servicios de mantenimiento de los aires acondicionados,
- Contratos de mantenimiento de fotocopias;
- Contrato de petrolera Delta,
- Contrato “Metodología de escogencia del Director Ejecutivo.

CONSULTAS

Se atendieron, noventa y seis (96) consultas dirigidas al Director Ejecutivo provenientes de las cooperativas a nivel nacional, también de los asociados y terceros para aclarar y solventar.

CONSULTAS DIRIGIDAS ASESORÍA LEGAL

Este despacho atendió Trescientos Nueve (309) notas de Asesoría Legal, para responder consultas para el fortalecimiento de la Institución.

OFICINA DE
COOPERACIÓN
TÉCNICA
INTERNACIONAL

OFICINA COOPERACIÓN TÉCNICA INTERNACIONAL

A través de la Resolución J.D. / N° 03/2006, emitida por la Junta Directiva del IPACOOOP (Gaceta Oficial # 25719, viernes 26 de enero de 2007), se aprueba la reestructuración administrativa del Instituto Panameño Autónomo Cooperativo, ubicando a la Oficina de Cooperación Técnica Internacional, como una unidad administrativa asesora.

La Oficina de Cooperación Técnica Internacional, orienta, aclara, aconseja, propone y recomienda actividades que se originan de las relaciones o comunicaciones con organismos internacionales y países para el beneficio del recurso humano y la institución.

Es el enlace con los organismos, fundaciones, asociaciones y agencias internacionales para el desarrollo de programas y proyectos que requieran financiamiento externo.

En el año 2019, la Oficina de Cooperación Técnica Internacional del IPACOOOP, organizó diversas actividades para la promoción de las cooperativas a nivel internacional y la participación de organismos y cooperativas internacionales

Capacitación Internacional

Una delegación de expertas en sostenibilidad *económica* de proyectos *sociales* de la Escuela Económica Social Andaluza (CEPES), de Ozuna (Sevilla – España), visitaron el Instituto Panameño Autónomo Cooperativo (IPACOOOP), para promover la formación, investigación y desarrollo de la economía social en nuestro país.





La capacitación internacional a los funcionarios, permitió captar conceptos para apoyar a las empresas cooperativas en su organización, con miras a que la institución pueda transformar el entorno del sector cooperativista.

Igualmente, busca ser el instrumento de conexión entre los principios y valores de la economía social mundial, las teorías y las metodologías más rigurosas en la gestión



empresarial cooperativa.

Visita de cooperativas Internacionales

Como parte del apoyo interinstitucional que nuestra entidad brinda al sector cooperativo panameño, la Oficina de Cooperación Técnica Internacional atendió la solicitud que hiciera el Consejo Nacional de Cooperativas de Panamá (CONALCOOP), de atender a una delegación de cooperativas internacionales que participaron en el XVI Congreso Nacional del Cooperativismo Panameño y Primer Foro Cooperativo, celebrado en la ciudad de Santiago, Provincia de Veraguas.



En el marco del XVI Congreso Nacional del Cooperativismo, se realizó una pasantía con las cooperativas de la provincia de Santiago de Veraguas, como COOPEVE, R.L. y JUAN XXIII, R.L. donde compartieron experiencias y conocimientos sobre los avances tecnológicos que estas cooperativas han impulsado en beneficio de sus asociados y la comunidad. Igualmente se dieron a conocer los diversos programas sociales que ambos, tanto nuestros nacionales, como la delegación internacional practican para el desarrollo de las comunidades y del impacto que estos proveen a la comunidad.

Dentro de la delegación se atendieron cooperativistas de Honduras, Nicaragua y República Dominicana, entre otros.

Gabinete Ciudadano



Son programas que ejecuta el Gobierno Nacional a través del Despacho de la Primera Dama, como la instancia de formación, coordinación operativa y evaluación estratégica de las políticas sociales la cual define la ruta del gobierno en esta materia.

El Instituto Panameño Autónomo Cooperativo, aprovecha esta ventana para capacitar a la población en base a sus necesidades y como mejorar sus condiciones a través del modelo cooperativo (beneficios y normativas); con el objetivo de reducir las condiciones de vulnerabilidad social de las comunidades rurales, aumentando las oportunidades de bienestar y mejorar su rol en la toma de decisión en los temas que afectan sus estilos de vida.

Para el año 2019, el IPACOOOP, como parte de la Red de Gabinete Ciudadano en respaldo a las Giras de Asistencia Social del Despacho de la Primera Dama, visitó los corregimientos de San Juan de Dios de los Pobres (Natá – Coclé). En dichas actividades se ofreció material escolar y



didáctico alusivo al cooperativismo juvenil y espacio de entretenimiento para niños.

Promoción internacional de cooperativas panameñas



En ese año 2019, más de 15 cooperativas (algunas juveniles) formaron parte del Proyecto “Conexión de oportunidades internacionales para las cooperativas panameñas”.

El proyecto permite que, a través de documentales, las cooperativas panameñas muestren las actividades propias del sector, y promoverlas a nivel internacional, resaltando el aporte que estas brindan a la economía de nuestro país, como parte del Plan Nacional de Cooperación Técnica de la República de Panamá.

A través de este plan, el IPACOOOP da a conocer al sector cooperativo internacional, el trabajo que realizan las cooperativas nacionales, fomentando el intercambio de experiencias y buscando oportunidades de negocios para nuestras cooperativas.

24

ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DEL COOPERATIVISMO A NIVEL NACIONAL



OFICINA DE PLANIFICACIÓN

OFICINA DE PLANIFICACIÓN

En el periodo 2019 la Oficina de Planificación llevó a cabo acciones propias de su funcionamiento, en sus dos áreas de trabajo, Planificación Sectorial y Estadísticas, cumpliendo con los requisitos establecidos en la Ley cooperativa.

En cuanto a los requisitos que se exige en los grupos de formación se presentaron estudios de factibilidad para optar por la Personería Jurídica en la cual esta Oficina analizó y emitió opinión técnica sobre 18 estudios presentados por igual número de cooperativas, que buscaban obtener su personería Jurídica, para desarrollar actividades tanto económicas como sociales.

ESTUDIOS DE VIABILIDAD ANALIZADOS EN EL PERIODO 2019

TIPOS DE COOPERATIVAS	ESTUDIOS EVALUADOS POR ACTIVIDAD ECONÓMICA	PROVINCIA
1. Cooperativa de Servicios Múltiples Mujer Emprende, R.L	Ofrecerá servicios de ahorro y crédito, información formativa y educativa a asociados y familiares y consultorías para implementar estrategias que permita visualizar los obstáculos existentes para la igualdad efectiva de las mujeres.	BOCAS DEL TORO
2. Cooperativa de Servicios Múltiples El Emprendedor R.L.	Servicios de ahorro y crédito para asociados y un mini súper con productos y especias para la venta	PANAMÁ

<p>3. Cooperativa de Ahorro y Crédito Asociación Independiente de Funcionarios de la CSS, R.L., constituida como una Asociación Cooperativa de Primer Grado de Responsabilidad Limitada</p>	<p>Brindará los servicios de ahorro corrientes, ahorros de navidad servicios de tipo bancario, garantía y contratar fianza de fidelidad, seguros de préstamos y ahorros y otros que sean convenientes a los objetivos de la cooperativa.</p>	<p>PANAMÁ</p>
---	--	---------------

ESTUDIOS DE VIABILIDAD ANALIZADOS EN EL PERIODO 2019

TIPOS DE COOPERATIVAS	ESTUDIOS EVALUADOS POR ACTIVIDAD ECONÓMICA	PROVINCIA
<p>4. Cooperativa de Servicios de Transporte Selectivo El Buen Transportista, R.L.</p>	<p>Servicios de transporte.</p>	<p>PANAMÁ</p>
<p>5. Cooperativa de Transporte Colegial Cotrango, R.L.</p>	<p>Brindará los servicios de transporte colegial de niños y maestros escolares hacia escuelas y colegios. comercialización de llantas, respuestos y piezas para busitos, vender y distribuir artículos variados y contratar fianzas de fidelidad.</p>	<p>ARRAIJÁN</p>
<p>6. Cooperativa de Servicios Múltiples Gente De Mar, R. L.</p>	<p>Brindará los servicios de ahorro y crédito y otros servicios que son las necesidades prioritarias de los asociados y terceros.</p>	<p>PANAMÁ</p>
<p>7. Cooperativa de Producción de Nogue Kuin, R.L</p>	<p>Se desarrollaran actividades agrícolas como siembra de maíz, frijoles de diversas variedades y en la parte pecuaria se dedicaran a la ceba de porcinos, proyecto de gallinas ponedoras y ceba de pollo de engorde.</p>	<p>BOCAS DEL TORO</p>

8. Cooperativa de Ahorro y Crédito Marítima de Panamá, R.L	Se constituye con la finalidad de otorgar productos y servicios oportunos de calidad en las zonas de influencia, atendidos por personal competente y comprometidos con la empresa cooperativa.	PANAMÁ
9. Cooperativa de Ahorro y Crédito Empleados y Portuarios Afines, R.L.	Promover el espíritu cooperativo a sus asociados con verdadera conciencia social y que esto permita mejorar la producción, el consumo y los ahorros existentes y la promoción de préstamos hasta lograr el desarrollo integral de cada uno de sus asociados.	PANAMÁ
10. Cooperativa de Ahorro y Crédito R.L., (Coositecmap, R.L.).	Suministrar a los asociados y terceros servicios financieros y realizar las operaciones de crédito que sean necesarias.	PANAMÁ

TIPOS DE COOPERATIVAS	ESTUDIOS EVALUADOS POR ACTIVIDAD ECONÓMICA	PROVINCIA
-----------------------	--	-----------

11. Cooperativa Virgen Del Carmen de Pedasí para optar por el cambio de Razón Social de Pesca a Servicios Múltiples, R.L	Mejorar social y económicamente a sus asociados, a través de los recursos generados con las actividades de pesca, restaurante y servicios de hospedajes.	LOS SANTOS
12. Cooperativa de Transporte Colegial, R.L	Traslado de estudiantes del nivel primario y secundario.	PANAMÁ
13. Cooperativa de S/M Hidrocarburos, R.L	Servicios de producción para la venta, comercialización, servicios financieros para sus colaboradores y asociados.	PANAMÁ
14. Cooperativa de Producción de Ganaderos de Peña Blanca, R.L		BOCAS DEL TORO
15. Cooperativa de Producción y Mercadeo Cristóbal Barría, R.L		PANAMÁ
16. Cooperativa de Servicios Múltiples Panadería Café y Amor R.L		
17. Cooperativa de Ahorro y Crédito Mí Cooperativa Meco R.L.		
18. Cooperativa de Servicios Múltiples Pro Visión R.L.		

NUEVOS GRUPOS EN FORMACIÓN

Se asesoraron dos (2) grupos en formación pre-cooperativo de la provincia de Coclé, entre ellos; la Cooperativa de Servicios Múltiples Productoras Agropecuarias, R.L y la Cooperativa de Servicios Múltiples de Equipo Pesado, R.L, en la cual se beneficiaron los asociados que están iniciando la empresa cooperativa y a futuro podrán elaborar su plan de negocio adoptado a las actividades que van a emprender. De igual manera fueron orientados con estrategias y herramientas de trabajo que faciliten la buena planificación de los proyectos administrativos y desde la óptica económica y financiera puedan lograr un beneficio futuro de los asociados y la comunidad.

La sensibilización es de importancia, ya que un buen estudio de viabilidad debe contemplar siempre como mínimo dos escenarios, el realista y el optimista, para que a futuro los resultados sean alcanzables en la cooperativa, tanto en el área operativa económica y social.

PRESTAMOS FONDECOOP

Las Cooperativas de Servicios Múltiples Unión Progresistas, R.L., Guía Turística, R.L. (COOPEGITUR, R.L.) San Juan de Dios Pedernal, R.L., fueron beneficiadas con recursos económicos del Fondo de Desarrollo Cooperativo FONDECOOP.

Los préstamos otorgados las cooperativas han logrado mejorar su productividad y desarrollo de actividades para beneficio de sus asociados, de igual manera ha impactado en una mayor aceptación en el mercado favoreciendo la permanencia con la venta de sus productos.

Los préstamos otorgados las cooperativas han logrado mejorar su productividad y desarrollo de actividades para beneficio de sus asociados, de igual manera ha impactado en una mayor aceptación en el mercado favoreciendo la permanencia con la venta de sus productos.

INVESTIGACIÓN, INFORMACIÓN Y CENSO

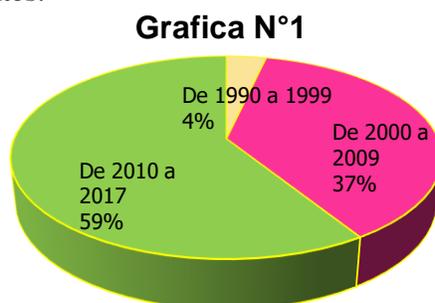
APOYO PARA LA PLANIFICACIÓN Y EL DESARROLLO

La investigación es un instrumento esencial para contar con información veraz y confiable para la correcta toma de decisiones, la búsqueda de un efectivo balance socio-empresarial y la definición de estrategias. Como observatorio cooperativo, la Oficina de Planificación del IPACCOP continuó su función y labor investigativa sobre la situación del cooperativismo, que permita establecer ideas para elaborar en conjunto con las direcciones provinciales y nacionales las Políticas del Sector Cooperativo en Panamá, para cumplir con la planificación y desarrollo basados en información confiable y seria.

Por tal razón, la sistematización de las experiencias de las cooperativas tiene importancia especial para los procesos de aprendizaje de los cooperativistas.

CONSTITUCIÓN DE LAS COOPERATIVAS JUVENILES ESCOLARES

El cooperativismo juvenil escolar tiene su inicio en la década de los noventa con la creación de las primeras cooperativas. En la actualidad las cooperativas juveniles escolares constituyen el 14% del total de las cooperativas existentes.



Fuente: Censo Cooperativo 2018

CENSO COOPERATIVO

IPACCOOP a través de la Oficina de Planificación siguió sus gestiones para aplicar el 7mo. Censo Cooperativo, la previa experiencia de realizar seis (6) censos nacionales sirvió para afinar instrumentos de investigación y análisis, como la disminución de costos y un menor tiempo de intervención. Así también, agilizar la recopilación de datos, procesamiento de información y hacer recomendaciones para la interpretación de análisis posteriores. Resultó obvio que no basta con llenar cuestionarios o hacer entrevistas, hay que ir hasta el campo y encontrar las cooperativas que asegurarnos que existen. Lo fundamental es tener un grupo de colaboradores, tal como lo tiene el IPACCOOP, con conocimiento técnico.

Para el logro de la realización del censo se realizaron talleres de capacitación donde participaron coordinadores y encuestadores a nivel provincial y se aplicaron las siguientes guías del Empadronador y el Manual del Supervisor, documentos elaborados por el personal técnico de la Dirección de Planificación del IPACCOOP. Se realizaron reuniones con los directores provinciales para seleccionar las cooperativas a ser censadas, en este caso aquellas que cumplieran con su personería jurídica y estados financieros actualizados.

Los resultados son de gran valor para generar información estadística confiable, veraz y oportuna acerca de la magnitud, estructura, crecimiento, distribución del movimiento cooperativo, de sus características económicas, sociales y demográficas, que sirva de base para la elaboración de planes generales de desarrollo y la formulación de programas y proyectos a cargo del sector cooperativo.

IMPACTO DE LAS COOPERATIVAS COMO MEDIO DE PARTICIPACIÓN SOCIAL

La cooperativa es una entidad de personas consideradas iguales, solidarias y con propósitos comunes; no es una sociedad de capitales ni tiene como fin el lucro; todas sus actividades se ejecutan de manera colectiva y participativa entre sus asociados. La repartición de excedentes o beneficios se efectúa con criterios colectivos. En lo asociativo, aplica los principios de libertad, igualdad, transparencia y cohesión social como valores sustantivos que, por encima del capital, dan primacía a la persona y a su posibilidad de asociación e intervención en la gestión democrática. De la cooperativa; por ello prevalecen en todo momento los principios de solidaridad y cohesión social, no solo en la distribución sino en la capitalización y reinversión, con el fin de cumplir con el objetivo por el cual fueron creadas.

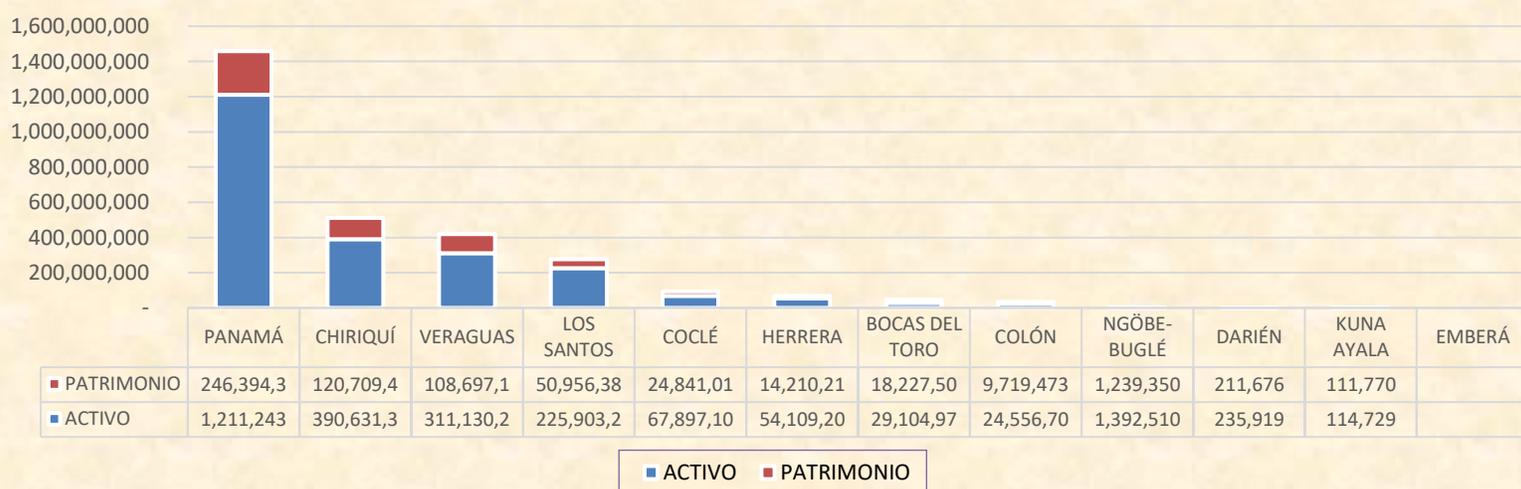
Con el análisis de las estadísticas se nota que el movimiento cooperativo panameño establece el conjunto de relaciones con toda la estructura social, buscando no solo colaboración y alianzas estratégicas, sino además fortalecer el modelo social e impulsar recursos económicos que impacten en el desarrollo económico del País.

DESARROLLO ESTRATÉGICO TAMBIÉN LIDERA LA PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL CON EXCELENTES RESULTADOS

Se elabora estadística completa del movimiento cooperativo nacional; para mantener activo el intercambio de informaciones y experiencias entre todas las cooperativas y proporciona a entidades nacionales e internacionales, información relacionada con el movimiento cooperativo nacional.

Grafica N°2

TOTAL DE PATRIMONIOS Y ACTIVOS



Fuente: Información suministrada de los estados financieros de las cooperativas al Cierre del Segundo Trimestre 2019

De acuerdo al establecimiento de cooperativas existentes se vienen beneficiando un total de 213,165 asociados entre estos 100,190 hombres y 112,975 mujeres.

AUDITORÍA INTERNA

AUDITORIA INTERNA

Esta Oficina, en el organigrama institucional está a nivel fiscalizador adscrita a la Dirección Ejecutiva de quien depende. Sus objetivos y funciones están contenidas en el Manual Organizacional de IPACOOB vigente, publicado en Gaceta Oficial N° 28636, y en las Normas de Auditoria Interna de la Contraloría General de la República que detallan lo siguiente:

Objetivos:

Verificar, medir, evaluar la eficiencia y el uso transparente de los recursos y bienes de la Institución con base a la normativa establecida para garantizar el fiel cumplimiento de los procesos administrativos.

Funciones:

1. Planificar, dirigir y organizar la verificación y evaluación de la estructura de Control Interno de IPACOOB.
2. Verificar que la estructura de Control Interno este formalmente y que su ejercicio sea intrínseco al desarrollo de las funciones de todos los cargos y en particular de aquellos que tengan responsabilidad de mando (CGR).
3. Asegurar que todos sus miembros cumplan debidamente sus obligaciones a través de la planeación y ejecución del trabajo de Auditoria conforme a las normas y procedimientos aplicables al ámbito gubernamental.
4. Servir de apoyo a la Dirección Ejecutiva identificando y promoviendo el mejoramiento de los puntos débiles de la estructura de Control Interno, de tal manera que produzca información confiable y oportuna.
5. Verificar los procesos relacionados con el manejo de los recursos, bienes y los sistemas de información de la identidad recomendar los correctivos en el fin de mejorar debilidades detectadas.
6. Fomentar en toda la organización la formación de una cultura de Control Interno que contribuya al mejoramiento continuo en el cumplimiento de la misión Institucional, en conformidad con las recomendaciones emanadas de la Contraloría General de la República.
7. Verificar que las Órdenes de Compra cumplan con las especificaciones de Control Interno mediante de actas de recibo y detalle de las mercancías a fin de garantizar los recursos adquiridos por la Institución.

8. Velar por el cumplimiento de las leyes, normas, políticas, procedimientos, planes, programas, proyectos y metas de la Institución y recomendar los ajustes necesarios.
9. Verificar que los controles definidos para los procesos y actividad de la organización, se cumplan por los responsables de su ejecución y en especial que las áreas o empleados encargados de la aplicación del régimen disciplinario ejerzan adecuadamente esta función.
10. Mantener permanentemente informado al titular de la Institución acerca de los resultados de la evaluación de la estructura de Control Interno dando cuenta de las debilidades detectadas y las sugerencias para su fortalecimiento.
11. Verificar que se implementen las recomendaciones presentadas por la Contraloría General de la República y por las propias unidades de Auditoría Interna.
12. Las demás que le asigne el jefe de Ipacoop de acuerdo con el carácter de sus funciones.

Logros y Objetivos:

1. Actualizar la flota vehicular, para conocer con certeza la cantidad de vehículos disponibles, los que necesitan mantenimiento y los de permutas y donaciones.
2. Actualizar y conocer la flota acuática de pangas y motores existentes.
3. Actualizar el inventario de mobiliario, equipo de oficina y equipo informático, para el traspaso de jefatura.
4. Se realizaron arqueos y traspasos de Cajas Menuda en la regionales de Colón y Veraguas.
5. Comunicación de resultados de las actividades y acciones.
6. Conocer e intercambiar impresiones de acercamiento y coordinaciones con los funcionarios encargados de dichas dependencias.
7. Conocer el status de los vehículos asignados a la Regional de Colón.
8. Verificar como se tramita el cobro del 5% que pagan las cooperativas del área.
9. Realizar el inventario de todo el material y suministro del Almacén y efectuar el traspaso correspondiente.

DIRECCIÓN DE AUDITORÍA DE COOPERATIVAS

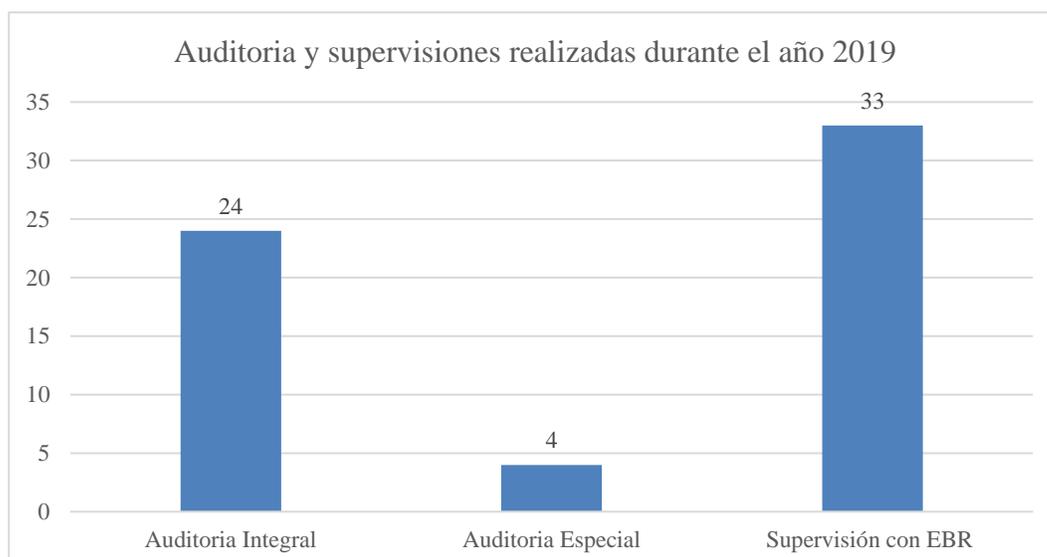
DIRECCIÓN DE AUDITORIA DE COOPERATIVAS

La Dirección de Auditoría de Cooperativas cuenta con dos (2) departamentos: Departamento de Auditoría de Cooperativas y Departamento de Investigaciones Especiales para cumplir con una de las finalidades establecidas en la Ley 24 de 21 de julio de 1980. Además, por reglamentación de la Ley 23 de 27 de abril de 2015, el IPACOOOP funge como Organismo de Supervisión.

En este sentido, queremos indicar que los objetivos primordiales de estos departamentos son: emitir una opinión independiente de los Estados Financieros de las Cooperativas y supervisar el cumplimiento de la Ley 23 de 27 de abril de 2015 y las reglamentaciones emitidas por el IPACOOOP, con un enfoque basado en riesgo, lo que conlleva a la prevención del Delito de Blanqueo de Capitales, Financiamiento del Terrorismo y de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva en las Cooperativas de Ahorro y Crédito, Cooperativas de Servicios Múltiples o Integrales que desarrollen la actividad de ahorro y crédito y cualquier otra Organización Cooperativa que realice la actividad de intermediación financiera.

Auditorías Realizadas

Destacamos que para el año 2019, se realizaron un total de 28 auditorías entre integrales y especiales; además se efectuaron 33 Supervisiones con enfoque basado en riesgo para la Prevención del Blanqueo de Capitales, Contra el Financiamiento del Terrorismo y de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva.



Sustentación de Auditorías

Esta Dirección tiene como norma sustentar las auditorías y las supervisiones con enfoque basado en riesgo ante los miembros de los órganos de gobierno, diferentes comités y personal ejecutivo de las cooperativas.

Capacitaciones a las Cooperativas:

Uno de los pilares para un programa de prevención efectivo es la capacitación, en el año 2019 el IPACOOOP, ha participado como facilitador en las capacitaciones a los sujetos obligados del sector cooperativo, con temas relacionados a la Ley 23 de 27 de abril de 2015 y las reglamentaciones emitidas por la Institución, Guía para confeccionar Manual de Prevención de BC/FT/FPADM, reforzando las responsabilidades que emanan del cumplimiento de la citada Ley. De igual forma, en conjunto con la Unidad de Análisis Financiero se han capacitado a nuestros sujetos obligados sobre Calidad de ROS, Ley 70 de Evasión Fiscal, Financiamiento del Terrorismo y Guía FT. Para cumplir con este pilar se han realizado 50 capacitaciones, beneficiando alrededor de 1,094 personas entre personal y directivos de las cooperativas.



Entrenamiento con la Cooperativa de Ahorro y Crédito Empleados de Ricardo Pérez y Compañías Afiliadas, R.L.



Entrenamiento con la Cooperativa de Ahorro y Crédito Frente Reformista de Educadores Panameños, R.L.

Capacitación de Funcionarios de la Dirección:

Para el año 2019, el personal de la Dirección de Auditoría de Cooperativas participó en entrenamientos especializados, tales como: XXIII Congreso Hemisférico para la prevención de BC/FT/PADM y capacitación dictada por la Unidad de análisis Financiero en temas como: Calidad de ROS, Ley 70 de Evasión Fiscal, Financiamiento del Terrorismo y Guía FT.



Participación de auditores en el XXIII Congreso Hemisférico para la prevención de BC/FT/FPADM41



Participación de la Lcda. Ruby de Balma como moredadora en el XXIII Congreso Hemisférico para la prevención de BC/FT/FPADM

Otras Actividades:

- Miembro del Comité Organizador del XXIII Congreso Hemisférico para la prevención de BC/FT/PADM para este año, en donde se contó con la Participación como moderadora a la Licda Ruby de Balma del tema “La estructura de Gobierno de Cooperativas en la Prevención del Delito de Blanqueo de Capitales” del expositor Marco Antonio Bravo.
- Participación en mesa de trabajo con la Secretaria de CNBC y otros organismos de supervisión sobre Financiamiento del Terrorismo.
- La evaluación del régimen de sanciones dirigida por el Consejo de Coordinación Financiera con la participación de los organismos de supervisión del sector financiero.
- Participación de Mesas de trabajo con CONALCOOP sobre la implementación del sector cooperativo en la NIIF 9.
- Actualmente nos encontramos desarrollando el Software de auditoria que permitirá automatizar los procesos de la Dirección.

OFICINA DE INFORMACIÓN Y RELACIONES PÚBLICAS

OFICINA DE INFORMACIÓN Y RELACIONES PÚBLICAS

Con el objetivo de mantener y proyectar la imagen institucional del IPACOOOP al sector cooperativo y a la ciudadanía en general, esta oficina tiene a su cargo la divulgación y promoción de los proyectos y las actividades que realiza la institución.

Durante este último año se pueden mencionar las siguientes actividades:

Monitoreo diario de los medios de comunicación, prensa escrita, noticieros de radio, televisión y redes sociales.

Presentación y acercamiento del nuevo Director Ejecutivo, Magíster Adolfo C. Quintero Carrera, con diversos medios de comunicación social, entre ellos, La Estrella de Panamá, El Siglo, Capital Financiero, KW Continente, RPC Radio, Ondas Centrales, TVN, Telemetro, Nex TV y Sertv.

Durante la participación del Director Ejecutivo en los medios de comunicación se dio a conocer algunos de los proyectos de su administración como el darle impulso a las cooperativas juveniles y la dotación de paneles solares a las cooperativas remotas, al igual que la situación en que se recibió la institución y los procesos de intervención que se adelantaban. Se acompañó al Director General a los Consejos de Gabinete realizados en Colón y Darién.



Plataformas digitales

Se dieron a conocer las actividades que organiza la institución, como en las que participan los directivos y los directores provinciales, a través de fotografías y videos divulgados en las diferentes redes sociales como Facebook, Twitter e Instagram y la página web. Cabe señalar que se han publicados artes con temas de tendencia con el fin de obtener una comunicación estratégica para la institución y aumentar la segmentación del mercado.



Diseño de imagen

Se diseñaron diversos gráficos como: Banners ilustrativos para las redes sociales y la página web, alusivo a fechas destacadas y eventos históricos. También se confeccionaron banners que fueron utilizados en eventos como la Campaña de Prevención contra el Cáncer y se elaboraron objetos promocionales que fueron distribuidos en las ferias donde participó la sede central y las direcciones provinciales.

Se elaboraron brochurs sobre las funciones del IPACOOOP y los requisitos para conformar una cooperativa juvenil, separadores con datos de la institución y tarjetas de presentación con información concisa de la institución (teléfonos, ubicación y plataformas digitales).

Se organizaron a nivel interno actividades como: El



Día del Padre, Día del Niño, Día Internacional de la Mujer, Día Mundial del Cooperativismo, Día de la Secretaria, Aniversario del

IPACCOOP, Mes de la Etnia Negra, Campaña de Prevención contra el Cáncer y las efemérides patrias, que fueron acompañadas con la confección de murales alusivos.

43

DIRECCIÓN DE FOMENTO DE COOPERATIVAS

La Dirección, durante el periodo 2019 dirige su trabajo en la unificación de criterios, establecimientos de políticas y líneas de acción encaminadas al fortalecimiento del servicio a las cooperativas a nivel nacional, por lo que a través de las Jefaturas Nacionales (Asistencia Técnica, Educación y Promoción y Registro Cooperativo) centró su trabajo en la promoción, educación, asesoramiento, servicios gerenciales y especializados, con el propósito de fomentar y acelerar el desarrollo continuo del cooperativismo.

Esta Dirección encaminada al fortalecimiento del servicio de las cooperativas a nivel nacional, conjuntamente con un equipo multidisciplinario realiza análisis de las líneas de acción y políticas con miras a la elaboración, ejecución e implementación del Plan Estratégico quinquenal, que cumpla con los procedimientos previamente establecidos que garantice óptimos resultados en la creación de organizaciones cooperativas que den respuesta a las necesidades de sus asociados y contribuyan con su desarrollo socioeconómico, fortalecimiento de las cooperativas existentes, de los comités de educación, conformación de los comités de género, censo de Personas con discapacidad del sector cooperativo, sector agropecuario, seguimiento de la gestión a las intervenciones y procesos de cooperativas que no cumplen con Ley 23, con pérdidas recurrentes a acciones encaminadas al fortalecer el movimiento cooperativo, de forma tal que se logre su sostenibilidad.

DEPARTAMENTO DE ASISTENCIA TÉCNICA

Se realizaron actividades de los Programas de Asistencia Técnica dirigido a las 479 cooperativas existentes en la República de Panamá incluyendo la zona comarcal. Se establecen la atención para promover y asesorar a los diferentes tipos de cooperativas existentes en el país, con los programas que brindan atención, en las especialidades de Organización y Gestión Empresarial, Contabilidad y Finanzas Cooperativa, Asistencia Agropecuaria y Asistencia en Mercadeo. La Asistencia Técnica de variados tipos permitió dar apoyo a cooperativas con diferentes negocios, basados en sus necesidades y fortalecimiento de su gestión.

Reforzamiento a las cooperativas que presentan problemas administrativos, determinando las necesidades según tipo y tamaño de las mismas, establecimiento de las políticas y procedimientos e implementación de controles internos administrativos y contables.

Se establece que en las áreas rurales y difícil acceso el funcionario que asiste a la Asamblea debe procurar que se efectúe la reunión para la Distribución de Cargo de los nuevos directivos una vez

culmine la asamblea y la elaboración del extracto de asamblea, de forma tal que se agilice el trámite de refrendo de las actas por parte del departamento de Registro de Cooperativas.

45

Actualización del proceso de formación de cooperativas para asegurar su funcionamiento empresarial y organizacional, incorporando las Leyes que regulan el negocio y son de estricto cumplimiento para su funcionamiento y desempeño.

Coordinación entre las Direcciones de Auditoría y Asistencia Técnica para el seguimiento al cumplimiento de la Ley 23 de abril de 2015, procedimientos para la liquidación de oficio en cooperativas de ahorro y crédito en calidad de sujetos obligados y que no están desarrollando actividad económica. En conjunto con el Programa de Mercadeo se trabajó en la investigación especial a cooperativas de las Provincias de Panamá y Colón, que realizan actividades de ahorro y crédito relacionadas con su condición y el cumplimiento de la Ley 23.

PROGRAMA DE ASISTENCIA AGROPECUARIA

El IPACOOOP conjuntamente con Representantes de cooperativas agropecuarias se reunió con la Comisión de Asuntos agropecuarios de la Asamblea Legislativa para abordar temas de relevancia que actualmente están incidiendo en la sostenibilidad de las actividades explotadas, las que señalamos a continuación:

- Decreto Ejecutivo N°277 del 3 de julio de 2019 que crea el Gabinete Agropecuario.
- Decreto Ejecutivo N° 105 de 2016 que reglamente la Ley 25 de 4 de junio de 2001.
- Ley 17 de febrero de 23 de febrero de 2018 que declara el arroz como cultivo de seguridad alimentaria nacional.
- Anteproyecto de Ley que crea y promueve incentivos a producción, comercialización y agroindustria de frijol, poroto, guandú y maíz en Panamá.
- Ley de Pronto Pago.
- Factoring.
- Promoción de Energía Renovable.
- Importación de insumos Agropecuarios.
- Merca Panamá.

Se participó conjuntamente con el Programa de Mercadeo, en reuniones de trabajo con las cooperativas del sector agropecuario a nivel nacional con el objetivo de conformar definir y constituir una figura legal (**Unión de Cooperativas Agropecuarias de Panamá**), que les permita organizarse y atender sus necesidades en común, dirigida a promover y gestionar la comercialización de la producción de los asociados e impulsar la asistencia técnica y la asesoría entre las cooperativas, con tecnología apropiada o de punta con miras a incrementar el desarrollo del sector.

Participación interinstitucional dirigido al alcance de la seguridad alimentaria sostenible, validación de los determinantes sociales, cero pobreza, transformación agropecuaria, programa de apoyo y financiamiento para el agro, leyes especiales.

46

PROGRAMA DE ASISTENCIA EN MERCADEO

- Se realizó taller sobre Técnicas de Mercado y Promoción para con el objetivo de fortalecer la gestión que realizan los Enlaces de la Cooperativa Empleados del Sistema Estatal de Salud de Coclé, R.L.
- Taller sobre Gestión de Calidad y Atención al Cliente dirigida a los Colaboradores de Enfermera y Afines, R.L.
- Taller de Actualización directiva, enfocado a la Buena Gobernabilidad y Gestión de Calidad a la Cooperativas COTHIRE, R.L. y Magisterio Panameño Unido, R.L.
- Seminario de Promoción y Servicios Cooperativos a la Cooperativa de Empleados Club Unión, R.L.
- Seminario de sobre Perspectivas del Cooperativismo Nacional e Internacional a estudiantes de la Universidad Santa María La Antigua.

Se trabajó en la clasificación de todas las cooperativas a nivel nacional por tipo, actividad y su participación en los diferentes sectores de la economía nacional.

Se participó en reuniones de trabajo con las cooperativas del sector agropecuario a nivel nacional con el objetivo de conformar definir y constituir una figura legal que les permita organizarse y atender sus necesidades en común.

PROGRAMA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS

El Programa de Contabilidad y Finanzas durante el año 2019 se realizó a nivel nacional (60) supervisiones y (40) asesorías en contabilidad. Esta unidad también se continúa monitoreando la liquidez de las cooperativas de ahorro y crédito del país, el crecimiento de sus captaciones y su solidez financiera.

Participación interinstitucional (AMPYME, MEF, MEDUCA, ACODECO, MIDES, Superintendencia de Bancos y Seguros), en la ENEF (Estrategia nacional de Educación financiera), la que tiene como finalidad fomentar y construir de forma participativa, una inclusión financiera plena, acompañada de habilidades, actitudes y confianza para tomar decisiones informadas.

Se mantiene coordinación con la Dirección de Auditoría de Cooperativas sobre el procedimiento de reporte de liquidez es proveer al personal involucrado en el monitoreo de la liquidez de las Cooperativa una guía del proceso que se debe seguir para obtener la información, la revisión, análisis y el manejo de alertas.

DEPARTAMENTO DE REGISTRO DE COOPERATIVAS

Es el custodio de toda la documentación referente a la constitución, vigencia, intervención, liquidación y cancelación de las cooperativas, así como de las entidades auxiliares y cualquier otro organismo de integración cooperativa; son responsables de calificar, inscribir y certificar los actos

PERSONERÍAS JURÍDICAS Y PERMISOS DE OPERACIÓN		
PROVINCIAS	PERSONERÍA JURÍDICA	PERMISOS DE OPERACIÓN
BOCAS DEL TORO	1	-
COCLÉ	-	-
COLÓN	-	-
CHIRÍQUÍ	3	-
DARIÉN	-	-
HERRERA	-	1
LOS SANTOS	-	-
PANAMÁ	7	-
VERAGUAS	1	-
PANAMA NORTE	-	-
COMARCA	1	-
TOTAL	13	1

relativos a las empresas cooperativas, entidades auxiliares y organismos de integración.

Para el año 2019 de enero a noviembre se crearon aproximadamente 14 Cooperativas, distribuidas a nivel nacional, 13 Personería Jurídicas y 1 Permiso de Operación detalladas a continuación:

REFRENDO DE REGLAMENTOS INTERNOS DE FUNCIONAMIENTO DE COOPERATIVAS	
PROVINCIAS	CANTIDAD
BOCAS DEL TORO	-
COCLÉ	1
COLÓN	-
CHIRÍQUÍ	2
DARIÉN	-
HERRERA	-
LOS SANTOS	-
PANAMÁ	5
VERAGUAS	-
PANAMA NORTE	-
TOTAL	8

En el mismo sentido se refrendaron 8 reglamento de funcionamiento entre enero a noviembre los cuales detallamos a continuación:

48

Es importante señalar que el departamento de Registro Cooperativo no maneja programas a lo interno, es el departamento que rige la vida Jurídica de las cooperativas a nivel nacional, así como la expedición de la certificación que da fe de la inscripción, vigencia, liquidación e intervención, en este caso de la empresa cooperativa.

Para el efecto de la inscripción de sus cuerpos directivos se toma en cuenta cada periodo de los directivos, así como también un cúmulo de formalidades que deben cumplir a la hora de emitir

sus actas de distribución para su respectivo refrendo los cuales en el año 2019, rescatamos los siguientes:

INSCRIPCIÓN DE ACTAS DE DISTRIBUCION DE CARGOS	
PROVINCIAS	CANTIDAD
BOCAS DEL TORO	20
COCLÉ	24
COLÓN	10
CHIRÍQUÍ	71
DARIÉN	8
HERRERA	20
LOS SANTOS	33
PANAMÁ	105
VERAGUAS	65
PANAMA NORTE	2
TOTAL	358

49

Una vez se cumpla con el ordenamiento jurídico de las cooperativas (inscripción de sus cuerpos directivos según periodo socioeconómico), cada cooperativa solicita su respectiva certificación siempre y cuando cumpla con el artículo 33 del Reglamento de Funcionamiento de Registro Cooperativo por lo que damos a conocer en el siguiente cuadro la cantidad de certificaciones emitidas en el año 2019, entre enero a noviembre:

CERTIFICACIONES	
PROVINCIAS	CANTIDAD
Bocas Del Toro	356
Coclé	537
Colón	159
Chiriquí	3,114
Darién	58
Herrera	552
Los Santos	1,972
Panamá	5,018
Veraguas	1,249
Panama Norte	14
Oficios	26
TOTAL	13,055

Por otra parte, entre los logros a nivel interno de las cooperativas se coordinó en conjunto con Registro Cooperativo el refrendo de las diversas modificaciones de estatuto que son de necesidad

para el buen funcionamiento de las empresas cooperativas, en este caso 13, distribuidas entre las diferentes provincias las cuales detallamos:

MODIFICACIÓN DE ESTATUTOS	
PROVINCIAS	CANTIDAD
Bocas Del Toro	1
Coclé	3
Colón	-
Chiriquí	3
Darién	-
Herrera	2
Los Santos	-
Panamá	2
Veraguas	1
Panama Norte	1
TOTAL	13

En este período se realizó un (1) cambio de Razón Social en la Provincia de Chiriquí a la Cooperativa de Producción Unidos por Panamá, R. L., la cual pasó a cambio de nombre por lo que en este sentido el IPACOOOP, hizo efectiva esta petición mediante resolución emitida por Dirección Ejecutiva y reconociéndola en lo sucesivo como Producción CERRO PUNTA, R. L.

50

Por otra parte, entre enero a noviembre del 2019, enmarcaron dos (2) Cambios de Tipo, ambas cooperativas de Ahorro y Crédito pasaron a ser Servicios Múltiples detalladas a continuación:

CAMBIO DE TIPO	
ANTES	MODIFICADO
A/C PRO VISION, R. L.	S/M PRO VISION, R. L.
A/C CHINO PANAMEÑO, R. L.	S/M CHINO PANAMEÑO, R. L.

Con miras a cumplir los parámetros legales de la Ley 23 de 2015, la cual adopta medidas para prevenir el blanqueo de capitales, el financiamiento del terrorismo y el financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva se liquidaron de oficio alrededor de doce (12) Cooperativas de Ahorro y Crédito las cuales detallamos a continuación:

LIQUIDACION DE OFICIO	
COOPERATIVA	RESOLUCION
A/C Empleados de Grupo Tambor, R. L.	RESOLUCION N°12/DRC/LO/2019
A/C Empleados de Rodelag, S.A., y Afiliadas, R. L.	RESOLUCION N°11/DRC/LO/2019
A/C Empleados de Arce Avicola, R. L.	RESOLUCION N°10/DRC/LO/2019
A/C De Oficiales de Marina Mercante, R. L.	RESOLUCION N°9/DRC/LO/2019
A/C Empleados de Panama Boston y Afiliadas, R.L.	RESOLUCION N°8/DRC/LO/2019
A/C Trabajadores Portuarios, R.L.	RESOLUCION N°7/DRC/LO/2019
A/C Corporacion Cristiana, R.L.	RESOLUCION N°6/DRC/LO/2019
A/C Empleados Cupfsa, R. L.	RESOLUCION N°5/DRC/LO/2019
A/C Empleados de La Zona Libre de Colón, R. L.	RESOLUCION N°4/DRC/LO/2019
A/C Empleados de Greenbay Overseas Internacional Inc, R.L.	RESOLUCION N°3/DRC/LO/2019
A/C De Los Servidores Municipales de Colón, R. L.	RESOLUCION N°2/DRC/LO/2019
A/C Empleados de Intercontinental Zona Libre, R.L.	RESOLUCION N°1/DRC/LO/2019

PROGRAMA DE ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN EMPRESARIAL

Durante el transcurso del año 2019 recibimos 217 informes técnicos para procesar algunos productos de las asesorías y asistencias ofrecidas por los técnicos en las diferentes cooperativas de las provincias; estos enfocados al desarrollo de las Asambleas y a la asistencia Técnica. Lo que genero un informe técnico el cual es enviado a las cooperativas y a la Coordinación Nacional como constancia del trabajo realizado con las conclusiones y recomendaciones.

51

Se logró concretar 44 reglamentos internos de funcionamiento que les permitirá a las cooperativas tener un mejor desenvolvimiento y desarrollar el rol que les compete en cada cuerpo directivo para una mejor gobernabilidad.

Tipos de cooperativas	Cantidad
Servicios Múltiples	104
Ahorro y Crédito	34
Juveniles Escolares	37
Transporte	17
Producción	20
Pesca	11

en
nivel

Consumo	7
Trabajo	6
Turismo	9
Vivienda	2
Producción y Mercadeo	1
Organización de Grupos	39
Total	287

Actividades
Técnicas realizadas
las cooperativas a
nacional por tipo de
cooperativas

DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN Y EDUCACIÓN

CENTRO DE INFORMACIÓN Y EDUCACIÓN CONSULTA POR GÉNERO MES DE ENERO A DICIEMBRE DE 2019

	Meses	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Agos	Sept	Oct	Nov	Dic
Total	175	11	23	15	14	13	11	9	24	11	23	11	10
Femenino	83	6	10	10	4	3	3	6	13	8	7	7	6
Masculino	92	5	13	5	10	10	8	3	11	3	16	4	4

FUENTE: Registros estadísticos del Departameto de Educación.

Grafica No.1
Por Género del mes de enero a diciembre 2019

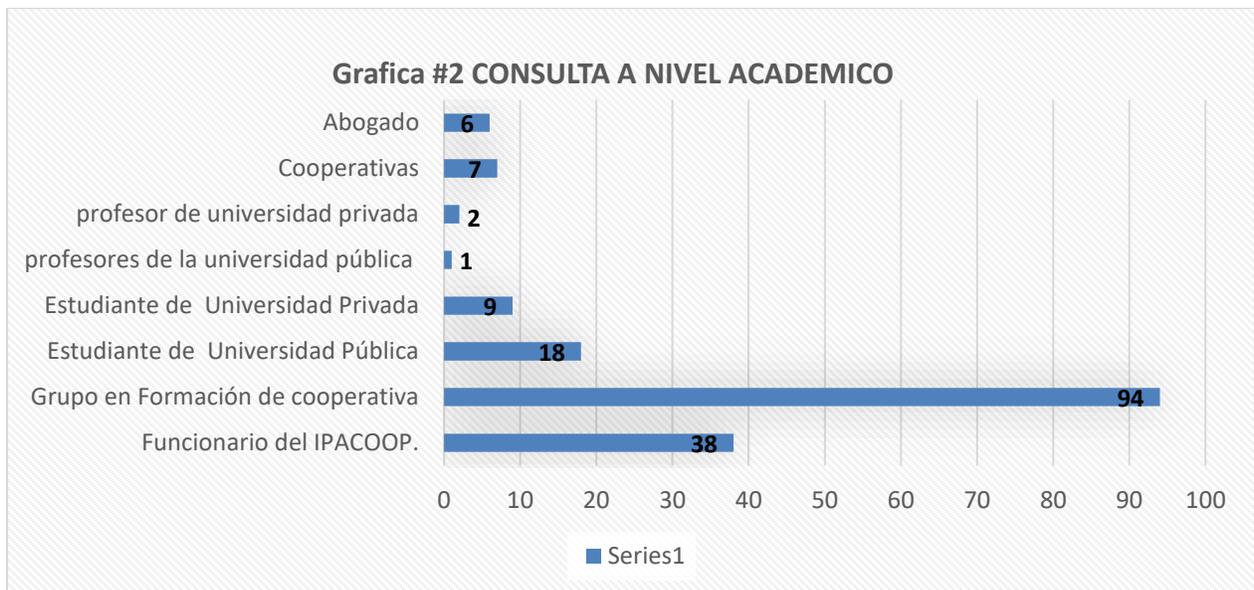


**CENTRO DE INFORMACIÓN Y EDUCACIÓN
CONSULTA A NIVEL ACADÉMICO**

		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGOS	SEPT	OCT	NOV	DIC
TOTAL	175	11	23	15	14	13	11	9	24	11	23	11	10
Funcionario del IPACOOOP	38	1	7	5	2	2	3	1	3	2	8	4	
Grupo en Formación de Cooperativa	94	4	15	9	8	9	6	5	13	4	14	3	4
Estudiante de Universidad Pública	18				1		1	2	6	2		4	2
Estudiante de Universidad Privada	9			1		1		1	2	2	1		1
Profesores de la Universidad Pública	1												1
Profesor de Universidad Privada	2	1											1
Cooperativas	7	2	1		2	1				1			
Abogado	6	3			1		1						1

FUENTE: Departamento de Educación, Centro de Información

MES DE ENERO A DICIEMBRE DE 2019



Se logró desarrollar varios eventos de formación y capacitación, tanto para cooperativas como para funcionarios:

1. “La importancia y beneficios de estar en una empresa cooperativa” Dirigido a La Empresa COOTIRHE, con una participación de 12 asociados nuevos, el día 25 de abril del 2019.
2. Seminario Básico dirigido al Grupo en Formación “Productores de Tubérculos de Panamá” ubicado en la población del tirado de Agua Fría de la Provincia de Darién. Co una asistencia de 25 personas en donde 24 son caballeros y una dama desde el 12 al 14 de junio del 2019.
3. Se impartió una inducción sobre el funcionamiento de La Institución específicamente sobre la funcionalidad de La Dirección de Fomento en la Provincia de Veraguas dirigido a Directores Provinciales, Jefes de Departamentos y Funcionarios a nivel nacional.
4. A solicitud de la cooperativa USMANIA, R.L.se coordinó con el comité de crédito y el de educación para asistirlo y desarrollar varios eventos de formación y capacitación, con la participación del Técnico en contabilidad de la Dirección Provincial de Panamá Abdiel Sánchez, Deyanira Trujillo Psicóloga a cargo del Programa de Gestión Socio Educativa, Christian Bonilla asistente del programa de formación empresarial y el encardo en ese momento el Licenciado Porfirio Díaz responsable del Programa de Formación Empresarial.
5. Se estableció coordinación para la firma del convenio de FAECO – IPACOOOP con La Maestría en Contabilidad con especialización en Finanzas.
6. Participación en la reunión del Plan Quinquenal del IPACOOOP



Inducción
el



sobre

funcionamiento de La Institución específicamente sobre la funcionalidad de La Dirección de Fomento en la Provincia de Veraguas dirigido a Directores Provinciales, Jefes de Departamentos y Funcionarios a nivel nacional.

55

Con la participación del personal del Depto. De Promoción y Educación y Técnico en contabilidad de la Dirección Provincial de Panamá, se sostuvo reunión de diagnóstico en la cooperativa USMANIA, R.L.



Presentación del borrador del trabajo a realizarse para el Plan Quinquenal.

INFORME DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA SOCIO EDUCATIVO

USMANIA, R. L.	
Comité o Grupo: Técnicos en Promoción y Educación del IPACOOOP	Lugar: USMANIA R.L.
Citada por: Cooperativa de Ahorro y Crédito USAMANIA R.L./Director de Fomento del IPACOOOP	Fecha: 09/10/2019
Coordinador y Asistentes: Lcdo. Porfirio Díaz Lcda. Deyanira Trujillo Sr. Cristian Bonilla	Actividad: Reunión a solicitud del Comité de Educación con el interés de recibir todo tema que les pueda ayudar u orientar a mejorar el trabajo que realiza el comité de crédito, estar enterados de innovaciones en la entrega de informes de crédito y de cómo se deben presentar los temas propios de dicho Comité.

REUNIÓN PROVINCIAL DE PANAMÁ	
Comité o Grupo: Técnicos y jefas del departamento de Promoción y Educación del IPACOOOP sede central y provincial de Panamá	Lugar: IPACOOOP Provincial de Panamá
Citada por: Jefa del departamento de Promoción y Educación	Fecha: 06/11/2019
Coordinador: Lcda. Jessica Solís Por IPACOOOPsede central: Lcda. Jessica Solís jefa del departamento, Lcda. Deyanira Trujillo y el técnico en educación Cristian Bonilla. Por IPACOOOP provincial de Panamá: Lcda. Ileana Ceballos jefa encargada del departamento, lcdos Leslie Alvarado, Clementino De león, Arquímedes Pineda, Migdalia Jaén y técnica en educación Berta González.	Actividades: Reunión de acercamiento y reconocimiento con el equipo de la provincial. Recabar información de la provincial de Panamá, información que pueda ser de utilidad para los programas del departamento de promoción y educación. Encontrar puntos de acuerdos y proponer la posibilidad de mesas de trabajo y reuniones periódicas entre sede central y provincial de Panamá.

57

PROGRAMA DE COOPERATIVISMO JUVENIL

INFORME DE ACTIVIDADES

Durante este año se participó en diferentes espacios donde se desarrollaron actividades de educación y visitas a distintas entidades públicas y en cooperativas.

- Se participó del programa realizado por el Ministerio de Trabajo sobre la Feria de Empleos, donde se presentaron los diferentes programas que desarrolla el Departamento de Promoción y Educación y la Misión y Visión de la Institución.
- Se formó parte de las reuniones del Plan COLMENA dirigido por el Ministerio de Desarrollo Agropecuario.
- Acercamiento con el MEDUCA para generar el convenio entre ambas instituciones.

OFICINA DE EQUIPARACIÓN DE OPORTUNIDADES

59

OFICINA DE EQUIPARACIÓN DE OPORTUNIDADES

Fundamento Legal:

Anteriormente contábamos con la oficina de Igualdad de Género, la cual fue creada mediante resolución J.D. 13 del 22 de julio de 2003, fundamentado en la Ley N°4 del 29 de enero de 1999, modificada por la **Oficina de Equiparación de Oportunidades del Instituto Panameño Autónomo Cooperativo (IPACCOOP)**, la cual fue creada de acuerdo a la Resolución J.D. N° 05/2018 del jueves 27 de septiembre de 2018, forma parte de la nueva estructura organizativa del **IPACCOOP**.

La Oficina de Equiparación de Oportunidades es la Unidad Administrativa de quien depende la Dirección General.

Algunas Funciones de oficina :

- Participar en el diseño de las políticas y estrategias institucionales que favorezcan el desarrollo pleno de la mujer y el hombre mediante los programas de formación en términos de igualdad de oportunidades.
- Asesorar en la elaboración de planes, programas y proyectos de formación profesional en Panamá, los cuales provocan la discriminación de la mujer en esta área lo que permitirá efectuar investigaciones pertinentes y proponer las estrategias de superación correspondientes.
- Coordinar con la Dirección de Políticas Sectoriales para personas con discapacidad de la Secretaría Nacional de Discapacidad, acciones de formación y capacitación para los servidores públicos que conforman la Oficina de Equiparación de Oportunidades.

La Oficina de Equiparación de Oportunidades, cuenta con dos programas de Género y Discapacidad, para cumplir con los objetivos establecidos a nivel institucional y así empoderar la igualdad y equidad desde la perspectiva de los derechos humanos. Esto permitirá el desarrollo de las gestiones incluidas con las Convenciones Internacionales de Protección a los Derechos Humanos. Para lograr el cumplimiento es importante la planificación y coordinación con las diferentes instituciones las cuales son parte inherente para el proceso de inclusión de las personas con discapacidad y sus familias para así garantizar la equiparación e igualdad de oportunidades para hombres, mujeres y Personas con Discapacidad, de nuestro país.

PROGRAMA DE GÉNERO

Consiste en el Empoderamiento, Responsabilidad y Participación, tanto para las mujeres como para los hombres en cualquier ámbito de la vida pública o privada.

PROGRAMA DE DISCAPACIDAD

Consiste en la Sensibilización y Concientización de las personas con discapacidad en el ámbito laboral, público o privado.

60

En el abordaje de la discapacidad la Oficina de Equiparación de Oportunidades desarrolló en la Dirección Provincial de IPACOOOP Veraguas, el “Seminario de “Equiparación e Inclusión de Personas con Discapacidad”, dentro de esta jornada se capacitaron veinte (20) personas entre enlaces provinciales y cooperativistas. El objetivo de la capacitación consistió en incrementar herramientas prácticas con orientación y alternativas adecuadas para fortalecer el nivel de conocimiento en el tema de discapacidad a nivel institucional con actores internos y externos mediante acciones técnicas y buenas prácticas de inclusión.

Los contenidos planteados del seminario en materia de discapacidad fueron dictados por diferentes profesionales donde se abordaron temas tales como:

- Ley 15, del 31 de mayo de 2016, que Reforma la Ley 42 de 1999, por la Lcda. Mayra Navalos, de SENADIS.
- Enfermedades Crónicas y Degenerativas, la Enfermera Yodanis Pino, del MINSA.

- Medidas de Prevención, Gestión de Riesgo Laboral y Primeros Auxilios el Instructor Javier Peña, de la Oficina Salud Ocupacional y Discapacidad del INADEH.

Lo que se busca con esta capacitación es eliminar las barreras y facilitarles herramientas para que ellos puedan tener un nivel de vida acorde, cumplir sus metas y tengan igualdad de oportunidades.



Conmemorando en marzo el mes de la mujer, se realizó un taller con el tema “Valor de la Igualdad como eje para el desarrollo” impartido por la Lcda. Jennifer Delgado Urueta, Directora de Protección de los Derechos de las Mujeres y el Psicólogo Juan José Recuero, ambos de la Defensoría del Pueblo, participaron 24 colaboradores de Planta Central y Dirección Provincial de Panamá Norte.

El Objetivo de la actividad: destacar la participación de las mujeres, donde la Lcda. Delgado enfatizó aspectos como: violencia contra la mujer, participación política del género femenino, igualdad en salarios y trabajo entre hombres y féminas; acceso a la educación en todos sus niveles y un trato siempre humano.

Los colaboradores conocieron de mujeres panameñas ilustres, que hoy no son mencionadas en los textos de historia nacional como, María Olimpia de Obaldía, Clara González, Sara Sotillo, Marta Matamoras, Esther Neira de Calvo, Gumersinda Páez, entre otras.



Celebrando el mes de la acuerdo a la Ley 9 del 30 realizó el Seminario “Los la Etnia Negra”, se contó servidores públicos, de Objetivo de reconocer la cultura negra en fue impartida por la de Goodin, Presidenta de del Museo Afroantillano que destacó la participación histórica cultural de los afrodescendientes en la formación de la nacionalidad panameña, desde el descubrimiento del Istmo hasta nuestros días.



Etnia Negra en mayo, de de mayo de 2000, se Valores y Tradiciones de con la asistencia de 70 Planta Central, con el los aportes culturales, de Panamá. La capacitación Profesora Melva Lowe la Sociedad de Amigos de Panamá, SAMAAP,

ACTIVIDADES:

CAPACITACIONES Y SEMINARIOS

ACTIVIDAD	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
Seminario de “Equiparación e Inclusión de Personas con Discapacidad.	20	12	8
Valor de la Igualdad como eje para el desarrollo.	24	22	2
Los Valores y Tradiciones de la Etnia Negra.	70	60	10
TOTAL	114	94	20



TECNOLOGÍA E INFORMÁTICA

64

TECNOLOGÍA E INFORMÁTICA

PROYECTOS 2019



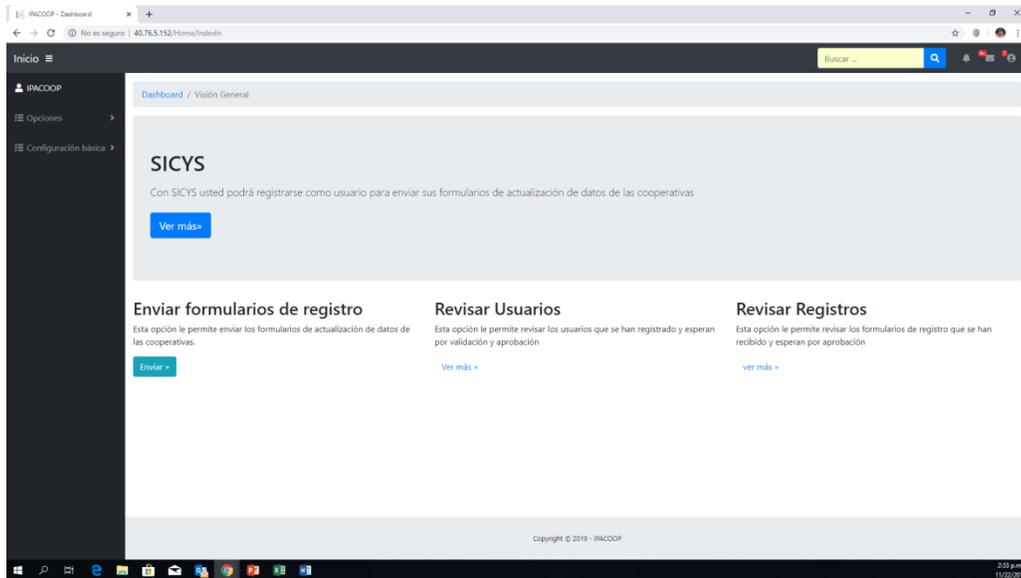
1. Plataforma de la Dirección de Auditoria de Cooperativas

Se han hecho cambios en su entorno tecnológico implementando servidores específicos virtuales (compelent) las cuales tienen un alcance de poder crear y diseñar; más de 12 servidores al mismo tiempo en las cuales tenemos actualmente 3 plataformas de auditoria como lo indica la ley 23.

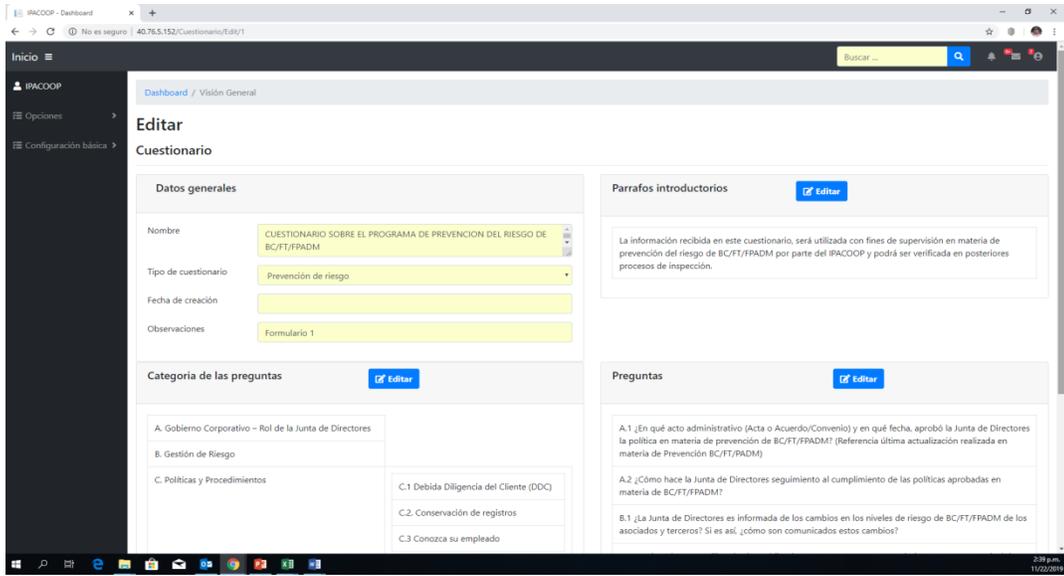
Se inicia el desarrollo del Sistema Integral de Control y Supervisión (SICYS) donde se automatizan los procesos de Registro Cooperativo, actualización y Auditoria de Cooperativas para incrementar la eficiencia y toma de decisiones relacionadas a la prevención de blanqueo de capitales, el Financiamiento del Terrorismo y el Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva en el sector cooperativo.

Dicho proyecto tiene como objetivo implementar una solución automatizada en que las cooperativas suministren sus reportes vía WEB, de forma tal que la Dirección de Registro Cooperativo gestione las solicitudes de las cooperativas de forma expedita y eficiente, minimizando errores en dichos tramites y en la Dirección de Auditoria Cooperativa, tenga a primera mano información financiera periódica para evaluaciones de riesgo en tiempo oportuno a todo el sector cooperativo, esta herramienta tecnológica es la primera desarrollada para la evaluación de riesgo en el IPACOOOP.

<https://www.panamacompra.gob.pa/Inicio/#!/vistaPreviaCP?NumLc=2017-1-42-0-08-LP-004280&esap=1&nnc=0&it=1>



Pantallas Sistema Integral de Control y Supervisión (SICYS)



Pantallas Sistema Integral de Control y Supervisión (SICYS)





Se fortalece la Dirección de Auditoría cooperativa con nuevos equipos como laptops, scanner portátil y fijos, para todos los auditores con acceso a las nuevas herramientas tecnológicas implementadas.

2. Equipamiento

Se han equipado con nuevos computadores e impresoras en todas las provinciales y en sede principal para el mayor desempeño de nuestros funcionarios en beneficio del gremio cooperativo y del mismo modo a nuestra nación.



DIRECCIONES PROVINCIALES, REGIONAL DE PANAMÁ

DIRECCIÓN PROVINCIAL DE BOCAS DEL TORO

La Dirección Provincial de IPACOOB- BOCAS DEL TORO realiza reunión de primer contacto con los asociados de la pre-cooperativa de Ojo de Agua.



Momentos donde se le imparte una guía de lo que es el sistema cooperativo y su importancia en la comunidad para fortalecer valores, trabajo en equipo y apoyar a su comunidad siendo solidario. El 24 de mayo del 2019

Entrega de Personería Jurídica Cooperativa de Servicios Múltiple Panadería y Café Amor, R.L.



Con el interés de ser miembros del modelo cooperativo y fortalecer su actividad comercial de panadería y restaurante y de emprender su negocio en equipo, 21 damas y 1 varón panameños de la comunidad de Kankintu, tomaron la decisión de organizar la Cooperativa de Servicios Múltiples Panadería y Café Amor, R.L.

El Instituto Panameño Autónomo Cooperativo (IPACOOB), a través de la Directora Provincial de Bocas del Toro, en representación del Director Ejecutivo, entregó la Personería Jurídica a la Presidenta de la Junta de Directores de la Cooperativa de Servicios Múltiples Panadería y Café Amor, R.L., **Señora Raquel Quintero**, documento que los constituye en una cooperativa legalmente establecida en el país, el 1 de agosto del 2019.

XIV FERIA DE PRODUCTORES ORGANICOS DE SILICO CREEK



El Director Provincial de IPACOOOP- Bocas del Toro **Señor Jaime Tochez** Asistió como invitado a la XIV Feria de Productores Orgánicos de Silico Creek El 17 de octubre del 2019

Reunión de trabajo con las Cooperativas Coobana, R.L., Cooperativa Cricamola, R.L. y Cooperativa Cemaco, R.L.



El Director Provincial de IPACOOOP BOCAS DEL TORO señor Jaime A. Tochez en conjunto con el MIDA y MICI realizó una reunión con los directivos de las cooperativas Coobana,R.L. Cricamola, R.L. y Cemaco, R.L. Para realizar el convenio de comercialización del arroz que produce la cooperativa Cricamola en la región de la comarca Ngabe-bugle. El 9 de octubre del 2019.

Visita a la pre-cooperativa de productores de café en la comunidad de Chalite



Director Provincial de IPACOOB-BOCAS DEL TORO, Señor Jaime Tochez, se dirige a los socios de la Pre-cooperativa de Productores de Café de Chalite a darle la guía para formarse como cooperativa. El 29 de octubre del 2019

Visita del Director Provincial de IPACOOB-BOCAS DEL TORO Señor Jaime Tochez A las Instalaciones de la Cooperativa de S/M Damián en Bahía Ballena. El 30 de octubre del 2019



El Director Provincial visita las instalaciones del proceso de café en la cooperativa Damián, R.L. en Bahía Ballena, Comarca Ngabe-Bugle

Participación del director provincial de IPACOOOP-BOCAS DEL TORO en el seminario de blanqueo de capitales, financiamiento del terrorismo y el financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva.



Intervención del Director Provincial de IPACOOOP-BOCAS DEL TORO señor Jaime Tochez en el seminario relacionado a la ley 23 del 27 de abril del 2015 sobre el blanqueo de capital con el tema “**Falta de definición en los perfiles de riesgos**”. El día 18 de octubre del 2019.

Participación de director provincial de IPACOOOP-BOCAS DEL TORO Señor Jaime Tochez en las celebraciones del día de la independencia el 3 de noviembre con las cooperativas de la provincia.



DIRECCIÓN PROVINCIAL DE COCLÉ

DIRECCIÓN

- Se supervisarán veinte (20) asambleas ordinarias de las cooperativas que cerraron su período socio-económico, las cuales se ejecutaron bajo los parámetros de la Ley Cooperativa; presentando sus informes y Estados Financieros a la fecha; de igual manera eligen sus nuevos directores, entre otros aspectos.
- Se participó en dos (2) temáticas de taller de trabajo con funcionarios de la institución de planta central; con el grupo de planificadores y los enlaces de Igualdad de Oportunidades, celebradas en la Provincial de Los Santos y Veraguas.
- Se participó en las caminatas de la cinta Rosada y Celeste, “Uniando Fuerzas contra el Cáncer”, y por la conciencia ambiental con el lema “Trae tu vaso, Reduce el Plástico”, ambas celebradas en el Distrito de Penonomé.
- Se acompañó al nuevo Director Ejecutivo a visitar las instalaciones de la próxima Planta Secadora de cebolla, ubicada en el Distrito de Natá.

RELACIONES PÚBLICAS

Aspectos relevantes de esta unidad es la cobertura de las siguientes actividades realizadas en la Provincia de Coclé:

- Gabinete Ciudadano del 8 marzo en el Distrito de Natá.
- Concursos de Oratoria sobre cooperativismo Juvenil donde participaron las siguientes Cooperativas Juveniles Escolares: Peristería Elata, R.L., Juventud Leonilista, R.L., Bachilleres Agropecuarios La Pintada – Coclé, R.L.
- Feria Científica y Tecnológica en el I.P.T. Leonila P. de Grimaldo, donde participó la Cooperativa Juvenil Escolar Juventud Leonilista, R.L.
- Desfile y cierre de la Campaña de la Cinta Rosada y Celeste “Uniando Fuerzas contra el Cáncer” de mama y de próstata.

REGISTRO COOPERATIVO

El Departamento de Registro Cooperativo logró realizar diferentes actividades dentro de la institución:

➤ Inscripción de Actas de Distribución de Cargos:	28
➤ Trámite de Certificaciones:	18
➤ Sellado y Rubricado de Libros:	05
➤ Devolución de Actas de Distribución de Cargos:	08
➤ Análisis de Documentos:	26
➤ Asistencia a Asambleas	<u>07</u>
	92

ADMINISTRACIÓN

Se realizan diferentes tipos de actividades administrativas entre las más destacadas están:

- El recaudo de la suma de B/. 43,688.45 como Aporte Cooperativo del 5%, de diferentes Cooperativas de la Provincia.
- Se les dio seguimiento a las órdenes de compras, para los revisados, llantas de tracción, entre otras.

PROGRAMA DE GÉNERO

A través del enlace en el Programa de Igualdad de Oportunidades y Oficina de Género de esta dirección, se logró participar en:

- Caminata de la Cinta Rosada y Celeste por la Prevención del Cáncer.
- La celebración del Día Internacional de la Mujer con una caminata por las principales calles del Distrito de Penonomé.
- Se logra reunión con la Comisión de Erradicación de Trabajo Infantil.
- Capacitación del enlace a nivel nacional, realizado en la Provincia de Veraguas.

PROGRAMA DE EDUCACIÓN

A través de los diferentes programas que lo conforman, se lograron los siguientes objetivos:

Jefatura de Departamento:

- ❖ Se participó en diferentes capacitaciones con otras instituciones gubernamentales de la provincia.

Gestión Socio-Educativa:

- ❖ Se dictaron 13 seminarios a sub-sectores de ahorro y crédito, servicios múltiples, juveniles escolares y grupos en formación.
- ❖ Se realizaron 5 actividades educativas especiales a sub-sectores como servicios múltiples.

Formación Empresarial:

- ❖
- ❖ **Se dictaron 4 seminarios** a sub-sectores de ahorro y crédito, servicios múltiples, juveniles escolares y grupos en formación.
- ❖ Se dictaron 4 actividades educativas especiales a sub-sectores como servicios múltiples.

Juvenil Escolar:

- ❖ Se dictaron 4 seminarios a sub-sectores de ahorro y crédito, servicios múltiples, juveniles escolares y grupos en formación.
- ❖ Se participó en un Concurso de Oratoria a nivel provincial.
- ❖ Se participó en una Feria Escolar en el I.P.T. Leonilas P. de Grimaldo.

PROGRAMA DE ASISTENCIA TÉCNICA

Con ellas se logra fortalecer a las cooperativas, obteniendo como resultado directivo y asociados comprometidos con el movimiento cooperativo.

Podemos resaltar:

- **Seguimiento:** Al plan de acción de la Cooperativa Servicios Múltiples San Juan Dios, R.L. tanto en su parte administrativa como operativa.
- **Evaluaciones Empresariales:** Una Evaluación Empresarial Integral para determinar la situación social, administrativa y financiera de la Cooperativa Servicios Múltiples Marín Campos, R.L.
- **Seminarios:** Para el fortalecimiento de nuestras cooperativas brindamos:
 - Seminario para realización de Asambleas.
 - Funciones de Juntas y Comités.
 - Estructura y Funcionamiento de una Cooperativa.
 - Capacitación a nuevos asociados.

Adicional:

- Se logra reactivar cuatro (4) cooperativas que tenían más de dos (2) períodos consecutivos de no poder realizar su asamblea como lo son: Cooperativa Servicios Múltiples Cesar Pardo, R.L., Cooperativa de Servicios Múltiples Ngäbe Quivián, R.L., Coocaf, R.L., Cooperativa de Servicios Múltiples Victoriano Lorenzo, R.L.
- Se logra que la Cooperativa Juvenil Escolar Los Milagros, R.L. realice su asamblea anual después de siete (7) períodos sin actividad.
- **Contabilidad y Finanzas:** a través de este programa se efectuaron actividades tales como: Asesorías Contables, Supervisión Contables, Seminarios, Fiscalización de Libros Contables, Reportes de Liquidez, Captación de Ahorros de Navidad y darle su respectivo seguimiento. Se logró que las cooperativas elaboraran y presentaran los Estados Financieros mensuales y anuales para realizar su asamblea anual.

Asistencia a Feria Científica y Tecnológica donde se encuentra la Cooperativa J/E Juventud Leonilista, R.L.



Cierre de Campaña de la Cinta Rosada y celeste.



Se asistió a la LIV Asamblea Anual de la Cooperativa de Ahorro y Crédito CACNU, R.L.



Se participó en Gabinete Ciudadano en el Distrito de Natá.



Se participó en Asamblea Anual Cooperativa de Servicios Múltiples Don Nino, R.L.



Participa como invitado en concurso de Oratoria sobre Cooperativismo Juvenil

DIRECCIÓN PROVINCIAL DE COLÓN – GUNA YALA

Síntesis de actividades y logros en el año 2019:

- Atender las solicitudes de las cooperativas de nuestra región.
- La representación de la Institución para la debida juramentación en las asambleas realizadas en la Provincia de Colón.
- Reactivar a la Cooperativa de Transporte Vidal Alarcón Racero, R.L.
- Concretar el inicio de capacitación a 6 grupos en formación.
- Orientar a diferentes Juntas de Directores y Junta de Vigilancia de las cooperativas sobre las distribuciones de cargo.
- Captar los ahorros navideños de las cooperativas que captan ahorro en la Provincia de Colón.
- Capacitar a las Cooperativas Luz Campesina, R.L. y Transporte de Taxis Acuático de Puerto Lindo en temas de aportaciones.
- Participar en la “Feria Gastronómica, Cultural y Turística de Isla Tigre” Guna Yala, en la cual fomentamos la política cooperativista a los habitantes del área.
- Atender mancomunadamente con el ARAP, AMP al grupo en formación “Pescadores de la Playita”.
- Representar a la Institución en la reunión del grupo ERM.
- La atención a Cooperativas Juveniles en el marco del “Día del Cooperativismo”.
- Atender la solicitud hecha por la “Cooperativa de Transporte Santiago de la Gloria, R.L.”, para capacitación en temas de aportaciones e ingreso de nuevos asociados.
- Elevar informe sobre terreno obtenido por la Institución en la Provincia de Colón.
- La representación de la Institución y a su vez sensibilización en la caminata en contra del cáncer de mama y próstata.



Asamblea extraordinaria de la Cooperativa Santiago de la Gloria, R.L., en la comunidad de Portobelo, Costa arriba de Colón, donde se resolvió situación que presentaban con transportistas piratas.



Participación en la “Feria Gastronómica, Cultural y Turística de Isla Tigre” Guna Yala, en la cual fomentamos la política cooperativista a los habitantes del área, y además de atender las inquietudes que requerían las cooperativas que tenemos en el sector de Guna Yala.



Reunión con grupo en formación de “Cacique” conjunto a la encargada de asistencia técnica, los cuales se asesoró en cuanto al movimiento cooperativo y el impacto que puede tener su inicio cooperativo en el sector.



Atención a grupo en formación los cuales aspiran a ser llamados “Cooperativa de Trabajo El Nazareno”, quienes se encuentran recibiendo sus capacitaciones para lograr conformarse como cooperativa, dichas capacitaciones fueron realizadas en nuestras instalaciones.

DIRECCIÓN PROVINCIAL DE CHIRIQUÍ

Principales actividades en el año 2019:

- En el marco de la Feria de David, la Dirección Provincial efectuó Jornada de conferencias con el tema de Soberanía Alimentaria, dirigido a 50 asociados de cooperativas con actividades de producción, quienes recibieron información relevante sobre el tema, lo cual pueden aplicar en sus organizaciones.
- Se llevó a cabo el Encuentro de Contadores y Ejecutivos de cooperativas, evento en el cual se capacitó los días 22 y 23 de agosto a 92 participantes de 25 cooperativas, a través de este evento se actualizó a los presentes sobre normas financieras, contables, laborales, fiscales y de seguridad social, que son de obligatorio cumplimiento en estas organizaciones. Cabe señalar que, se contó con el apoyo de facilitadores de MITRADEL, DGI, Caja de Seguro Social y de la firma de auditores Nexia.
- Se hizo entrega de donación a la Cooperativa de Servicios Múltiples Chorcha, R.L. por un monto de B/. 227.00 para la implementación de proyecto avícola el cual se espera sea sostenible y le permita generar ingresos que fortalezcan la organización.
- Se realizaron 11 evaluaciones para determinar la condición de las cooperativas según las normas legales vigentes, con la finalidad de establecer el estatus actual de estas organizaciones, lo que facilita efectuar recomendaciones tendientes a mejorar su situación y además permite mantener cifras estadísticas actualizadas sobre las cooperativas activas.
- El personal de auditoría efectuó en 3 cooperativas de intermediación financiera supervisiones para la prevención de blanqueo de capitales, se llevaron a cabo 3 seguimientos relacionados con este tipo de supervisión.
- Durante el año se logró atender y beneficiar a cooperativas de la provincia con el desarrollo de actividades educativas en las que se les transmitió conocimientos sobre deberes y derechos, filosofía cooperativa, elaboración de programas de educación cooperativas, entre otros; esto fortalece la gestión de las organizaciones.

ENTREGA DE PERSONERÍAS JURÍDICAS-2019

COOPERATIVA	UBICACIÓN	ASOCIADOS	ACTIVIDAD ECONÓMICA
Producción Nogue Kuin, R.L	Cerro Puerco. Comarca Ngobé Buglé	34	Producción de granos básicos, hortalizas, cría de pollos y otros rubros.
Servicios Múltiples Ngimanimio, RL	Guayabal de Peña Blanca. Comarca Ngobé Buglé	35	Producción de café y tienda de consumo.
Producción Vaca Bonita, R.L.	Cerro Puerco. Comarca Ngobé Buglé	22	Producción y comercialización de ganado y otras actividades productivas
Producción Ganadera Peña Blanca, R.L	Peña Blanca. Comarca Ngobé Buglé	25	Producción y comercialización de ganado

COOPERATIVAS ACTIVAS POR TIPO EN CHIRIQUÍ Y COMARCA NGOBÉ BUGLÉ

TIPOS DE COOPERATIVAS	ACTIVAS
TOTAL DE PROVINCIAS DE CHIRIQUI Y COMARCA	83
PROVINCIA DE CHIRIQUI	65
Ahorro y Crédito	6
Consumo	1
Juvenil Escolar	11
Pesca	2
Producción	3
Salud	1
Servicios Múltiple	30
Trabajo	5
Transporte	4
Turismo	1
Vivienda	1
COMARCA NGOBE BUGLE	18
Consumo	2
Producción	5
Servicios Múltiples	11

Asociados hábiles de la provincia de Chiriquí y Comarca Ngobé Buglé

Asociados Hábiles	Hombres	Mujeres
44,499	21,231	23,268

**DEPARTAMENTO DE ASISTENCIA TÉCNICA
ACTIVIDADES- 2019**

PROGRAMA	ACTIVIDAD	Total
MERCADEO	Asesorías	20
	Seguimiento	11
	Instructor	4
Sub total		35
CONTABILIDAD	Trabajo especial	17
	Análisis de estados financieros	3
	Asesoría contable	7
	Supervisión contable	2
	Seguimiento a auditoría	1
	Revisión de libro	3
Sub total		33
ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN EMPRESARIAL	Realización de asambleas	22
	Organización de cooperativas	2
	Diagnósticos	4
	Evaluaciones empresariales	12
	Asesoría técnica	31
	Seguimiento técnico	12
	Instructor	15
	Supervisión empresarial	1
Investigación específica	3	
Sub total		102
ASISTENCIA AGROPECUARIA	Asesorías	37
	Seguimientos	38
	Instructor	3
	Diagnósticos	4
	Elaboración de proyecto	1
	Coordinación técnica	25
Sub total		108
TOTAL		278

**DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN
ACTIVIDADES
2019**

ACTIVIDAD	CANTIDAD
Reuniones cooperativas	8
Diagnóstico	6
Seminarios	8
Asesoría educativa	25
Charlas conferencias	14
Otras actividades	12
Encuentro educativo	12
Seguimiento	14
Promoción cooperativa	16
Pasantía	1
Círculos de estudio	12
Información cooperativa	5
TOTAL	133

**DEPARTAMENTO DE REGISTRO DE COOPERATIVAS
ACTIVIDADES
2019**

ACTIVIDAD	CANTIDAD
Sellado de libros	133
Revisión de estatuto	3
Revisión de actas	43
Asesoría para modificación de estatuto	3
Asesoría para elaboración de actas de distribución de cargos	43
Tramite de solicitud de certificaciones	123
TOTAL	348



Entrega de personería jurídica a la Cooperativa de Servicios Múltiples Ngimanimo, R.L



Entrega de personería jurídica a la Cooperativa de Producción Nogue Kuin, R.L



Entrega de personería jurídica a la Cooperativa de Producción Ganadera Peña Blanca, R.L



Entrega de personería jurídica a la Cooperativa de Producción Vaca Bonita, R.L



Capacitación sobre filosofía cooperativa



Encuentro de Contadores y Ejecutivos de Cooperativas



Entrega de donación a la Cooperativa de Servicios Múltiples Chorchá, R.L.



Asesoría agropecuaria para cooperativas juveniles

COMARCA NGOBÉ BUGLÉ - ÁREA NEDRINI

PRINCIPALES ACTIVIDADES

- Se atendió en reunión de primer contacto al grupo Cogle, ubicado en la comunidad del mismo nombre, está integrado por 23 personas. Este grupo desarrollará la actividad de consumo y el transporte acuático.
- Se atendió al grupo en formación Productores de Plátano de Cerro Puerco, ubicado en la comunidad del Cerro Puerco, el cual cuenta con 23 asociados. Su interés es la producción y comercialización de plátano.
- El personal de asistencia técnica efectuó 102 actividades a través de sus diferentes programas, que incluyen mercadeo, contabilidad, organización empresarial y asistencia agropecuaria. Esto contempló asesorías, seguimientos, diagnósticos, coordinaciones técnicas, trabajos especiales, entre otros.
- El personal de asesoría legal y registro de cooperativas ejecutaron 68 actividades en beneficio de las cooperativas del área Nedrini, de la Comarca Ngobé Buglé; entre las actividades desarrolladas se pueden mencionar asesorías para la elaboración de actas de distribución de cargos, revisión de actas, sellado de libros, tramites de solicitudes de certificaciones legales, revisión de reglamentos, entre otras.
- Se ejecutaron actividades educativas con miras a reforzar los conocimientos de los cooperativistas respecto a las funciones del comité de educación, deberes y derechos de los asociados, trabajo en equipo, liderazgo y relaciones humanas.

Cuadros y Gráficas, síntesis de evolución del cooperativismo en la Comarca:

TIPO DE COOPERATIVAS QUE OPERAN EN LA COMARCA NGOBÉ BUGLÉ – ÁREA NEDRINI

TIPOS DE COOPERATIVAS	ACTIVAS
CONSUMO	2
PRODUCCIÓN	5
SERVICIOS MÚLTIPLES	11
Total	18

**COOPERATIVAS ACTIVAS
COMARCA NGOBÉ BUGLÉ – ÁREA NEDRINI**

CONSUMO
1- Meri Sribire Waire, R.L.
2- Samy Kebed, R.L.
PRODUCCIÓN
1-Ganadera Peña Blanca, R.L.
2-Nogue Kuin, R.L.
3-Rey Montezuma, R.L.
4-Shalom Hato Ratón, R.L.
5-Vaca Bonita, R.L.
SERVICIOS MÚLTIPLES
1-Artesanías Ngobé, R.L.
2-Buabti, R.L.
3- Chorcha, R.L.
4-Comarcal, R.L.
5-Despertar Ngobé, R.L.
6-Ka Bitin Deka, R.L.
7-Ngimanimo, R.L.
8-Ngobé Buglé, R.L.
9- Samy Quebedo, R.L.
10- Sribire Gwaire, R.L.
11-Waire, R.L.

**GRUPOS EN FORMACIÓN ATENDIDOS
COMARCA NGOBÉ BUGLÉ – ÁREA NEDRINI**

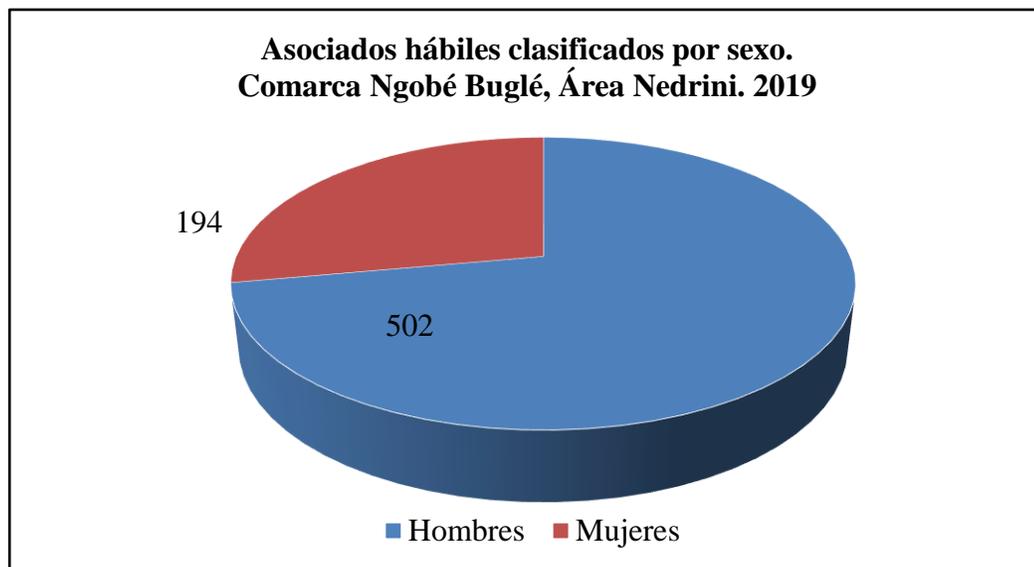
GRUPO	Actividad a desarrollar
Cogle	Consumo y transporte acuáticos
Productores de plátano de Cerro Puerco	Producción y comercialización de plátano y otros rubros

**ENTREGA DE PERSONERÍAS JURÍDICAS
COMARCA NGOBÉ BUGLÉ – ÁREA NEDRINI 2019**

COOPERATIVA	UBICACIÓN
Producción Nogue Kuin, R.L	Cerro Puerco. Comarca Ngobé Buglé
Servicios Múltiples Ngimanimo, R.L.	Guayabal de Peña Blanca. Comarca Ngobé Buglé
Producción Vaca Bonita, R.L.	Cerro Puerco. Comarca Ngobé Buglé
Producción Ganadera Peña Blanca, R.L	Peña Blanca. Comarca Ngobé Buglé

Asociados hábiles de la Comarca Ngobé Buglé – Área Nedrini

Asociados Hábiles	Hombres	Mujeres
696	502	194



**ACTIVIDADES DE ASISTENCIA TÉCNICA -2019
COMARCA NGOBÉ BUGLÉ – ÁREA NEDRINI**

PROGRAMA	ACTIVIDAD	Total
CONTABILIDAD	Trabajo especial	5
	Seguimiento contable	4
	Sub total	9
MERCADEO	Asesorías	3
	Seguimiento	13
	Instructor	1
	Coordinación técnica	1
	Sub total	18
ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN EMPRESARIAL	Realización de asambleas	5
	Organización de cooperativas	1
	Asesoría técnica	21
	Seguimiento técnico	5
	Investigación específica	1
	Instructor	3
	Sub total	36
ASISTENCIA AGROPECUARIA	Asesorías	16
	Seguimientos	18
	Diagnósticos	2
	Recurso técnico extensionista	1
	Coordinación técnica	2
	Sub total	39
	TOTAL	102

**ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN
2019**

ACTIVIDAD	CANTIDAD
Asesoría educativa	6
Charla conferencia	2
Seguimiento educativo	2
Círculo de estudio	1
Seminario	1
Promoción cooperativa	1
TOTAL	13

ACTIVIDADES DE ASESORÍA LEGAL Y REGISTRO DE COOPERATIVAS 2019

ACTIVIDAD	CANTIDAD
Asesoría sobre trámites legales	3
Revisión de estatutos, reglamentos y otros documentos legales	4
Investigación en cooperativas	2
Sellado de libros	5
Revisión de actas	21
Asesoría para elaboración de actas de distribución de cargos	20
Tramite de solicitud de certificaciones	10
Asesoría a grupos en formación	3
TOTAL	68

Actividades del Área Nedrini de la Comarca Ngobé Buglé



Jornada de asesoría para la cooperativa de Producción Shalóm de Hato Ratón, R.L.



Reunión de primer contacto con el grupo Productores de plátanos de Cerro Puerco



Reunión de primer contacto con el grupo Cogle.



Entrega del diseño de logo a la Cooperativa Sribire Gwaire, R.L.



Asesoría técnica en la Cooperativa Artesanías Ngobé, R.L.



Jornada de capacitación en Ngimanim, R.L.

DIRECCION PROVINCIAL DE DARIÉN

ADMINISTRACIÓN:

- Se logró el 50% de lo programado del Fondo Especial para el Fomento y Desarrollo Cooperativo (5%).
- Una impresora LEXMARK MS 312DM
- Compra de repuesto para los vehículos de la Dirección Provincial de Darién
- Se logra la adquisición de un vehículo frontier, para el uso de la institución
- Adquisición de internet e instalación del mismo en cada departamento
- Adquisiciones de muebles aéreos y 3 archivadores para el área de Dirección, administración, y el departamento de registro.

SEMINARIOS BÁSICOS PARA NUEVOS ASOCIADOS:

A las siguientes:

- Cooperativa de Servicios Múltiples Werara Ebari , R.L
- Cooperativa de Servicios Múltiples Oneé Pit Kaat , R.L
- Cooperativa de Servicios Múltiples Wounaan, R.L
- Cooperativa de Servicios Producción Jorrién Pit Kaat. R.L
- Cooperativa juvenil Escolar Unadrusia. R.L
- Cooperativa juvenil Escolar Amigos Unidos De Darién. R.L
- Cooperativa juvenil Comunal Atlético De Darién. R. L
- Se realizó gira a la comunidad de Jaque, dándole el seminario de principios básicos a nuevos asociados de cooperativismo y posterior sus reestructuraciones.

OTROS SEMINARIOS:

- Aspecto de mercadeo
- Se realizó capacitación sobre importancia e interpretación del estudio de viabilidad socio económico

- Seminario de fortalecimiento empresarial a 18 asociados de las distintas cooperativas, entre ellas: COOTRAMDA, R.L., COOTRADA. R.L., Cooperativa de Campesinos Unidos de Darién, R.L, entre otras.

COOPERATIVISMO JUVENIL

- Se logra la reestructuración de la cooperativa juvenil escolar COOJEPSU, R.L y la capacitación a los mismos.

REGISTRO COOPERATIVO

Se refrendaron actas de:

- Cooperativa de Transporte Cootrada, R.L
- Cooperativa de S/M Coosemuda, R.L
- Cooperativa de Producción Jorrién PIT Kaat, R.L
- Cooperativa Juvenil Escolar Unadrusia, R.L
- Cooperativa de S/M Wounaan, R.L
- Cooperativa de S/M las Riveras del Rio Tuira, R.L

REALIZACIÓN DE ASAMBLEAS:

- Cooperativa COOSEMUDA, R.L
- Cooperativa COOTRADA, R.L
- Cooperativa Werara Ebari , R.L
- Cooperativa Miraflores, R.L
- Cooperativa De Producción Jorrién Pit Kaat, R.L
- Cooperativa Campesinos Unidos de Camogantí, R.L
- Cooperativa Campesino Unidos de Darién, R.L
- Cooperativa Wounaan, R.L
- Cooperativa de Servicios Múltiples Las Riveras Del Rio Tuira Boca De Cupe, R.L
- Cooperativa de Servicios Múltiples Oneé Pit Kaat, R.L
- Cooperativa Juvenil Escolar Unadrusia, R.L
- Cooperativa de Discapacitados Aire Y Mar De Jaque, R.L

ASESORIA A COOPERATIVAS:

Se asesoró a Cooperativas Juveniles que no lograron realizar sus asambleas para los años 2017 y 2018, porque los profesores asesores fueron trasladados a otros planteles y porque los estudiantes se graduaron y tuvieron que realizar promoción y capacitación para captar a nuevos asociados dentro de sus planteles educativos, entre estas tenemos:

- Cooperativa Juvenil Escolar de Sambú R.L
- Cooperativa Juvenil Escolar Amigos Unidos de Darién R.L
- Cooperativa Juvenil Escolar Isidro Guaynora, R.L
- Cooperativa Juvenil Comunal Atlético De Darién .R.L

CAMPAMENTOS Y PASANTÍAS / FERIAS

- Feria del Centro de Educación Básica General Marcos Alarcón con la Cooperativa Juvenil Escolar Amigos Unidos de Darién. R.L.
- Participamos de la Sexta 6 feria del ñame en la comunidad de Boca de Cupe con la Cooperativa Las Riveras del Rio Tuirá. R.L.



Reunión de primer contacto con grupo de la comunidad Matuganty, Sobiaquiru, interesados en formarse como cooperativa.



Asamblea de la Cooperativa de Producción Jorrién Pit Kaat. R.L



Asamblea de la Cooperativa de Servicios Múltiples Wounaan, R.L



Asesoría en la realización de las asambleas de las cooperativas COOPROWOCA, R.L y la Cooperativa Wounaan, R.L.



Juramentación de la nueva Junta de Directores Cooperativa Oneé Pit kaa, R.L



Capacitación a asociados de las distintas Cooperativas de la Dirección Provincial de Darién-Fortalecimiento Empresarial.



Seminario de Fortalecimiento Empresarial a 18 asociados, de las distintas Cooperativas. COOTRAMDA R L.; COOTRADA, R.L, Cooperativa de Campesinos Unidos de Darién, R.L; Cooperativa Juvenil Escolar de Capetí, R.L.



Capacitación de los Comités de Educación en la Provincia de Darién

DIRECCION PROVINCIAL DE HERRERA

La Dirección Provincial de Herrera enfoca su gestión en promover la organización de nuevas cooperativas en la provincia, reforzar las treinta y siete (34) ya existentes, a través del equipo de trabajo con que cuenta la institución.

Esta unidad ha logrado ejecutar actividades técnicas dirigidas a fortalecer las cooperativas a través de diferentes actividades como: asesorías, seguimiento, evaluaciones, supervisiones, fiscalizaciones asistencias agropecuarias, Logramos realizarlo con el fin de contribuir al desarrollo auto sostenible de las empresas cooperativas en busca de mejorar la calidad de vida del entorno donde se desarrollan cada una de ellas.

A continuación, presentamos los principales logros obtenidos en la dirección por los diferentes departamentos.

DIRECCIÓN

A nivel de la dirección se logra participar en tres (3) ferias:

1. Feria San Sebastián de Ocú, donde orientamos de los servicios y beneficios que brinda el IPACOOOP como Institución regente en este movimiento amparado por la ley N°24 del 21-7-1980 y fiscalizando las mismas a través de la ley N°17 del 1°-5-1997.

Presentamos banners y acrílicos con información de las diferentes actividades realizadas, a través de las acciones que realizan los diferentes departamentos. Entregamos brochures con información general y del programa de cooperativismo juvenil que se enmarca como el semillero del cooperativismo.

2. **IPACOOOP** inauguró stand en la **Feria de la Flor Del Espíritu Santo** en el Distrito de Las Minas Provincia de Herrera, haciendo el corte de la cinta el Director Provincial Lcdo. Luis Bultrón y los invitados de honor la **Lcda. Ana Alfonso Barría, el Sr. Víctor Roca Cuan Gobernador de la Provincia de Herrera y el Diputado del Circuito 6-3 Lcdo. Marcos Castellero.**
3. En conmemoración de los 39 años de aniversario del Instituto Panameño Autónomo Cooperativo (IPACOOOP); se realizaron diversas actividades como lo fueron: la entrega de canastilla en el Hospital Cecilio Castellero de la ciudad de Chitré, Misa en Acción de Gracias en la Iglesia Catedral de Chitré.

PLANIFICACIÓN

Se logró atender a los grupos en formación, donde se les oriento sobre la elaboración del Estudio de Viabilidad. Se elaboró el documento de evaluación que permite a la Dirección Provincial de Herrera, la clasificación de las cooperativas de acuerdo a su nivel de desarrollo. Se realizó la actualización del VII Censo de Cooperativas, con esta herramienta de información.

Este departamento también logra consolidar y tramitar todos los informes mensuales y evaluaciones trimestrales, se mantuvo actualizada las estadísticas de las cooperativas. Se lleva un registro y control de los recursos para el cumplimiento de las actividades.

COOPERATIVAS POR TIPO, SEGUN CONDICIÓN SOCIO – ECONOMICA

HERRERA

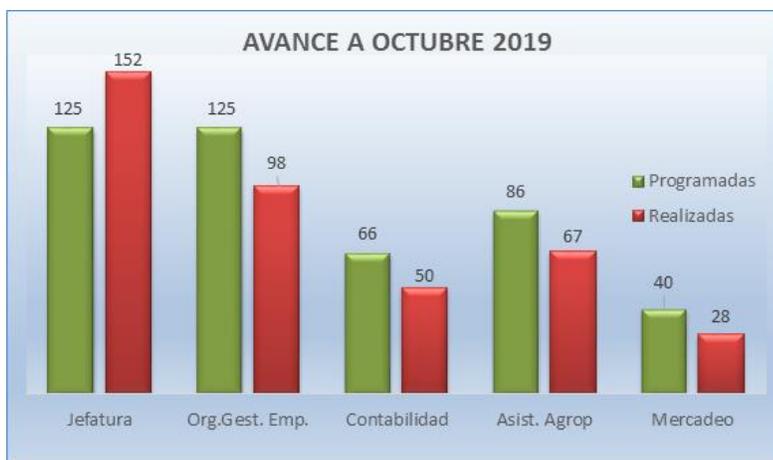
COOPERATIVAS POR SECTOR	ACTIVAS	INACTIVAS	EN LIQUIDACION
Ahorro y Credito	4		2
Consumo	1		
Juvenil Escolar	10	1	5
Mercadeo	1*		
Pesca	1		
Produccion	1		
Producción y Mercadeo	1		
Servicios Múltiples	13*		1
Transporte	1		
TOTAL	33	1	8

*Cooperativa San Pedro, R. L.

*Cooperativa UCAPE, R. L.

DEPARTAMENTO DE ASISTENCIA TÉCNICA

Las actividades son ejecutadas en base al plan de acción establecidas para el 2019, lográndose de esta manera, brindar soporte técnico y seguimientos en las 33 cooperativas de la provincia, enfocadas en controles internos administrativos y contables, manejo agronómico de rubros, entre otros. Al mismo tiempo, se efectuaron evaluaciones y supervisiones a nivel deliberativo y operativo en áreas administrativa, contable, agropecuaria y mercadeo, lo que permitió conocer la situación de las cooperativas y mejorar la gestión socioeconómica de las mismas y por ende el mejoramiento en la calidad de vida de los asociados.



Actividades Técnicas

REGISTRO COOPERATIVO

Logramos tramitar certificaciones, refrendo de sus actas y actas de distribución de cargos de los directivos de las cooperativas que se encuentran en la Provincia. Se realizaron veintidós (22) asambleas ordinarias en la provincia.

EDUCACIÓN

Se desarrollaron talleres de cuerdas en diferentes cooperativas con la finalidad de fomentar el trabajo en equipo, la buena comunicación entre asociados y directivos, con la finalidad de que los asociados conozcan sus funciones y responsabilidades, en el ámbito administrativo, operativo, sobre una gestión social y económica.

Se impartieron charlas en diferentes temas a directivos y asociados sobre la importancia del nombramiento del Comité de Educación y Comité de Género.

Fortalecemos las capacidades de cooperación para nuestros semilleros, para que sigan con su labor dentro de las Empresas cooperativas juveniles. Ejecutamos actividades dirigidas al Séptimo Principio Cooperativo Universal el Compromiso con la comunidad.

Realizamos la sensibilización de la población cooperativa acerca de la Equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad orientándolos sobre la Ley 42 sus reformas o modificaciones.

AUDITORIA

Se logró la sustentación de dos (2) auditorias:

- Cooperativa Transportista de Leche y Carga, R. L.
- Nueva Unión, R. L.

ADMINISTRACION

Ha logrado desarrollar sus actividades, con un seguimiento continuo y alcanzando así cumplir con sus objetivos y metas según se establecen en el plan anual como lo son el pago y control de planilla y las acciones de personal.

En las acciones de recaudación del aporte cooperativo, podemos decir que hemos tenido un comportamiento aceptable, cumpliendo con la meta proyectada al año 2019, con una recaudación de doce mil seiscientos noventa y cuatro con veintiséis centavos (B/. 12,694.26).

Participación en las siguientes capacitaciones:

- Dinamización y Emprendimiento Cooperativo dictado por el IPACOOOP en la ciudad de Los Santos.
- Seminario de Jurisprudencia de la Administración Pública organizado por la Procuraduría de la Nación, sobre Control y Administración de Bienes Publico dictado por la Procuraduría de la Administración dado en la ciudad de Chitré.
- Inducción al Sistema de Contrataciones Públicas – Normas, Procesos y Herramientas Electrónicas dictado por la Dirección General de Contrataciones Públicas dado en la Ciudad de Chitré. Charla de Salud Mental.
- Charla de Cáncer de Mama y Próstata
- Seminario de Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF 9, NIIF 15 y NIIF 16).

TOMA DE POSESION DE LA LCDA. ANA RAFAELA ALFONSO BARRÍA, DIRECTORA PROVINCIAL DE IPACCOP HERRERA



Nueva Directora de IPACOOOP Herrera, con invitados especiales y directores de entidades de la Provincia de Herrera.

ACTO DE ENTREGA DE PERSONERÍA JURIDICA A LA COOPERATIVA JUVENIL ESCOLAR AVANCE Y DESARROLLO PACEÑO, R. L. DE LA PROVINCIA DE HERRERA



Se hizo entrega del Permiso de Operación de la Cooperativa Juvenil Escolar Avance y Desarrollo Paceño, R.L; Los Pozos - Distrito de Los Pozos, Provincia de Herrera, contando con la presencia, del Director Provincial del IPACOOOP, Lcdo. Luis Butrón, funcionarios de la institución y el Profesor Edwin Acevedo coordinador del programa juvenil MEDUCA. Esta cooperativa está conformada por estudiantes del Centro Escolar Básico General.

FERIA DE LA FLOR DE ESPIRITU SANTO

LAS MINAS



FERIA DE LAS MACANAS



FERIA SAN SEBASTIÀN DE OCÙ



Rendimos homenaje al Maestro Josè Arquimedes Gonzalez quien se desempeñó como Director Provincial en esta Institución y quien fue promotor de este evento ferial para enaltecer este Distrito de la provincia. Entregamos placa de Reconocimiento a su Esposa e hijo.

FERIA EL AGALLITO



Participamos con un stand en el Aniversario del Puerto El Agallito, en donde nuestra Directora, interactuó con los niños en los juegos, coloreando y conversó con los adultos sobre el modelo cooperativo.

DIRECCIÓN PROVINCIAL DE LOS SANTOS DIRECCIÓN PROVINCIAL DE LOS SANTOS

La Dirección Provincial, de Los Santos cuenta con un total de 49 cooperativas de las cuales cuarenta (40) se encuentran hábiles, nueve (9) inactivas y una (1) en proceso de liquidación, dichas Cooperativas se encuentran distribuidas en todas las áreas de la Provincia, tanto rurales como urbanas, las mismas se encuentran, Tipificadas de la siguiente manera:

- Tipo Ahorro y Crédito (1)
- Tipo Juvenil Escolar (10)
- Tipo Producción y Mercadeo (2)
- Tipo Servicios Múltiples (17)
- Tipo Trabajo (1)
- Tipo Agroturismo (1)
- Tipo Producción (1)
- Tipo Transporte (5)
- Tipo Federación (1)
- Tipo Entidad Auxiliar (1)

Se puede evaluar, en un 80% de cumplimiento la gestión efectiva de la Dirección Provincial, y sus diferentes departamentos y unidades, en cuanto a las oportunas asesorías a las distintas Cooperativas; tanto en el área administrativa, financiera como económicas.

En cuanto a la realización de Asambleas a la fecha se ha cumplido en un 75%. En estas reuniones ha participado la Dirección Provincial, para que se cumpla con lo establecido en la Ley 17.

El Departamento de Educación ha realizado con las 24 Cooperativas de la Región las siguientes actividades que se detallan a continuación:

- **Asesorías Educativas a Juntas** (11) evaluándose en un 46% de cumplimiento,
- **Comités de Educación** (10) dando un porcentaje del 42% en cumplimiento.
- **Seguimientos Educativos** evaluándose en un 17% de cumplimiento.
- **Diagnóstico Cooperativos** 7 evaluándose en un 29% de cumplimiento.

Cabe mencionar que de las 40 cooperativas hábiles existentes en la provincia de Los Santos sólo 24 cuentan con los comités de educación activos.

El Departamento de Auditoría ha realizado innumerables asesorías a nivel Nacional, son éstas:

- CODEMOP, R.L. Chiriqui
- COOPSEMGA, R.L. Los Santos
- NUEVA UNIÓN, R.L. Chitré
- UNIDAD Y PROGRESO, R.L. Veraguas
- TRANSPORTISTAS DE LECHE Y CARGA, R.L. Herrera
- SAN JUAN DE DIOS DE PEDERNAL, R.L. Veraguas.
- NUEVO AMANECER, R.L. Los Santos (LEY 23)
- EL EDUCADOR SANTEÑO, R.L. (LEY 23). Los Santos.

La Unidad de Registro Cooperativo, ha cumplido con el trámite legal en cuanto a inscripción de actas de distribución de cargos en un 99%, se asesoraron para la modificación del Estatuto en un 50% de cumplimiento en base a las necesidades.

Se tramitaron certificaciones a la Dirección Nacional de Registro de Cooperativas cumpliéndose en base a las necesidades en un 70%.

En la actualidad se encuentran en proceso de formación dos (2) grupos, los cuales están en fase de entrega de documentación para su respectiva revisión.

Se brindaron despachos de prensas de las diferentes actividades realizadas los cuales son remitidos al Departamento de Relaciones Públicas en Planta Central.

Por otro lado, el Departamento de Asistencia Técnica, realizó diferentes actividades, entre ellas asesorías técnicas, en reglamentos, a directivos, revisión de libros contables y sociales, asesorías agropecuarias, en sus diferentes rubros.

Se realizaron diligencias y consultas legales, por parte de asesoría legal.

En cuanto al cinco por ciento a la fecha se ha recaudado un monto de **B/. 116,196.34**

Se realizó una reunión en la Dirección Ejecutiva a solicitud de ex directivos con la finalidad de rescatar la cooperativa, COOPAUPROAMA, R.L., se les indicó que tal solicitud es improcedente, ya que la misma está dentro de un proceso de liquidación; se les recomendó abrir una nueva cooperativa a lo cual accedieron, se le estará dando seguimiento a ambos casos.

De igual manera se entregó informe a la Dirección Provincial de las diligencias realizadas como Comisión.

Se hizo gira al Distrito de Tonosí, con la finalidad de conocer el estado de la galera de la cooperativa; visitar a la secretaria de la Comisión a fin de solicitarle tiempo para coordinar la apertura de la cuenta de la Comisión; se visitó la Gerencia del BDA en el Distrito de Tonosí para solicitar información sobre cartas de saldo entre otros detalles de interés para la Comisión.

Se han realizado sustentaciones de Auditorías a Cooperativas como Cooperativas S/M Nuevo Amanecer, R.L. y S/I El Educador Santeño, R.L. y S/M Unión Progresista, R.L.

Luego de 5 años de inactividad, se logra la reactivación de la Cooperativa Juvenil Escolar Instituto Profesional Técnico Agropecuario de Tonosí, R.L., que en la actualidad cuenta con 70 asociados activos.

Se programó una reunión con los Directivos de UCOA, R.L. con el propósito de efectuar los ajustes necesarios para la realización de la Asamblea, el 12 de enero 2019. A partir de esa fecha se activará UCOA, R.L. la que servirá de plataforma para que las cooperativas interesadas de Azuero consensuen y trabajen unidos con el propósito de obtener mejores resultados sociales y económicos. La última Asamblea realizada en UCOA, R.L. fue en el año 2013, por lo que a la fecha se encuentra inactiva.

Se participó en el Desfile conmemorativos al 1 de noviembre en la Villa de Los Santos.

Se participó en la Feria Institucional el 6 de noviembre en la Villa de Los Santos.



Reunión con Cooperativa Sordos Santa Librada, R.L. en búsqueda de la reactivación de la misma



Reunión con el Patronato de la Feria Agropecuaria de Tonosí



Participación de IPACOOOP Los Santos en el Desfile del 1 de noviembre de la Villa de Los Santos



Reunión Nacional de coordinación, con los Directores Provinciales en la Provincia de Veraguas.



Participación de la Institución, con la Junta Técnica y el Señor Gobernador de la Provincia, Lcdo. Rubén Villarreal

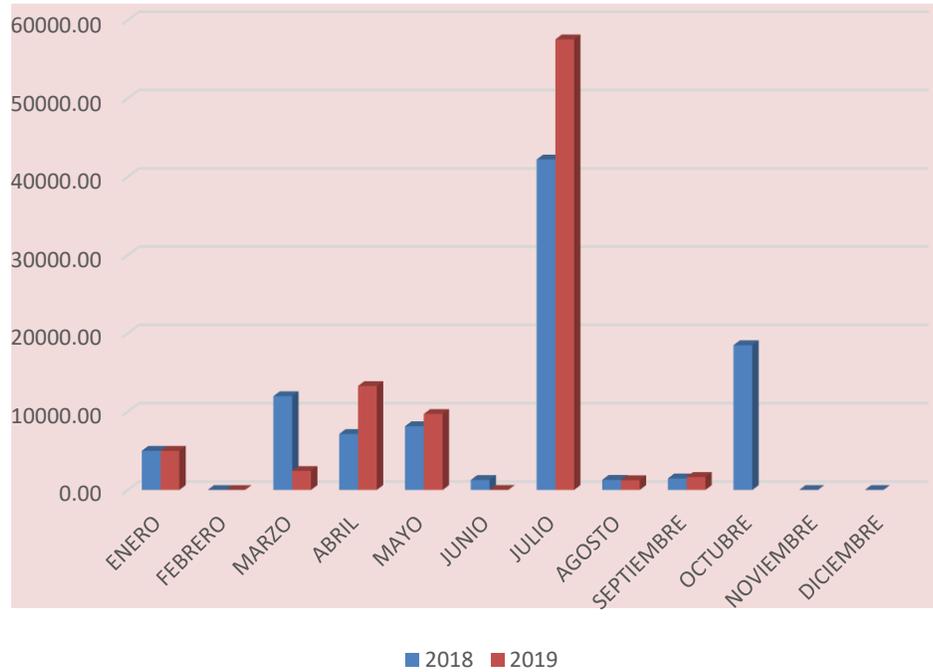


Participación de la Institución en la Feria Institucional en la Villa de Los Santos

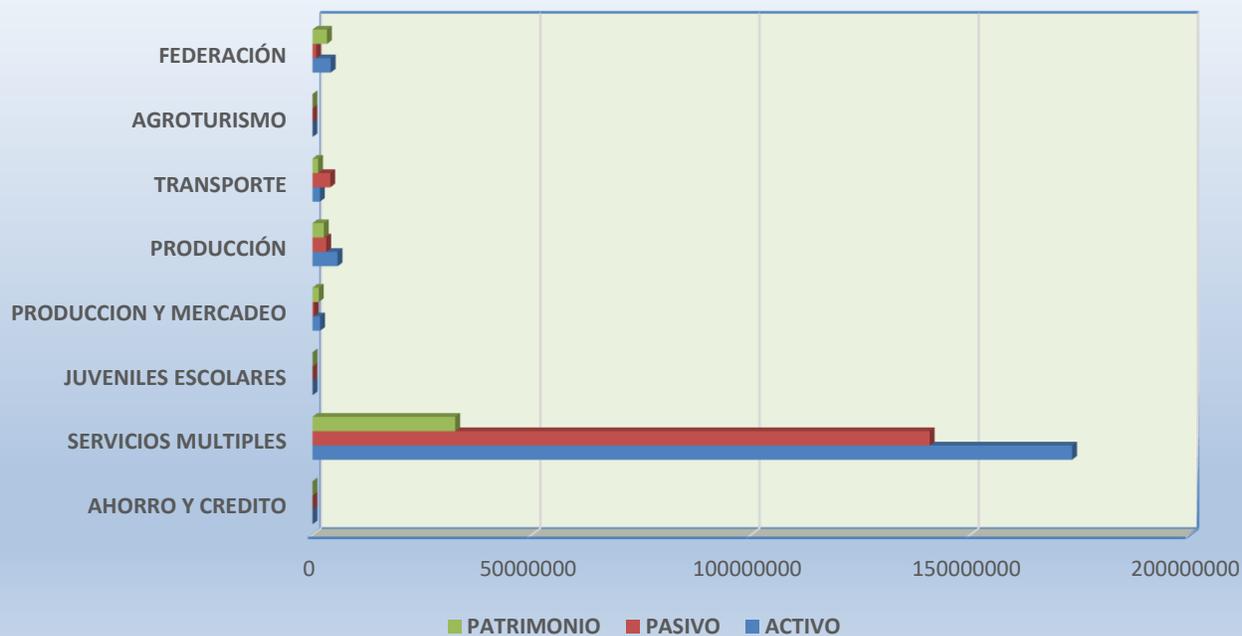


Participación de la Institución en el Cierre del mes de la Cinta Rosada y Celeste.

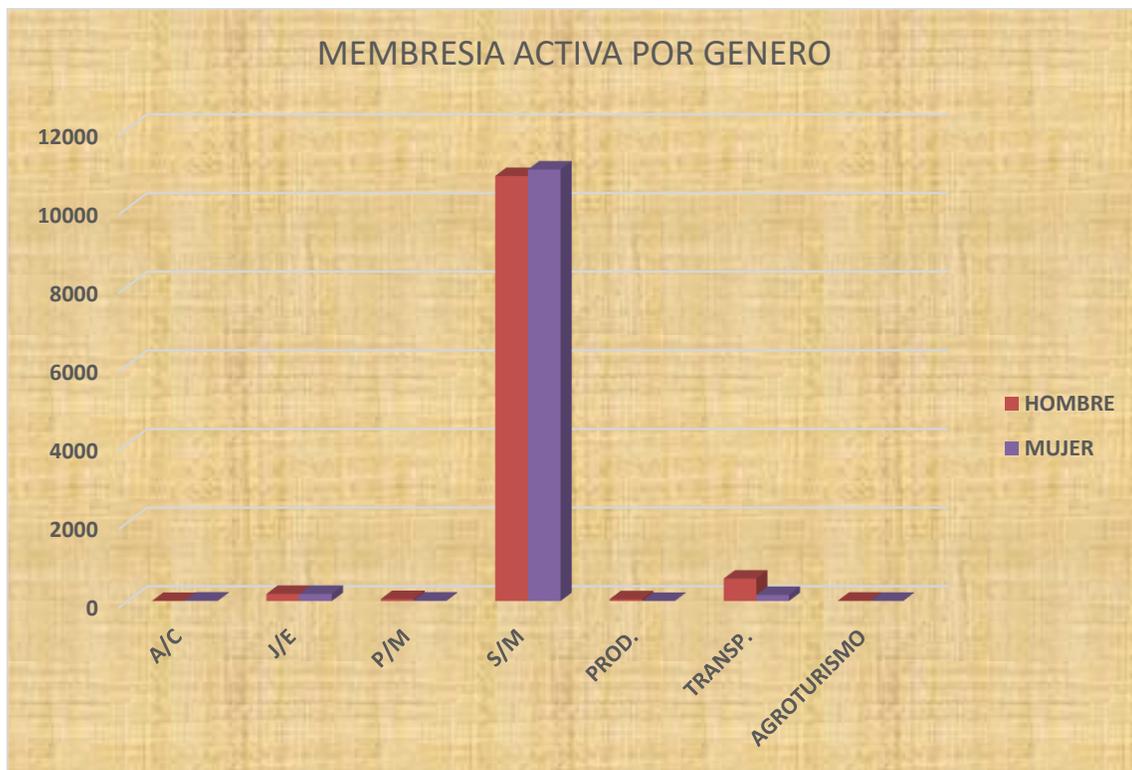
RECAUDACIÓN DEL APOORTE DEL 5% COOPERATIVO POR AÑO Y MESES



AREA FINANCIERA POR TIPO DE COOPERATIVA.



MEMBRESIA ACTIVA POR GENERO



DIRECCIÓN PROVINCIAL DE PANAMÁ

DEPARTAMENTO DE ASISTENCIA TECNICA

Durante el periodo comprendido de enero a octubre de 2019, el Departamento de Asistencia Técnica programó realizar entre actividades técnicas y administrativas un total de 748, de las cuales se han realizado en actividades técnica un total de 219, logrando alcanzar el 62 % del cumplimiento anual, adicional se han ejecutados 118 no programadas.

Ejecución de los programas en actividades técnicas			
Programas	Act. Programadas	Realizadas	Act. Adicionales
Org. y Gestión Emp.	151	91	35
Contabilidad	96	89	34
Asist. Agropecuaria	66	10	0
Proyectos	10	10	4
Asist. En Mercadeo	33	19	45
TOTAL	356	219	118

Asistencia Técnica y Capacitación:

Con el objetivo de seguir fortaleciendo la gestión empresarial en las cooperativas, en este período se atendió más de 41 solicitudes de capacitación y asistencia técnica en las diversas cooperativas de la Dirección Provincial de Panamá, podemos destacar que se han atendido más de 18 grupos en formación.

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Programa	Actividad Logradas	No. Coop.	Observaciones
Jefatura	Coordinación y Administración	120	
Tecnología y Recursos Tecnológicos	Producción de Material Didáctico	15	
Gestión Socio Educativa	Diagnóstico Educativo.	12	
	Asesoría Educativa.	3	
	Seminario de Doctrina y Filosofía	12	La Cooperativa de Ahorro y Crédito Magisterio Panameño Unido, R.L. (En los Capítulos Panamá, Guna Yala, Panamá Oeste, Colón, Coclé y Darién) contando con la asistencia de 350 presentes entre asociados, directivos y delegados.
	Funciones y Responsabilidades del Comité de Educación	6	
Formación Empresarial	Seminario de Inteligencia Emocional	1	
Cooperativismo Juvenil Escolar	Educativa Especial	2	Estudiantes del Instituto Comercial Panamá y Estudiantes de la Escuela BET-EL en Veracruz, Panamá Oeste.
	Seguimiento	1	J/E Nueva Generación Cooperativista de Tortí, R.L.
Otras Actividades	Asistencias a Asambleas	7	
	Revisión de Libros Contables, Sociales y Captación de Ahorros de Navidad.	21	

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION

Logró recaudar la suma de B/. 475,436.24, en el cobro del 5% a las Cooperativas, producto de sus excedentes del año 2018 y según ley 17 del 1 de mayo 1997, Artículo 70. Para este año se tenía proyectado el cobro de B/. 400,208.00 y la recaudación superó la cifra con las 91 cooperativas de diferentes tipos que realizaron sus pagos a tiempo, lo que hace un porcentaje de un 100% de ejecución en este año 2019.

Para este año se tenía proyectado el cobro de B/. 400,208.00 y se recaudó un total de B/ 475,436.24 de 91 cooperativas de diferentes tipos, que hace un porcentaje de un 100% de ejecución en este año 2019.

DEPARTAMENTO DE RELACIONES PÚBLICAS

Los logros han sido la divulgación de las respuestas que brinda el equipo de trabajo, conformado por técnicos, ingenieros y asesores del sistema cooperativo. Tales como:

EVENTOS:

- Ferias agropecuarias y de salud, en donde se logra la participación activa de las cooperativas de áreas rurales y de difícil acceso, las cuales exponen sus productos y servicios.
- Acto de entrega de Personería Jurídica a nuevas Cooperativas.
- Seminarios dirigidos a los servidores públicos de la provincial así como al sector cooperativo cuyo objetivo era proveer información y asesorar en la gestión cooperativa.

Cobertura Periodística:

- Se realizó cobertura periodística de diversas actividades realizadas por los técnicos de la Dirección Provincial, para dar a conocer el servicio que brindamos como entidad gubernamental.



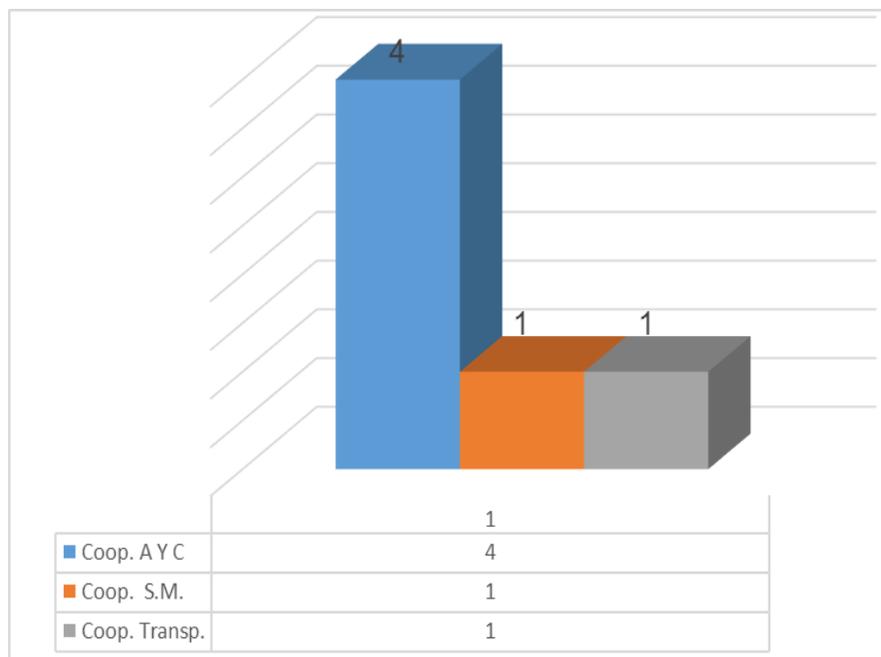
Cooperativas beneficiadas a través de la organización de ferias agropecuarias y de la salud Cooperativa de Producción Flor de Orquídeas R.L., Cooperativa de Ahorro y Crédito JIRHE, R.L. y Cooperativa de Servicios Múltiples Monseñor Durán, R.L..

DEPARTAMENTO DE REGISTRO COOPERATIVO

Logros del Departamento de Registro de Cooperativo 2019			
Actividades	Programadas	Realizadas	% Cumplimiento
Análisis de documentos para personería jurídica	3	6	100
Revisión y tramite de actas de distribución de cargos	12	12	100
Trámite de solicitudes de certificaciones	Información en Planta		100
Trámite de modificaciones estatutarias	4	4	100
Evaluación de cooperativas inactivas	3	3	100
Asesoría en estatuto a grupos nuevos	3	3	100
Evaluación y seguimiento de programa	2	2	100
Programación anual de trabajo	2	2	100
Jornada de capacitación a las cooperativas	2	2	100
Asesoría técnica a técnicos	1	1	100
Sellado y rubricado de libros	2	2	100
Asesoría técnica a cooperativas en aspectos de registro	4	4	100
Certificación de nombre de grupos	3	3	100
Elaboración de informes	15	12	75
Otras actividades	6	6	100
Total de actividades	62	62	95

Personerías Jurídicas Otorgadas en 2019

Tipos de Cooperativas	A/C	Servicios Múltiples	Transporte	Total
No. de Cooperativas	4	1	1	6



DEPARTAMENTO DE LEGAL

Los principales logros obtenidos durante el periodo del año 2019, han sido la atención de:

CONSULTAS	97
PARTICIPACION EN REUNIONES	56
ASESORÍA A LAS COOPERATIVAS	70
TOTAL	223

Consultas: Todas las consultas presentadas ante esta Dirección Provincial fueron contestadas en tiempo oportuno y en un 90% hasta la fecha.

Participación en reuniones: Las reuniones atendidas a la fecha consistían en la deficiencia existente por la falta de gobernabilidad que presentaron las diferentes cooperativas y gracias a este procedimiento se logró conciliar en un 91%.

Asesoría a las cooperativas: Consiste en la orientación que solicitan las diferentes cooperativas en la toma de decisiones en el periodo de su administración con el propósito que dichas decisiones se encuentren dentro del marco legal establecido. Los resultados de esta asesoría han sido satisfactorios en un 100% ya que hemos contribuido con nuestras recomendaciones para que el sector cooperativo cumpla con lo establecido.

Importante señalar que se ha brindado asistencia a la Dirección Provincial de Colón, Dirección Provincial de Darién, Dirección Provincia de Herrera, Dirección Provincia de Los Santos, y Dirección Provincia de Coclé. Se han atendido alrededor de 19 cooperativas, tanto a Directivos, como a los asociados en los procedimientos legales para expulsiones, devolución de aportaciones, liquidación, intervención, restructuración y orientación.

Además, orientación en cómo realizar una asamblea exitosa, sin perjuicio de los distintos órganos de gobierno, y evitar una intervención administrativa por parte de esta Institución.

DEPARTAMENTO DE PLANIFICACION

Durante el año 2019, el Departamento se ha encargado de realizar y cumplir con la elaboración, revisión y trámite de informes mensuales institucionales, investigación de estadísticas. Se obtuvieron las memorias de las cooperativas donde se detalla la información financiera y de interés por medio de una asamblea anual.

Se logró obtener información específica de las cooperativas que existen en campo y se levantaron cuadros preliminares logrando llevar un control financiero de cada cooperativa que se ha mantenido activa durante el año.

REGIONAL PANAMÁ NORTE



La Regional Panamá Norte extiende su solidaridad, ayuda mutua e integración, como valores a todos los cooperativistas y colaboradores de esta importante institución, debido a su visión y práctica de reingeniería personal y colectiva.

El sistema cooperativo moderno respeta los valores y principios cooperativos, que en la actualidad constituyen entidades que prestan servicios financieros y de producción; competitivos en las mejores condiciones, para generar beneficios económicos, que redunden en mejor calidad de vida para todos sus asociados, este compromiso nos orienta a ser una institución organizada, moderna y solidaria responsablemente en beneficio de todos.

DIFERENTES LOGROS, PROGRAMAS Y ACTIVIDADES REALIZADAS A PARTIR DEL 18 DE SEPTIEMBRE DEL 2019 AL 15 DE NOVIEMBRE DE 2019.



COOPERATIVA DE SERVICIOS MULTIPLES PANAMEÑA DE ARTESANOS Y TURISMO, RL



COOPERATIVA DE SERVICIOS MULTIPLES WARRA CRINCHA, R.L.

ACTIVIDAD ESPECIAL/REUNIÓN CON DIRECTIVOS

Se realizó Reunión Técnica de trabajo con directivos de cooperativas del área respectivamente, atendándose temas importantes sobre la problemática que afecta el desarrollo empresarial de estas, al final de la jornada se establecieron acuerdos por ambas partes, donde se beneficiaran directa e indirectamente un total de 60 personas cooperativistas.

CHARLA DE INDUCCIÓN



ORGANIZACIÓN DE COOPERATIVAS:

El día 24 de octubre, realizamos una reunión de primer contacto donde se beneficiaron un total de diez (10) personas interesadas en constituir una Empresa Cooperativa, los mismos se dedican a la actividad de Transporte Colegial.

ACTIVIDAD ESPECIAL: FERIA DE TRABAJO

Participamos en una Actividad Especial, denominada **Feria de Trabajo**, organizada por el MITRADEL, en el Gimnasio de Chilibre, donde promovimos nuestros servicios, capacitando y orientando a un número importante de (75) beneficiados aproximadamente, sobre el emprendimiento a través del modelo cooperativo.





POGRAMA DE EDUCACIÓN COOPERATIVA

Actividades realizadas con miembros cooperativistas cumpliendo el objetivo de fortalecer el capital intelectual de los asociados, dándole seguimiento, con la finalidad de buscar soluciones a los diferentes tipos de debilidades y transformándolos en oportunidades.





Seminario al comité de educación de la Cooperativa Warrana Crincha ubicado en las riveras del Lago Alhajuela, dictado por el Técnico Moisés De Los Rios, del departamento de educación de las oficinas de IPACOOOP PANAMA NORTE.

PROGRAMA DE REGISTRO COOPERATIVO

En el último trimestre se tramitaron las actas de distribución de cargos, para la inscripción de nuevos directivos, beneficiándose dos (2), cooperativas y se solicitaron 15 certificaciones de Junta de Directores respectivamente.

FESTIVIDADES DEL MES DE NOVIEMBRE



Celebrando el Mes de la Patria desde el día 1ero. de noviembre en la Sede Central del IPACOOOP, junto al Director General Mgtr. Adolfo Cosme Quintero C., en compañía de directores, colaboradores de la Institución e invitados especiales.

DIRECCIÓN PROVINCIAL VERAGUAS

Mediante una adecuada asistencia técnica de los diversos Departamento de la Institución, se ha logrado realizar en cada una de las Cooperativas de Veraguas y el área Comarcal, las siguientes actividades:

Reuniones con las Juntas y demás Comités de las Cooperativas de Veraguas.

Capacitó al personal en lo que respecta al cumplimiento de la Ley 17 del 1 de mayo de 1997.



Feria interinstitucional del día del productor, realizada en el MIDA, el día 9 de octubre



Feria interinstitucional en Santa Fé de Veraguas, organizada por IPACOOOP, ANATI y ASEP.



Reunión con productores de la Cooperativa de S/M La Esperanza de Los Campesinos, R.L y la Directora Provincial-IPACOOOP Veraguas

ASESORÍA LEGAL

Cooperativa de S/M Unidad y Progreso, R.L. de Guabal



Seminario/capacitación “La relación laboral, la empresa y el trabajador”, basado en el Código de Trabajo; con la presencia de 20 directivos y asociados de la Cooperativa, por la Lcda. Susan Jorge, Asesora Legal.

Reunión con el Gobernador Comarcal y la Alcaldesa, para mediar conflicto entre el comité central y la Cooperativa. S/M Ngabe Buglé, R.L.de Buenos Aires.



ASISTENCIA TÉCNICA
PROGRAMA DE ASISTENCIA AGROPECUARIA
Cooperativa de S/M Nicasio Miranda, R.L. Buenos Aires



Preparación de semillero para cultivo de hortaliza, estanque de peces para tilapia.



**Cooperativa de S/M La Esperanza de Los
Campesinos, R.L. Santa Fé.**

Invernadero para el manejo de semilleros de
hortalizas.



**Cooperativa de Consumo Buglere Beguigata, R.L.
Batata**



Proyecto de hortalizas, granjas familiares



Siembra de arroz en fangueo

COOPERATIVAS INTERVENIDAS.

Cooperativa Agroforestal de S/M Alejandro López, R.L.



La Cooperativa avanza con éxito, su interventor es el Ing. Abdelaziz García. Las actividades económicas que se desarrollan en esta Cooperativa están: la compra y venta de madera de pino, venta de muebles confeccionados, alquiler de local y viajes en el camión.

Cooperativa de S/M San Juan de Dios, R.L.



Reunión con Directivos, Asociados y la Directora de la Provincial de IPACOOOP – Veraguas. La Institución está logrando rescatar esta Cooperativa. Su interventor es el Ing. Abigail Rodríguez.

PLANIFICACIÓN

Recopilar información estadística en las Cooperativas del área rural, Comarcal, urbanas y las Cooperativas Juveniles Escolares, con esto se logra la actualización de la información estadística del sector cooperativo de Veraguas y Distrito de Ñurum. Se logra poner al día el conteo de asociados y analizar la situación actual de las Cooperativas Juveniles. Entre esas tenemos:



Agustín Pérez Colmenares de La Peña IPT



Alto de Piedra, R.L.



Juvenil Escolar San Francisco Javier, R.L.



Juvenil Escolar Urraquista, R.L.



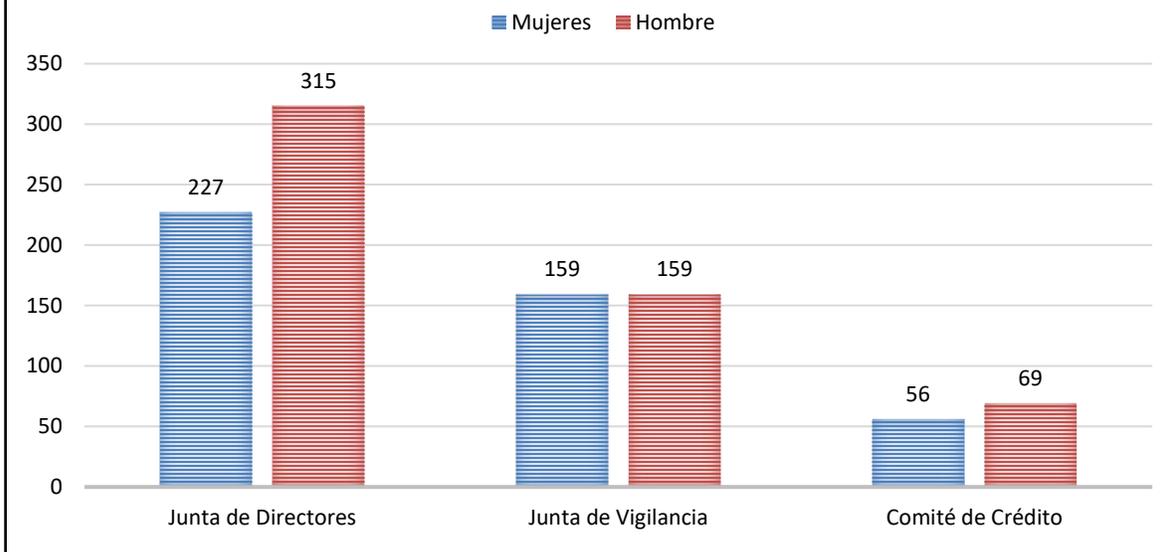
Las cooperativas juveniles se crearón para atender las necesidades de los jóvenes para desarrollar pequeñas empresas de producción y consumo tales como proyectos agrícolas y pecuarios, tiendas escolares, kioscos comunales, artesanías y cualquier otra actividad para los jóvenes cooperativistas

Las cooperativas juveniles también han demostrado ser una efectiva alternativa como parte de programas de prevención y resocialización en jóvenes, ya sea que esté o no en riesgo social, hagamos un esfuerzo conjunto para que en cada barrio, escuela y colegio exista una cooperativa juvenil.

NÚMERO DE ASOCIADOS HÁBILES DE VERAGUAS Y LA COMARCA NGABÉ BUGLÉ 2019

REGIÓN	Asociados Hábiles	Hombres	Mujeres
Total de la Provincia de Veraguas y la comarca Ngabe Buglé	33,530	14,619	18,911
Provincia de Veraguas	32,783	14,216	18,567
Comarca Ngabe Buglé	747	403	344

**DIRECTIVOS DE COOPERATIVAS DE LA
PROVINCIA DE VERAGUAS Y LA COMARCA
NGABE BUGLÉ POR SEXO SEGÚN JUNTA O
COMITÉ**



**COOPERATIVAS ACTIVAS POR TIPO EN VERAGUAS Y
LA COMARCA NGABÉ BUGLÉ
2019**

TIPOS DE COOPERATIVAS	ACTIVAS
TOTAL PROVINCIA DE VERAGUAS Y LA COMARCA NGABE BUGLÉ	71
PROVINCIA DE VERAGUAS	60
• Ahorro y crédito	2
• Consumo	2
• Juvenil escolar	25
• Mercadeo	1
• Servicios	1
• Servicios múltiples o integrales	25
• Transporte	2
• Turismo	1
• Producción	1
COMARCA NGABE BUGLÉ	11
• Consumo	1
• Juvenil escolar	1
• Producción	2
• Servicios Múltiples o Integrales	6
• Transporte	1

ADMINISTRACION Y FINANZAS

Área de Presupuesto

El Instituto Panameño Autónomo Cooperativo fue creado mediante la Ley 24 de 21 de julio de 1980. Tiene a su cargo la formulación, dirección, planificación y ejecución de la política cooperativista del Estado. La ejecución presupuestaria de gastos hasta el 31 de octubre de 2019, fue de un 66 % para los gastos y de un 78%, para los ingresos. El monto del seguro educativo que corresponde al mes de octubre no fue recibido en este mes, por lo que el recaudado refleja una disminución en este rubro.

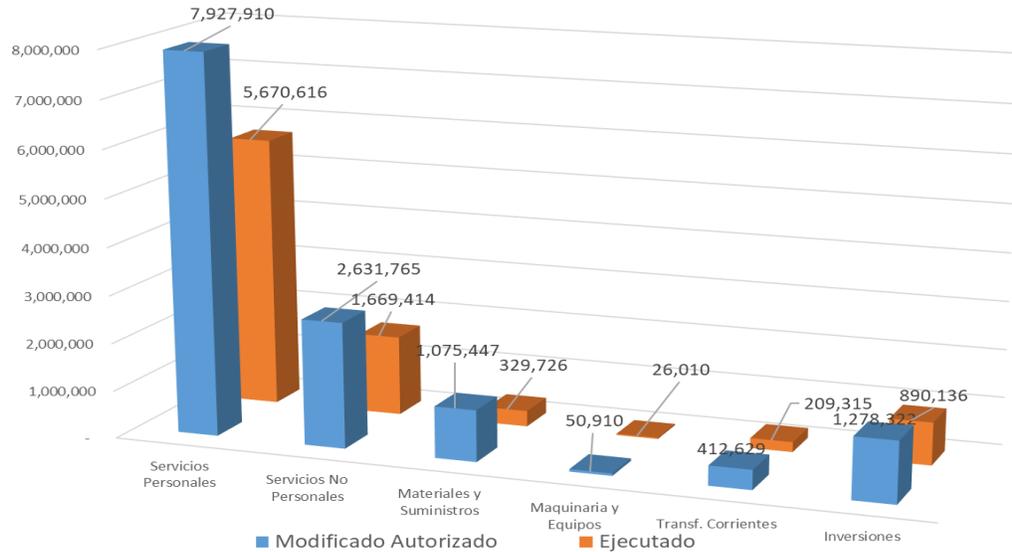
Se inicia a finales del mes de octubre un cierre de operaciones a nivel administrativo para efecto de poder tramitar todos los gastos nuevos que deben ser entregados en la oficina de la Contraloría el 29 de noviembre de 2019.

Para efectos de los niveles de ejecución al 31 de octubre, podríamos mencionar lo siguiente:

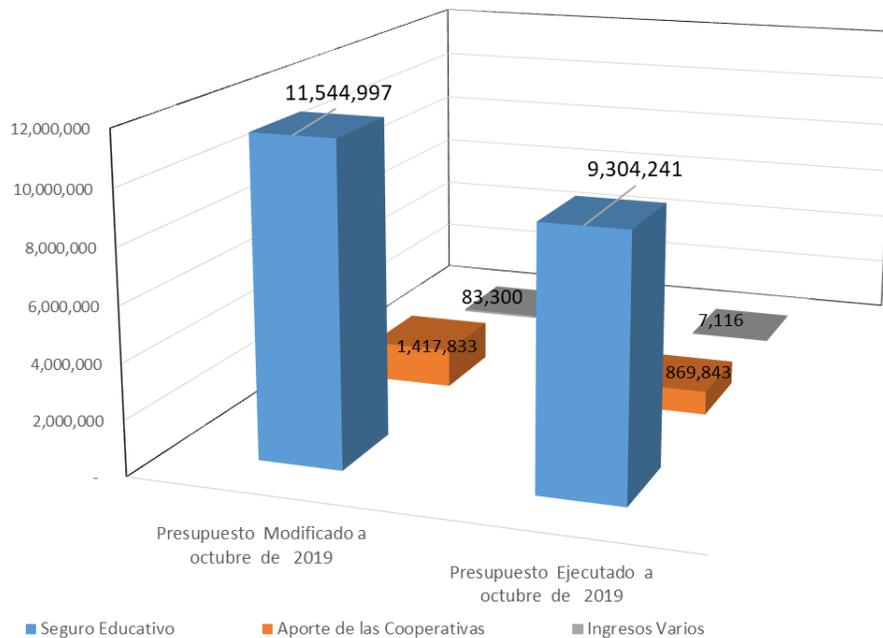
- Como bloqueo de documentos la suma de B/ 8,975,216.41
- Como pagado de documentos la suma de B/ 2,330,233.18
- Como pagado de vigencia expirada la suma de B/ 322,602.20

La ejecución presupuestaria de los años correspondientes a elecciones generales, siempre genera en una baja ejecución, ya que se limita a las administraciones salientes a utilizar sólo el 50% de su presupuesto y a la administración entrante el otro 50% restante. El Artículo No.15 de la Ley 34 de Responsabilidad Social Fiscal y su Reglamentación, menciona este tema.

INSTITUTO PANAMEÑO AUTONOMO COOPERATIVO
 DIRECCION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
 SECCION DE PRESUPUESTO
 EJECUCION PRESUPUESTARIA POR GRUPO DE GASTOS
 AL 31 DE OCTUBRE DE 2019



INSTITUTO PANAMEÑO AUTONOMO COOPERATIVO
 DIRECCION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
 SECCION DE PRESUPUESTO
 EJECUCION PRESUPUESTARIA POR GRUPO DE INGRESOS
 AL 31 DE OCTUBRE DE 2019



Bienes Patrimoniales

En cumplimiento de lo dispuesto en la ley, ha sostenido el control de inventario de los activos institucionales actualizados gracias a la armónica colaboración con las otras instancias departamentales involucradas. A la fecha se han iniciado las giras a las Direcciones Regionales de provincias para recolectar la información general del IPACOOOP que se entregará al Ministerio de Economía y Finanzas en el próximo cierre fiscal. Adicional, la Unidad de Bienes Patrimoniales culminó exitosamente diversas donaciones de recursos y permutas de bienes a fundaciones e instituciones que lo solicitaron luego de cumplir los trámites legales requeridos y se está en vísperas de continuar con los actos pendientes.

Departamento de Compras

El Departamento de Compras, en el período 2019, realizó un volumen de 429 Órdenes de Compras (ZCRE) por un valor de Setecientos Treinta y Un Mil Ciento Cuarenta y Seis Balboas con 72/100 (B/. 731,146.72), a la vez realizó 2 Actos Públicos:

- Compras Menores por un valor de Cincuenta y Nueve Mil Trecientos Cincuenta Balboas con 00/100 (B/. 59,350.00),
- Contratos de servicios (ZCTR) por valor de Cuatrocientos Cincuenta y Nueve Mil Novecientos Sesenta y Ocho Balboas con 41/100 (B/. 459,968.41)

Contratos de Honorarios y Alquiler (ZAHO) por valor de Doscientos Cincuenta y Cuatro Mil Ochocientos Cinco Balboas con 45/100, (B/. 254,805.45), logrando cumplir con las expectativas Presupuestarias de nuestra Dirección Administrativa dentro de la Ejecución Presupuestaria del período 2019.

DEPARTAMENTO DE COMPRAS
ÓRDENES DE COMPRAS EMITIDAS, ACTOS PÚBLICOS DE COMPRA MENOR, LICITACIÓN PÚBLICA, Y CONTRATACIÓN DIRECTA

MESES	ÓRDENES DE COMPRAS (ZCRE)	TOTAL DE ÓRDENES DE COMPRAS (ZCRE) EN CIFRAS POR MES	CANTIDAD DE ACTOS PÚBLICOS DE COMPRA MENOR	ACTOS PÚBLICOS DE COMPRA MENOR	CANTIDAD DE LICITACIÓN PÚBLICA	CANTIDAD DE CONTRATOS (ZCTR)	CONTRATOS (ZCTR)	CANTIDAD DE CONTRATOS (ZAHO)	CONTRATOS (ZAHO)
Enero	19	14,458.92	----	-----	----	----	----	---	----
Febrero	42	35,844.23	----	-----	-----	----	-----	---	----
Marzo	25	10,853.53	----	-----	-----	-----	----	3	10,211.00
Abril	33	102,520.92	----	-----	----	3	55,318.62	6	112,136.00
Mayo	19	24,552.64	-----		----	----	---	2	6,453.83
Junio	38	42,974.49	1	11,550.00	----	1	8400.00	2	14,136.00
Julio	45	61,702.01	1	47,800.00	----	2	366,319.17	3	52,110.00
Agosto	51	131,072.35	----	-----	----	1	29,930.62	4	59,758.62
Septiembre	36	12,366.38	----	-----	----	---	-----	---	-----
Octubre	56	117,432.23	----	-----	----	----	-----	---	-----
Noviembre	65	177,369.02	----	-----	----	-----	-----	---	-----
Diciembre	-----	-----	-----	-----	---	----	-----	---	-----
TOTALES	429	731,146.72	2	59,350.00	-----	7	459,968.41	20	254,805.45

Departamento de Transporte

Logros alcanzados por el Departamento durante el período 2019:

- Se realizó debidamente el mantenimiento de los vehículos oficiales de Planta Central y Dirección Provincial de Panamá.
- Se le dio seguimiento al status de los vehículos oficiales de Planta Central y Dirección Provincial de Panamá.
- Se realizó las misiones oficiales y giras planificadas por los Departamento y Direcciones que lo solicitaron.
- Se le dio el apoyo a la sección de correspondencia para la demanda de envío y de recibo de mensajería.
- Se realizó al apoyo de la logística de las siguientes Instituciones y Organizaciones:
 - Ministerio de Presidencia.
 - Comité Organizador Local para la JMJ Panamá 2019.
 - Ministerio Educación.
 - Diferentes Centros Educativos y Fundaciones de la Provincia de Panamá.
- Se les dio las indicaciones adecuadas a los conductores para su buen funcionamiento en sus labores diarias.
- Seguimiento de los estados de los vehículos oficiales de todas las Direcciones Provinciales.
- Se realizó todas las solicitudes de información mensuales de combustibles y asistencias.
- Se realizaron las citas y mantenimientos de vehículos dentro de la garantía por la agencia.

DEPARTAMENTO DE SERVICIOS GENERALES

Logros obtenidos en el Departamento en el año 2019:

Planta Central:

- Se realizaron trabajos de pasteo, pintura e impermeabilización de paredes en el Salón Ofelia Hooper, Auditoría Interna, Auditoría de Cooperativas, baño de caballeros frente a Recursos Humanos, baño de damas de la Administración, Jefatura de Recursos Humanos y Depósito de Servicios Generales.
- Reparaciones en el sistema eléctrico, se realizaron cambios de focos, balastos y se instalaron tomacorrientes en las siguientes áreas: pasillos de la Institución, Salón Ofelia Hooper, Auditoría Interna, Auditoría de Cooperativas, Educación y Promoción, Cafetería, Almacén, Contabilidad, Contraloría, Informática, Fomento, Auditoría Integral, Dirección Administrativa, Igualdad de Oportunidades, Presupuesto, Tesorería, Recursos Humanos, Asesoría Legal, Secretaría General, Dirección de Planificación, Secretaría de la Dirección Ejecutiva y Dirección Ejecutiva.
- Se implementó sistema de aromatización y desinfección por goteo en todos los baños de IPACOOOP, sede de Planta Central.
- Creación de letreros de fachada de IPACOOOP Sede de Planta Central e IPACOOOP Dirección Provincial de Panamá.
- Se realizó el mantenimiento a todos los aires acondicionados del Edificio de Planta Central y en la Dirección Provincial de Panamá.
- Se realizaron los cambios de aire acondicionado, en los siguientes departamentos:
 1. Asesoría Legal
 2. Subdirección
 3. Registro Cooperativo
 4. Cooperación Técnica Internacional
 5. Dirección de Equiparación de Oportunidad
 6. Contabilidad
 7. Salón Ofelia Hooper
 8. Educación y Promoción
 9. Dirección de Auditoría de Cooperativas
 10. Asistencia Técnica y Fomento
 11. Recursos Humanos
 12. Asistencia Técnica Dirección Provincial de Panamá.
 13. Administración Dirección Provincial de Panamá.

- Se realizó el cambio de ductos de fibra de vidrio a ductos de Poliuretano expandido - P3 en toda el área de administración y finanzas, planta baja.
- Se instalaron nuevas puertas de aluminio y vidrio en las siguientes áreas: Sala de Juntas de la Dirección de Administración y Finanzas, Departamento de Compras, Cocina de Subdirección Ejecutiva, Cocina Sala de Juntas Dirección Ejecutiva, Depósito Dirección Ejecutiva, Oficina de Control Fiscal de la Contraloría General de la República. También se realizaron ajustes, arreglos y cambios a las puertas existentes, y vidrio de ventanilla de recepción en el Edificio de Planta Central. También se realizaron cambios de puertas en los departamentos de Educación y Capacitación y Administración, arreglos y ajustes a las puertas existentes en IPACOOOP Dirección Provincial de Panamá
- Inspección técnica, recarga y mantenimiento a 20 extintores de la Institución, seguidamente se capacitó al personal seleccionado por Departamento sobre el uso adecuado de los extintores en caso de una emergencia.
- Se armaron estanterías LIVIANA ECO SL 4000 marca ATOX, diseñadas para aprovechar al máximo el espacio del Depósito de Servicios Generales.
- Se adquirieron nuevos bienes para IPACOOOP Planta Central:
 - 17 escritorios en paneles sólidos
 - 1 refrigeradora de 18' cúbicos
 - 2 aires acondicionados de 24,000 BTU
 - 17 silla operativas de respaldar mediano negras
 - 3 aires acondicionados de 36,000 BTU
 - 3 escritorios de 3 gavetas tipo L
 - 2 fuente de agua
 - 1 trompo eléctrico.
- Apoyo a actividades dentro y fuera de la Institución, las cuales se pueden mencionar las siguientes:
 - Feria Interinstitucional realizada en el domo del Parque Omar
 - Encendido de luces de la campaña de la cinta rosada y celeste
 - Caminata en campaña de la Cinta Rosada y Celeste realizada en el Parque Omar
 - IV Feria Institucional Artesanal Folclórica de la Provincia de Coclé
 - Acto en recordación de la Señorita Ofelia Hooper pionera del cooperativismo
 - Acto de izada de la bandera 1 de noviembre de 2019
 - Mega Feria de Oportunidades del MITRADEL
 - Día Familiar Parroquia Nuestra Señora de los Ángeles
 - Seminario Bloqueo de Capitales por la Cooperativa de Ahorro y Crédito Asociación Independiente de Funcionarios Caja del Seguro Social R.L. (Salón Ofelia Hooper)

- Feria Interinstitucional en las Albinas de Caimitillo
- Feria Internacional de David
- Feria Internacional de Azuero
- Stand de IPACCOOP en el gabinete ciudadano
- Feria Institucional Parque Central de Natá
- Feria de San Sebastián en el Distrito de Ocutí

Actividades realizadas:

- Apoyo para la feria el lago Alajuela, en el corregimiento de Chilibre.
- Apoyo en la feria de Soná de Veraguas.
- Apoyo en la feria de Ocutí de Herrera.
- Apoyo en la feria de Bugába y de David, ambas de Chiriquí.
- Apoyo en la feria Internacional de Azuero de Los Santos.

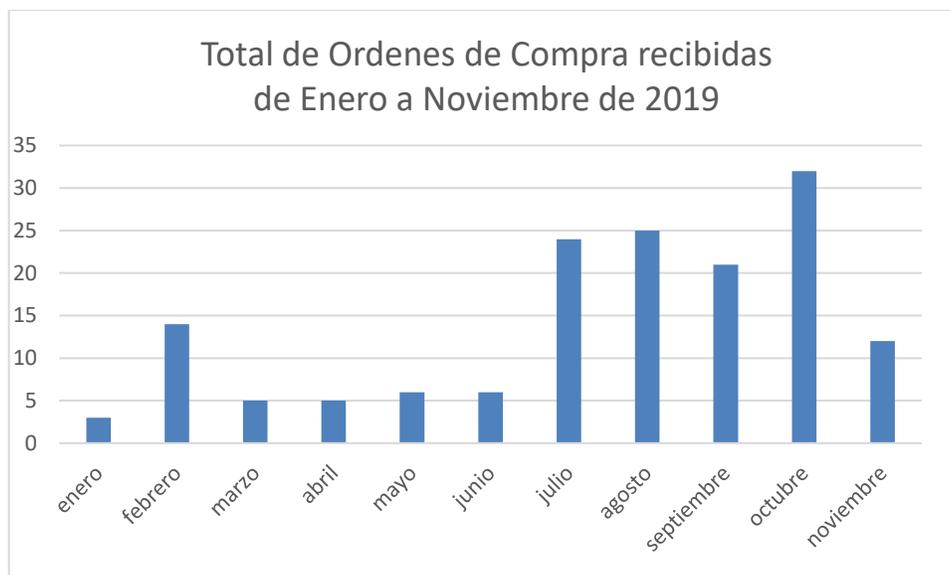
SECCIÓN DE ALMACÉN

ÓRDENES DE COMPRA RECIBIDAS DE ENERO A NOVIEMBRE 2019

MESES DEL AÑO	CANTIDAD DE O/C RECIBIDA
TOTAL	153
enero	3
febrero	14
marzo	5
abril	5
mayo	6
junio	6
julio	24
agosto	25
septiembre	21
octubre	32
noviembre	12



Total de Órdenes de Compra recibidas de enero a noviembre 2019

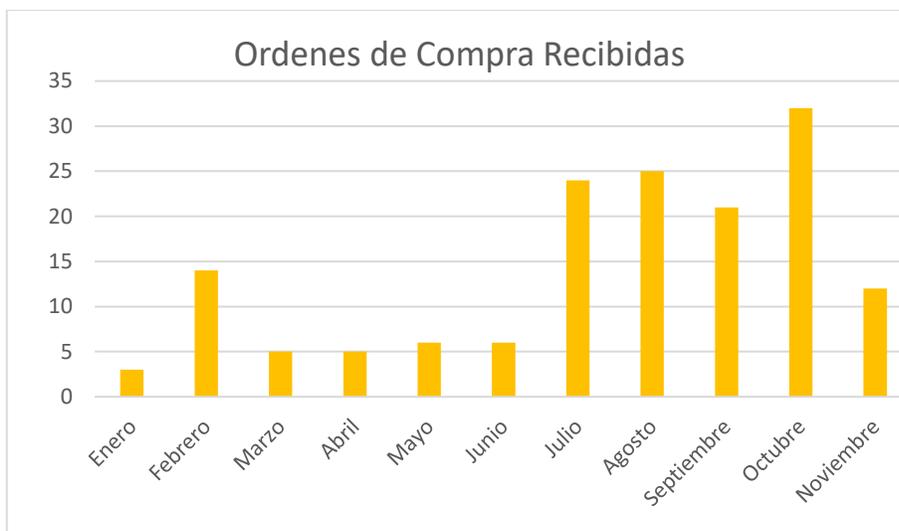


**SOLICITUD DE BIENES Y SERVICIOS CONFECCIONADAS EN EL ALMACÉN DE
ENERO A NOVIEMBRE 2019**

Solicitudes de Bienes y Servicios	Enero / Noviembre	28
--	--------------------------	-----------

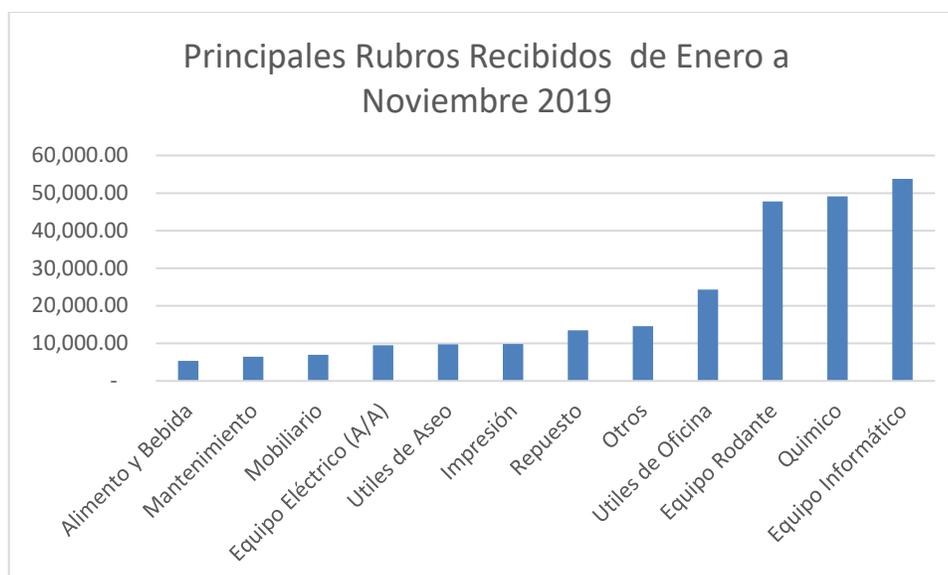
**ORDENES DE COMPRA RECIBIDAS
ENERO A NOVIEMBRE 2019**

Meses	Cantidad	Monto B/.
Enero	3	6,601.53
Febrero	14	6,294.35
Marzo	5	1,642.50
Abril	5	4,736.68
Mayo	6	37,704.53
Junio	6	4,777.11
Julio	24	14,171.46
Agosto	25	59,601.11
Septiembre	21	23,794.75
Octubre	32	77,408.43
Noviembre	12	14,129.53
Total	153	250,861.98



Principales Rubros recibidos de enero a noviembre 2019

RUBROS	TOTAL
Alimento y Bebida	5,345.73
Mantenimiento	6,481.33
Mobiliario	6,953.78
Equipo Eléctrico (A/A)	9,455.65
Utiles de Aseo	9,747.18
Impresión	9,810.00
Repuesto	13,511.62
Otros	14,556.79
Utiles de Oficina	24,335.98
Equipo Rodante	47,800.00
Quimico	49,100.65
Equipo Informático	53,763.27
Total	250,861.98



Departamento de Contabilidad

- Se participo en reuniones de coordinación con la DNC-MEF, con el propósito de coordinar, corregir, registrar y depurar áreas pendientes que se tiene aún en el sistema ISTMO.
- Se confeccionaron los estados financieros del tercer trimestre, para su presentación a la Contraloría General, MEF y Comisión de Presupuesto de la Asamblea Nacional.
- Se coordinó reunión con colaboradores del MEF-CUT, con la finalidad de que ellos presentarán a las nuevas autoridades de la institución, todo lo concerniente a la Ley 56 de 17 de septiembre de 2013, que crea el Sistema Nacional de Tesorería y la Cuenta Única del Tesoro.
- Participamos en reunión con la Caja de Ahorros, Contrataciones Pública y el Ministerio de la Presidencia, sobre pasaje aéreo cargado por error por la Aerolínea Copa a la entidad desde el 2016, para su corrección.
- Se participó en talleres de reforzamiento en el MEF-DNC, para las áreas en la que se nos ha presentado más problemas en el Sistema ISTMO, ejemplo: planillas, extractos bancarios, ingresos y consecutivo de gestiones de cobro.
- Con el apoyo del MEF, se ha logrado registrar ingresos del aporte cooperativo de cooperativas que no tenían el RUC.

- Presentación de Informe de Retención del 50% a la DGI mensual.
- Participación en reunión con directores provinciales sobre los procesos de la documentación que se realizan en la institución de acuerdo a cada área o departamento.
- Verificación, revisión y análisis de las transacciones en el Sistema ISTMO.
- Coordinación a nivel nacional de las cuentas por pagar (proveedores) para que fueran enviadas oportunamente para su pago o quedaran registradas como Reserva de Caja, ante el cierre fiscal.



ESTADOS FINANCIEROS

CUADRO A

**INSTITUTO PANAMEÑO AUTONOMO COOPERATIVO
ESTADO DE SITUACION FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2019 Y 2018
(EN MILES DE BALBOAS)**

	2019	2018		2019	2018
ACTIVOS			PASIVOS		
Activos Corrientes			Pasivos Corrientes		
Efectivo y equivalente de Efectivo (3)	34,940	23,007	Cuentas por pagar (9)	8,065	2,812
Ctas. por Cobrar (4)	474	489	Deuda pública a Corto Plazo		
Inversión en prestamos a corto Plazo			Fondos de Terceros		
Inventarios (5)	833	828	Provisiones		
Total activos corrientes	36,247	24,324	Total pasivos corrientes	8,065	2,812
Activos no corrientes			Pasivos no corrientes		
Inversiones a largo plazo			Cuentas por pagar a largo plazo		
Cuentas por Cobrar a Largo Plazo (6)	31	31	Deuda pública a largo plazo		
Propiedades de Inversión			Provisiones a largo plazo		
Propiedades, planta y equipo (7)	2,869	3,116	Total de pasivos no corrientes		
Bienes históricos y culturales			Tota pasivos	8,065	2,812
Activos Intangibles (8)	446	446	Activos Netos		
Activos concesionados			Activos Netos/Patrimonio		
Activos biológicos en desarrollo y de permanencia			Hacienda Pública	276	276
Recursos naturales y medioambientales			Hacienda Pública Adicional	8,063	5,976
Total de activos no corrientes	3,346	3,593	Reservas	60	60
Total de activos	39,593	27,917	Resultados Acumulados	23,129	18,793
			Intereses minoritarios	0	0
			Total de Activos Netos/Patrimonio	31,528	25,105

Las notas forman parte integrante de este informe.

CUADRO B

**INSTITUTO PANAMEÑO AUTONOMO COOPERATIVO
ESTADO DE RENDIMIENTO FINANCIERO
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2019 Y 2018
(EN MILES DE BALBOAS)**

		2019	2018
INGRESOS:			
Ingresos sin contraprestación	(10)	-	7
Impuestos			
Transferencias	(11)	13,005	10,639
Contribuciones a la seguridad social			
Otros ingresos sin contraprestación			
Total de ingresos sin contraprestación		13,005	10,646
Ingresos con contraprestación			
Prestación de servicios	(12)	5	-
Concesiones			
Venta de bienes			
Participación en utilidades de empresas			
Ingresos financieros			
Otros ingresos con contraprestación			
Total de Ingresos con contraprestación		5	
Total de ingresos		13,010	10,646
COSTOS Y GASTOS			
Costo de venta			
Gastos de personal		6,369	4,232
Servicios prestados por terceros		1,395	1,869
Consumo de bienes corrientes		446	1,386
Transferencias		277	1,085
Prestaciones de la seguridad social			
Gastos financieros		0	1
Depreciación, amortización, agotamiento y deterioro		395	349
Otros gastos			
Total de costos y gastos	(13)	8,882	8,922
Participación en resultados de entidades asociadas			
Resultado (ahorro/desahorro) del periodo		4,128	1,724
Atribuible a:			
Propietarios de la entidad controladora			
Intereses minoritarios			
Totales		4,128	1,724

Las notas forman parte integrante de este informe.

INSTITUTO PANAMEÑO AUTONOMO COOPERATIVO
ESTADOS DE CAMBIOS EN LOS ACTIVOS NETOS /PATRIMONIO
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2019 Y 2018

DESCRIPCIÓN	Hacienda Pública	Hacienda Pública Adicional	Reservas	Resultados Acumulados	Total	Intereses minoritarios	Total Activos Netos/Patrimonio
Saldo al 31 de diciembre de 2018	276	5,976	60	18,793	25,105		25,105
Cambios en políticas contables y correcciones de errores							
Saldos reexpresados al 31 de diciembre de 2017	276	5,976	60	18,793	25,105		25,105
Cambios en los activos netos/patrimonio para 2018 (14)							
Traspaso y remesas Reserva Legal		2,087			2,087		2,087
Reservas estatutarias Superávit de revaluación							
Ingresos o gastos reconocidos directamente en los activos netos/patrimonio				208	208		208
Resultado (ahorro o desahorro) del periodo contable (15)				4,128	4,128		4,128
Ingreso y gasto total reconocido durante el periodo contable		2,087		4,336	6,423		6,423
Saldo al 31 de diciembre de 2019	276	8,063	60	23,129	31,528		31,528

INSTITUTO PANAMEÑO AUTONOMO COOPERATIVO
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2019 y 2018
(EN MILES DE BALBOAS)

CUADRO D

	2019	2018
FLUJOS DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
Cobros por:		
Ingresos sin contraprestación	13,025	10,461
Ingresos con contraprestación	0	0
Pagos por:		
Gastos de Personal	6,369	4,232
Servicios Prestados por terceros	-3,407	1,433
Consumo de bienes corrientes		
Transferencias		
Prestaciones a la seguridad social	277	1,039
Otros pagos relativos a la actividad	9,786	3,757
Flujos de efectivo netos de las actividades de operación		
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Cobros por:		
Disposición de activos		
Inversiones financieras en títulos valores		
Inversiones en préstamos		
Participación patrimonial en empresas		
Otros cobros relativos a la actividad		
Pagos por:		
Compras de propiedades, planta y equipo		
Inversiones financieras en títulos valores		
Inversiones en préstamos		
Participación patrimonial en empresas		
Otros pagos relativos a la actividad		
Flujos de efectivo netos de las actividades de inversión		
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		
Cobros por:		
Financiamiento de tesorería		
Deuda pública interna		
Deuda pública externa		
Otros cobros relativos a la actividad		
Pagos por:		
Financiamiento de tesorería		
Deuda pública interna		
Deuda pública externa		
Otros pagos relativos a la actividad		
Flujos de efectivo netos de las actividades de financiación		
Incremento (Disminución) neta en el efectivo y equivalente de efectivo	11,933	11,259
Efectivo y equivalentes al efectivo al inicio del período	23,007	11,748
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del período	34,940	23,007
LAS NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTE INFORME		

Notas a los Estados Financieros

CUADRO D

Continuación...

Nota N° 1

ACTIVIDAD PRINCIPAL

INSTITUTO PANAMEÑO AUTÓNOMO COOPERATIVO

El Instituto Panameño Autónomo Cooperativo fue creado por el Decreto 100 de 1980, en virtud de la Ley 24 del 21 de julio de 1980, como una institución económica y Administrativamente autónoma. Esta Entidad tiene a su cargo privativamente la formulación, dirección, planificación y ejecución de la política cooperativista del Estado.

Sus principales funciones son:

2019

2018

CONCILIACION DE LOS FLUJOS DE EFECTIVO NETOS DE:

a. Planificar y programar el desarrollo del cooperativismo nacional;

LAS ACTIVIDADES DE OPERACIÓN Y EL

RESULTADO

(AHORRO/DESAHORRO) DEL PERIODO b. Orientar el fomento estatal hacia las cooperativas y con estos recursos fomentar la creación

de los mecanismos financieros apropiados para el sector cooperativo;

RESULTADO (ahorro/desahorro) DEL PERIODO CONTABLE 4,128 1,724

MAS:

c. Promover la organización de todo tipo de asociaciones cooperativas;

Depreciación, amortización, deterioro y agotamiento del período 395 349

Pérdida en disposición de activos

Disminución en el patrimonio _____ _____

d. Crear y fomentar el fomento estatal hacia las cooperativas y con estos recursos fomentar la creación

de los mecanismos financieros apropiados para el sector cooperativo;

Disminución en inventarios _____ 33

Incremento en cuentas por pagar 5,253 1,789

e. Brindar asistencia técnica cooperativa; y

Incremento en provisiones _____ _____

Otros _____ 47

f. Fiscalizar la operación de las cooperativas directamente o delegar la misma a asociaciones cooperativas.

Menos:

Ganancia en disposición de activos _____ _____

Incremento en cuentas por cobrar _____ -185

Incremento en inventarios _____ _____

Disminución en cuentas por pagar _____ _____

Disminución en provisiones _____ _____

Otros _____ _____

FLUJOS DE EFECTIVO NETOS DE ACTIVIDADES DE OPERACIÓN

9,786

3,757

Nota N° 2

Política de Contabilidad

- a. Los registros de contabilidad de la Institución se llevan conforme con los principios de Contabilidad generalmente aceptados.
- b. Se utiliza el método de base de acumulación o devengado.
- c. En el renglón de Propiedad, Planta y Equipo, se considera la NICS 17, la cual señala: *“Los elementos de propiedad, planta y equipo serán reconocidos como activos si, y solo si, es probable que los beneficios económicos futuros o el potencial de servicio asociado con el elemento fluirá para la entidad, y el costo o el valor razonable del elemento puede ser medido confiablemente.”*

159

- d. Los activos fijos se registran al costo de adquisición y la depreciación se realiza por el método de línea recta, utilizando los siguientes porcentajes:

1. Equipo de transporte	20%
2. Muebles y Enseres	10%
3. Equipo de Oficina	10%
4. Equipo de Computo	20%
5. Edificio y Otras Construcciones	2.5%
6. Maquinaria, Equipo y Otros	10%

De acuerdo a la clase de activo se le estimará la vida útil de la siguiente manera:

- | | |
|-------------------------------|---------|
| 1. Equipo de transporte | 5 años |
| 2. Muebles y Enseres | 10 años |
| 3. Equipo de Oficina | 10 años |
| 4. Equipo Informático | 5 años |
| 5. Edificio y Construcciones | 40 años |
| 6. Maquinaria, Equipo y otros | 10 años |
- e. Los estados financieros han sido preparados observando las disposiciones contenidas en el Manual de Contabilidad Gubernamental, basado en las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público (NICSP)- Versión II Decreto No.01-2017-DNM y SC de 3 de enero de 2017, con el propósito de brindar información general sobre la situación económica de la entidad.
 - f. Las cifras presupuestarias que se incluyen en los estados financieros fueron suministradas por el Departamento de Presupuesto.
 - g. Los Estados Financieros se presentan en Balboas, unidad monetaria de la República de Panamá, la cual está a la par con el dólar de los Estados Unidos de América y es de libre cambio. Las cifras presentadas en los estados financieros, están expresadas en miles de balboas.

- h. El método de inventario utilizado en la institución es el Inventario Perpetuo o Permanente, que consiste en registrar todas las entradas y salidas de bienes de almacén en el momento que ocurren.
- i. Los bienes que conforman el Inmueble, Maquinaria y Equipo, se registran a su costo de adquisición. El costo de mantenimiento y reparaciones de éstos activos se cargan a gastos del período.
- j. A partir de la aplicación de la norma, serán considerados los activos fijos cuyos valores sean mayor de B/.500.00.
- k. En junio de 2018, el SIAFPA es reemplazado por la herramienta tecnológica contable ISTMO, como un sistema integrado que busca la integridad, confidencialidad, disponibilidad de la información financiera, basado en las NICSP (Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público), como fortalecimiento de la transparencia y rendición de cuentas en la gestión pública financiera.
La entidad se encuentra aún realizando algunos ajustes y reclasificaciones de cuentas, proceso éste que debe realizarse conjuntamente con la Dirección de Contabilidad del Ministerio de Economía y Finanzas, para los debidos análisis y aprobaciones.

Nota N° 3:

EFFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFFECTIVO

Este subgrupo incluye las cuentas que se utilizan para registrar el valor del efectivo y equivalentes de efectivo, entendiéndose por ello a las existencias del efectivo en caja menudas, las cuentas bancarias del Banco Nacional de Panamá y los recursos administrados por la Cuenta Única del Tesoro (CUT).

A continuación, el desglose que corresponde a esta cuenta:

	2019	2018
Caja General	75	-38
Cajas Menudas	11	8
Fondo General/CUT	28,057	17,872
Fondo General/BNP	2,158	2,352
Banco Nacional Fondo de Planilla	3,367	1,541
FONDECOOPEDIS/CUT	132	132
Fondo Speed Joyeros/BNP	<u>1,140</u>	<u>1,140</u>
Totales	34,940	23,007

Se realizan los ajustes correspondientes a la Caja General la cual mostraba un saldo negativo, en el 2018.

En la cuenta del Fondo General CUT, de diciembre de 2018 se realizaron ajustes basados en las Nicsp 14: la cual señala “eventos ocurridos después de la fecha de presentación del reporte.”

Este ajuste se realiza por 1,089, debido a que los ingresos registrados en dicho periodo se reflejan en la cuenta 31020101 Traspaso de Fondos por error en el sistema, monto este que debió ser reflejado en la cuenta CUT

Fondo General. Esta corrección fue realizada por la entidad con el apoyo del analista del MEF en la Dirección Nacional de Contabilidad. Monto reflejado:

<u>2018</u> 16,783 (sin ajuste)	<u>2018</u> 17,872 (ajustado)
------------------------------------	----------------------------------

El Fondo Speed Joyeros, cuya asignación proviene de los bienes incautados de las Causas de Speed Joyeros y Argento Vivo, para la ejecución de proyectos institucionales, con la finalidad de automatizar las aplicaciones y supervisiones para la prevención del blanqueo de capitales. Se mantiene el mismo saldo en el ISTMO, sin embargo, por ser una Cuenta del Banco Nacional de Panamá, debe ser rebajada mediante simulación, por parámetros indicados por la DNC-MEF, a través de Tesorería.

Saldo Inicial:	1,140
Menos: Pagos a Proveedores	<u>967</u>
Saldo al 31/12/2019	173

Las Cuentas del Banco Nacional, Fondo General y Fondo de Planillas, continúan como cuentas pagadoras, de acuerdo a la Ley 56 de 17 de septiembre de 2013. En atención a esta Ley, esta cuenta del Fondo General, deberá ser cerrada después de los análisis correspondientes.

Nota No.4

Cuentas por Cobrar:

Este subgrupo está integrado por las cuentas de transferencias, como las Cuentas por Cobrar a las cooperativas. Igualmente, incluye las cuentas de los anticipos entregados a proveedores o compras al contado. En este sentido, corresponde a Anticipos concedidos la suma de Ciento Sesenta y Cuatro Mil Balboas, (B/. 164,000) como compras al contado, que fueron suspendidas, en atención a comunicado del Ministerio de Economía y Finanzas, sobre acuerdo de modernización de la Gestión Pública, el cual elimina las órdenes de compras al contado, cuyas compras se realizarán exclusivamente, por medio de las Cajas Menudas. Dicha cuenta está en análisis para su depuración en el Istmo.

Las Cuentas por Cobrar, corresponden al aporte que las cooperativas deben pagar al IPACOOOP, en concepto de los excedentes que muestre el balance anual, después de los gastos generales y las provisiones contempladas en la ley No.17 del 1ro. de mayo de 1997.

El Total de las Cuentas por Cobrar es de Cuatrocientos Setenta y Cuatro Mil Balboas (B/. 474,000), los cuales corresponden al Aporte Cooperativo y mantiene una provisión por Deterioro de Cuentas por Cobrar por Mil

Balboas, (B/. 1,000). Esta cuenta disminuye por Quince Mil Balboas (B/. 15,000) con relación al periodo anterior.

Aún faltan cooperativas que no pueden ser registradas en lo que corresponden al aporte cooperativo, debido que no cuentan con su RUC para que puedan ser ingresadas en el sistema.

Nota No.5:

Inventarios

Representa los bienes adquiridos en el almacén para consumo interno, de acuerdo a las necesidades derivadas de las operaciones normales, tomando en consideración las actividades de la institución.

Esta cuenta refleja una disminución de Cinco mil Balboas, (B/. 5,000), con relación a la vigencia anterior.

A continuación, el desglose de los siguientes rubros:

Combustibles y Lubricantes:	1
Productos de papel y cartón:	18
Textiles y Vestuarios	2
Productos químicos y conexos:	10
Materiales de Const. Y Mant.	3
Repuestos y accesorios:	4
Enseres de Oficina:	38
Útiles y materiales de aseo y limpieza	5
Equipos y otros	1
Útiles y materiales por depurar	740
Útiles y materiales diversos	<u>11</u>
	833

El renglón de útiles y materiales por depurar, corresponde a diferencias en los registros de contabilidad con el almacén. En muchos casos, las transacciones por mano de obra o de servicios, están parametrizadas en el sistema, para entrar al almacén, ocasionando el incremento de la misma.

Nota No.6

Cuentas por Cobrar a Largo Plazo:

Este fondo fue constituido para personas con discapacidad y sus familias, Fondo de Desarrollo Cooperativo (FONDECOOPEDIS), establecido con recursos disponibles del Convenio IPACOOOP-SENADIS y con los organismos interesados en patrocinar los propósitos de la creación del mismo. Actualmente, este fondo no mantiene movimiento bancario.

Nota No.7

Propiedades, planta y equipo:

Esta cuenta está integrada por el valor original de los activos, menos su depreciación. Con excepción de la Cuenta de Terreno. A continuación, se presenta el detalle de esta cuenta:

163

Inmueble, Maquina y Equipo	8,704
Menos: Dep. Acumulada	- <u>5,389</u>
Total	3,315

Nota No.8

Activos Intangibles:

Esta cuenta incluye las licencias y aplicaciones informáticas, por un monto de Cuatrocientos Cuarenta y Seis Mil Balboas (B/. 446,000), sin variación entre periodos.

Nota No. 9:

Cuentas por Pagar

Corresponde a las obligaciones contraídas por la entidad, con los proveedores por bienes y servicios recibidos. De igual forma, también se consideran en este renglón las contribuciones por Pagar a la Caja de Seguro Social, Gobierno Central y al Fondo Siacap. Además, se reflejan en este renglón otras contribuciones, remuneraciones, salarios regulares y retenciones por pagar de planillas adicionales, también pendientes de pagos en el sistema por un monto total de (B/. 8,025); cuyo incremento es por (5,213), en comparación con el año anterior. En este periodo se logró el registro de las planillas, no obstante, el pago se debe realizar mediante simulación en el sistema, no pudo realizarse debido a que se dieron problemas con la implementación de un nuevo proceso en lo que referente a las cuotas y el pago de las planillas adicionales.

La Sección de Tesorería está realizando las gestiones correspondientes con la DNC para la rebaja de estas obligaciones.

Nota No. 10:

Ingresos sin Contraprestación

Este grupo incorpora los subgrupos que representan los ingresos que devenga la entidad, sin entregar directamente un valor aproximadamente igual a cambio. En este periodo no se refleja este tipo de ingreso y se reclasifica la cuenta de los descuentos a ingresos con contraprestación.

Nota No.11:

Transferencias Corrientes Recibidas:

Incluye las transferencias recibidas por parte del Gobierno Central en concepto de Seguro Educativo, correspondiente al mes de enero a noviembre de 2019. También se considera en este renglón, el aporte cooperativo como transferencias recibidas.

164

A continuación, el detalle:

Seguro Educativo:	12,706
Aporte Cooperativo:	<u>299</u>
Total	13,005

Nota No. 12:

Ingresos con contraprestación:

Refleja los ingresos varios, en concepto de multas cobradas a las cooperativas e ingresos por aplicación de manejo sobre préstamos del 2% a los acreedores de los colaboradores.

Nota 13:

Costos y Gastos

Representa los gastos que nacen del funcionamiento de la entidad, como: los Gastos de Personal, Servicios Prestados por Terceros, las Provisiones, Consumo de Bienes Corrientes, Transferencias corrientes, Depreciación y amortización.

En los Gastos de Personal hay un aumento por Dos millones Ciento Treinta y Siete Balboas (B/. 2,137), con el periodo anterior, En este periodo se registraron las planillas regulares y las adicionales.

En los siguientes renglones se presenta una disminución en los Servicios prestados por Terceros, por Cuatrocientos Setenta y Cuatro mil Balboas (B/. 474,000), disminución en el Consumo de bienes corrientes por Novecientos Cuarenta Mil Balboas (B/.940,000), en las Transferencias realizadas como apoyo a cooperativas y organismos auxiliares del cooperativismo, por Ochocientos ocho Mil Balboas (B/.808,000) y Cuarenta y Seis Mil Balboas (46,000) como variación en los Gastos de Provisión.

Nota No.14:

Cambios en los Activos Netos/Patrimonio

El Estado de Cambios en los Activos netos/Patrimonio (ECP), revela en forma detallada y clasificada, en términos monetarios, las variaciones de las cuentas de los activos netos/patrimonio, a través de un periodo contable, lo cual se basa en las normas para cada componente de los activos netos/patrimonio revelado por separado, los efectos de los cambios en las políticas contables y en la corrección de errores reconocidos, de acuerdo con la NICSP 3.

165

Nota No.15:

Resultado (ahorro o desahorro) del periodo contable

Al finalizar este trimestre se refleja un ahorro de Cuatro Millones Ciento Veintiocho mil Balboas (4,128) como resultado de las operaciones financieras que realizó la entidad en este periodo.

EVENTOS Y ACTIVIDADES

IPACOOOP PATROCINADOR DE LA TELETÓN

El movimiento cooperativo se hizo presente en el evento de mayor ayuda social del país, La TELETÓN 20-30 2019, donde el Instituto Panameño Autónomo Cooperativo (IPACOOOP) participó como patrocinador oficial con una donación de B/.50,000.00, monto que fue entregado por el Director Ejecutivo de la institución, Mgtr. Adolfo C. Quintero C.





PARTICIPACIÓN EN LAS DIFERENTES FERIAS DEL PAÍS

Con el objetivo de llevar el mensaje de los beneficios de pertenecer a una organización cooperativa, el Instituto Panameño Autónomo Cooperativo (IPACOO), participa en las diversas ferias interinstitucionales, de empleo y de servicios cooperativos que se realizan a nivel nacional.







IZADA DE LA BANDERA

Con la izada de la Bandera Nacional y con la siembra de banderas en la entrada del edificio principal del IPACOOB, el Director Ejecutivo, Mgtr. dio inicio a las festividades del mes de la patria.





CAMPAÑA CINTA ROSADA Y CELESTE

Con el encendido de luces en la sede principal del Instituto Panameño Autónomo Cooperativo, (IPACCOOP), la institución se sumó a la campaña de sensibilización y educación sobre la prevención del cáncer de mama y próstata, impulsada por del Despacho de la Primera Dama, Yazmín Colón de Cortizo, durante el mes de octubre.





El Director Ejecutivo del Instituto Panameño Autónomo Cooperativo (IPACOOOP), Mgtr. Adolfo C. Quintero C., hizo entrega de la Resolución DRC/P.J./No. 13-2019, que oficializa la constitución de la nueva Cooperativa de Servicios Múltiples Profesionales en Energía, Hidrocarburos y Gas de Panamá, R.L. (COOPEHGAS), al Presidente de la Junta de Directores, Sr. Eliécer Peñalba. Esta nueva cooperativa está ubicada en la ciudad de Panamá.



Le correspondió a Licdo. Rigoberto García, Secretario General del IPACOOOP, en representación del Director Ejecutivo de la institución, Magíster Adolfo C. Quintero C., entregar la Personería Jurídica DRC/P.J. N° 14-

2019, a la señora Oglenis Quiroz, Presidenta de la Junta de Directores de la Cooperativa de Transporte Unión de Transportistas Colegiales, R.L. (COOTRANCO, R.L.), ubicada en la provincia de Panamá Oeste.



DEVOLUCIÓN DE APORTACIONES A EX ASOCIADOS DE COACECSS

La Comisión Liquidadora de la Cooperativa de Ahorro y Crédito de Empleados de la Caja de Seguro Social, R.L. (COACECSS R.L.) inició la devolución de las aportaciones a los ex asociados, proceso que se realizará por etapas hasta cumplir con el 100% de los montos correspondientes.



Con la participación del Viceministro de Finanzas y Presidente de la Junta Directiva del IPACOOOP, Lcdo. Jorge Almengor, y del Director Ejecutivo del IPACOOOP, Mdrter Adolfo C. Quintero C., fue inaugurada la X Convención de Cooperativas de Latinoamericanas COOPCIONES 2019, organizada por la Confederación de Cooperativas de El Caribe, Centro y Suramérica (CCC-CA), donde participaron más de 300 líderes de la región.





IPACOOOP

INSTITUTO PANAMEÑO AUTÓNOMO COOPERATIVO



REPÚBLICA DE PANAMÁ

— GOBIERNO NACIONAL —



@ipacooop



www.ipacooop.gob.pa



@ipacooop



@ipacooop



/ipacooopmultimedia