



REPÚBLICA DE PANAMÁ
— GOBIERNO NACIONAL —



IPACCOOP

INSTITUTO PANAMEÑO AUTÓNOMO COOPERATIVO

MEMORIA-2021



Excelentísimo Señor
LAURENTINO CORTIZO COHEN
Presidente de la República de Panamá



Excelentísimo Señor
JOSÉ GABRIEL CARRIZO
Vicepresidente de la República de Panamá



LICENCIADO EDWIN A. NAVARRO V.
Director Ejecutivo



LICENCIADO EDGARDO REYES D.
Subdirector Ejecutivo



LICENCIADO RIGOBERTO A. GARCÍA V.
Secretario General

MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO

El año 2021, representó para los panameños y para el sector cooperativo un año de retos, cambios y grandes experiencias, pero aún en medio de este escenario, las cooperativas siguieron adelante y no sólo no cerraron sus puertas, sino que, en el último año, con el apoyo del IPACOOOP, se crearon 36 nuevas cooperativas. Esto equivale a que, en promedio, cada mes, tres cooperativas iniciaron operaciones en distintos puntos del país.

Este es resultado del esfuerzo de los funcionarios de la Institución y del trabajo en equipo. Más de 750 panameños se incorporaron al movimiento cooperativo, lo que pone de manifiesto la confianza en este sistema, basado en el bienestar de sus asociados y en la solidaridad.

Actualmente, con el objetivo de equiparar por todas las vías posibles a las Cooperativas, nuestra Institución ejecuta los programas de “Granjas Familiares Autosostenibles”, “Apoyo Económico” y financiamiento a través del “Fondo de Desarrollo Cooperativo” (FONDECOOP), impactando positivamente a más de 15,000 cooperativistas y sus familias, por montos alrededor de B/. 500,000.00, desembolsos que forman parte de los esfuerzos del Gobierno Nacional, liderado por el Presidente de la República Laurentino Cortizo, para reactivar la economía panameña, priorizando el caso de las áreas más vulnerables, quienes son punto principal del Plan Colmena.

Durante este periodo, con el propósito de fortalecer la institucionalidad del IPACOOOP y proveer un mejor servicio a nuestras cooperativas, la Junta Directiva aprobó la creación de la “Unidad de Estadísticas”, que permitirá llevar con mayor efectividad, cifras actualizadas del sector cooperativo, brindando transparencia y fácil acceso a la información a todos los cooperativistas.

Siguiendo esta línea, también se ha creado la “Dirección de Prevención y Control de Operaciones Ilícitas”, que, en referencia a su nombre, velará por un adecuado nivel operacional de las cooperativas y así proporcionar seguridad a los asociados.

En el IPACOOOP nuestro norte es mantener un vínculo cada vez más estrecho con las cooperativas. En un esfuerzo conjunto con la Alcaldía de Chepo se abrirá próximamente una oficina de enlace en ese Distrito, para apoyar de forma más directa y promover la creación de nuevas cooperativas en el área Este de la provincia de Panamá, especialmente de productores agropecuarios de diversos rubros, con lo que ya se mantiene contactos.

En La Chorrera también estamos por abrir otra oficina de enlace, que brindará servicio al sector de Panamá Oeste, donde se trabaja con varios grupos en formación.

En el marco legal, iniciamos jornadas de trabajo con el Consejo Nacional de Cooperativas de Panamá (CONALCOOP) para ajustar y modernizar las leyes que rigen al cooperativismo de acuerdo con las necesidades actuales del sector. Este proceso se encuentra en su etapa final, para posteriormente ser sometido a un amplio debate con todos los cooperativistas, y así presentar a la Asamblea Nacional un proyecto de Ley con la inclusión y el aval de todos.

Nos encontramos optimistas ante la gran posibilidad de contar en este nuevo año, con una renovada legislación, que como parte del legado de la actual administración asegure un mejor desarrollo del futuro cooperativo en Panamá.

Este es el resultado del compromiso y trabajo en equipo que con arduo esfuerzo hemos realizado durante 10 meses de estar al frente por nuestra Institución, forjando lazos interinstitucionales.

CONTENIDO

Misión, Visión, Valores	10
Estructura Organizativa	11
Estructura Administrativa Nacional y Provincial	12
Miembros de la Junta Directiva	13
Gestión de la Junta Directiva	14
Oficina de Asesoría Legal	15-19
Cooperación Técnica Internacional	20-28
Planificación	29-37
Auditoría Interna	38-40
Dirección de Auditoría de Cooperativas	41-46
Oficina de Información y Relaciones Públicas	47-49
Dirección de Fomento de Cooperativas	
- Asistencia Técnica	
- Registro de Cooperativas	50-62
- Educación y capacitación	
Oficina de Equiparación de Oportunidades	63-67
Unidad de Informática	68-70
Administración y Finanzas	
- Estados Financieros	71-101
- Notas a los Estados Financieros	
Direcciones Provinciales y Regional	102-148

VISIÓN

Ser una institución moderna y dinámica, que eduque, promueva y fiscalice eficientemente a las cooperativas.

MISIÓN

Aplicar métodos modernos de asistencia técnica, supervisión, divulgación y educación, con el fin de impulsar las cooperativas como alternativa socioeconómica, democrática, solidaria y auto sostenible.

VALORES

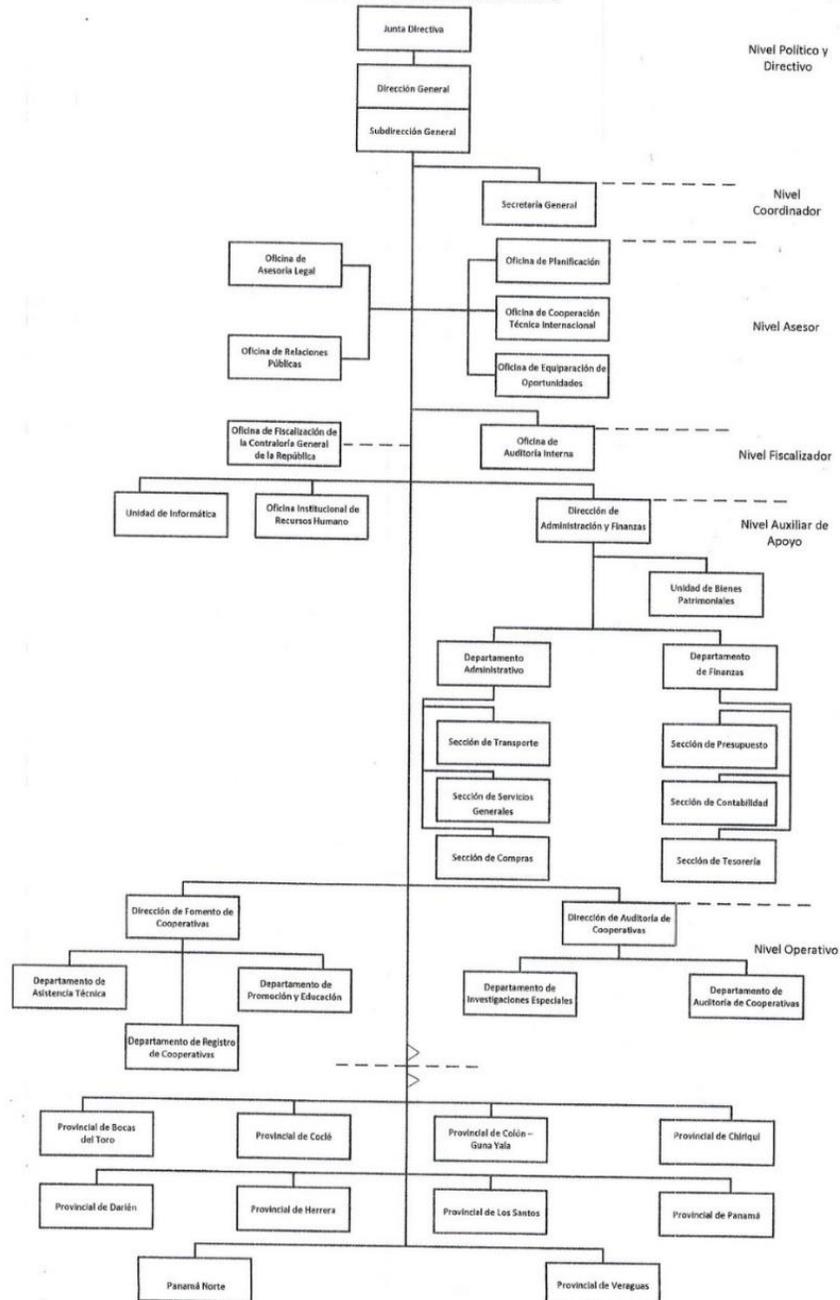
Cooperación
Solidaridad
Productividad
Excelencia
Trabajo en equipo
Profesionalismo
Compromiso

Responsabilidad
Comunicación
Servicio al Cliente
Honestidad
Transparencia
Respeto
Humildad

Estructura Organizativa

MANUAL DE ORGANIZACIÓN SINTÉTICO DEL INSTITUTO PANAMEÑO AUTÓNOMO DE COOPERATIVAS

INSTITUTO PANAMEÑO AUTÓNOMO COOPERATIVO ORGANIGRAMA ESPECÍFICO



Lcdo. Edwin A. Navarro V.	Director Ejecutivo
Lcdo. Edgardo Reyes	Sub-Director Ejecutivo
Lcdo. Rigoberto García V	Secretario General
Lcdo. Guillermo Trejos	Jefe de Asesoría Legal
Lcda. Elizabeth Bernal	Jefa de Recursos Humanos
Lcdo. Pablo Sosa	Jefe de Auditoría Interna
Lcdo. Manuel Luna	Jefe de la Oficina de Información y Relaciones Públicas
Lcda. Librada Small	Jefa de la Oficina de Igualdad de Oportunidades
Lcdo. Raúl Sarmiento	Director Nacional de Administración y Finanzas
Lcdo. José Rojas	Jefe de la Oficina de Planificación
Lcda. Cynthia Castillo	Directora de Fomento de Cooperativas
Lcda. Ruby de Balma	Directora Nacional de Auditoría de Cooperativas
Lcdo. Eduardo Dixon	Jefe de Cooperación Técnica Internacional
Lcdo. Jaime Tochez	Director Provincial de Bocas del Toro
Lcdo. Hilgan Alvarado	Director Provincial de Coclé
Lcda. Nelly Gibbons	Directora Provincial de Colón y Kuna Yala
Lcdo. José Bandini	Director Provincial de Chiriquí
Lcdo. Rafael Cuesta	Director Provincial de Darién
Lcda. Ana Alfonso	Directora Provincial de Herrera
Lcda. Damara Cárdenas	Directora Provincial de Los Santos
Lcdo. Sahjid Gordon	Directora Provincial de Panamá
Lcdo. Hernán Castillo	Director de Regional Panamá Norte
Lcda. Janette Stanziola	Directora Provincial de Veraguas
Lcda. Enilsa Carpintero	Directora Comarca Ngobe Buglé

Miembros de la Junta Directiva al 31 de Diciembre De 2021

Representantes del Sector Gubernamental

S.E. JORGE ALMENGOR
Viceministro de Finanzas
Presidente de la Junta Directiva

S.E. AUGUSTO VALDERRAMA
Ministro de Desarrollo Agropecuario

S. E. OMAR MONTILLA
Ministro de Comercio e Industrias

LIC. EDWIN A. NAVARRO V.
Director Ejecutivo del IPACOOOP
Secretario de la Junta Directiva

Representantes del Sector Cooperativo

Federación de Cooperativas de Pesca de Panamá, R.L. (FECOPESPA, R.L.)
LEONEL RODRÍGUEZ MARÍA ISABEL RODRÍGUEZ
(Principal) (Suplente)

Federación de Cooperativas de A/C de Panamá, R.L. (FEDPA, R.L.)
RAMÓN SÁNCHEZ ERIC CABRERA
(Principal) (Suplente)

Federación de Cooperativas de Turismo de Panamá, R.L. (FECOTURS, R.L.)
PABLO BARBA URRIOLO EDUARDO REAL
(Principal) (Suplente)

GESTIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva del Instituto Panameño Autónomo Cooperativo (IPACOO) es la responsable de trazar la política del Instituto y velar por la realización de sus fines, de conformidad a lo que establece la Ley 24 del 21 de julio de 1980.

Durante el año 2021, en cumplimiento de sus funciones, se llevaron a cabo tres (3) sesiones de la Junta Directiva. Fueron tratado y llevados a consideración de la Junta Directiva diversos temas de interés con relación al sector cooperativo panameño y a la administración de la Institución, sobre los cuales deliberaron en diversos acuerdos y 8 resoluciones a saber:

- RESOLUCIÓN JD/003/2021 – Se aprueba Anteproyecto de Presupuesto para la Vigencia Fiscal de 2022 (B/.14,247,000.00)
- RESOLUCIÓN JD/004/2021 – Resuelve Recurso de Apelación interpuesto por un colaborador.
- RESOLUCIÓN JD/005/2021 – Resuelve Recurso de Apelación interpuesto por un colaborador.
- RESOLUCIÓN JD/006/2021 – Resuelve Recurso de Apelación interpuesto por un colaborador.
- RESOLUCIÓN JD/007/2021 – Resuelve Recurso de Apelación interpuesto por un colaborador.
- RESOLUCIÓN JD/008/2021 – Resuelve Recurso de Apelación interpuesto por un colaborador.
- RESOLUCIÓN JD/009/2021 – Resuelve Recurso de Apelación interpuesto por la Junta de Directores removida de la Cooperativa de Servicios Múltiples La Esperanza de Los Campesinos, R.L.
- RESOLUCIÓN JD/010/2021 – Aprueba el Proyecto de Automatización de los procesos de registros, actualización y auditoría de cooperativas, para facilitar las funciones de Prevención de Blanqueo de Capitales de las Direcciones de Registro y Auditoría de Cooperativas

Oficina de Asesoría Legal



Oficina de Asesoría Legal



La Oficina de Asesoría Legal junto con su equipo de trabajo, tienen como misión asesorar a la Dirección Ejecutiva, Junta Directiva y a las Unidades Técnicas y Administrativas, en todos los aspectos legales para la gestión institucional.

Es la encargada de atender las consultas, quejas e impugnaciones de las organizaciones cooperativas.

Actividades realizadas durante el año 2021:

Resoluciones	Cantidad	Sector	Logro
1. Apoyos Económicos	4	Cooperativo	Promover el sector Cooperativo
2. Cambio de Interventores, intervenciones y cese de las mismas	5	Cooperativo	Impulsar la administración de la cooperativa intervenida.
3. Recursos de Reconsideración	33	Recursos Humanos	Permitir el debido proceso y la vía gubernativa.
4. Recursos de Apelación	9	Cooperativo	Permitir el debido proceso y la vía gubernativa.

5.	Resoluciones solicitadas por la Dirección Ejecutiva	15	Cooperativo	Varias cooperativas
6.	Resoluciones	6	Institución	Administración y Finanzas
7.	Resoluciones	5	Institución	Comisión liquidadora
8.	Resoluciones	4	Institución	Libres

Contratos	Cantidad	Sector	Logro
9. Arrendamientos	8	Institución a nivel nacional	Tener mejor espacio de trabajo
10. Contrato de mantenimiento	3	Institucional	Fotocopiadoras y aires acondicionados

Consultas	Cantidad	Sector	Logro
11. Consultas dirigidas al Director Ejecutivo de las cooperativas a nivel nacional, así como también de los asociados y terceros.	363	Institución a nivel nacional	Aclarar, solventar, fortalecer sus consultas

Consultas dirigidas Asesoría Legal	Cantidad	Sector	Logro
12. Notas de Asesoría Legal, para responder consultas	1030	Institución a nivel nacional	Fortalecimiento de la Institución.

Como se observa, la Oficina de Asesoría Legal durante el año 2021, atendió consultas dirigidas al sector cooperativo, en busca de fomentar y apoyar a todas las cooperativas que lo necesiten, para fortalecer su organización (capacitación de sus asociados); de igual forma, se fomentó a organizaciones sin fines de lucro que se dedican a brindar apoyo social. El apoyo económico otorgado por el IPACOOOP es en función del fomento y capacitación para el sector cooperativo.

En cuanto a los cambios de interventores, se confeccionaron cinco (5) Resoluciones.

De acuerdo con los registros, los funcionarios que en primera instancia presentaron Recursos de Reconsideración acerca de desacuerdos internos en su destitución, utilizaron su derecho a presentar recurso de reconsideración en contra de las Resoluciones de personal que fueron contrarias a sus pretensiones, siendo así dieciocho (18) Recursos de Reconsideración.

Se tramitaron nueve (9) Resoluciones de Recursos de Apelaciones para servidores públicos., además de quince (15) Resoluciones solicitadas en su momento por la Dirección Ejecutiva para cooperativas específicas que lo requerían.

A la vez también fueron solicitados seis (6) números de Resoluciones por la Dirección de Administración y Finanzas.

Se emitieron cinco (5) resoluciones requeridas para comisiones liquidadoras; a su vez, se tramitaron cuatro (04) Edictos de notificación.

CONTRATOS

Con la finalidad de darle seguimiento a la gestión institucional, se tramitaron ocho (8) Contratos de Arrendamientos para las oficinas provinciales del IPACOOOP, a través de la Dirección de Administración.

De igual forma, se tramitó dos (2) Contratos de Servicios de Mantenimiento de los aires acondicionados, y un (1) Contrato de Mantenimiento de Fotocopiadoras.

CONSULTAS DE ASESORÍA LEGAL

Trescientos sesenta y tres (363) consultas dirigidas al Director Ejecutivo de las cooperativas a nivel nacional, así como también de los asociados y terceros para aclarar, solventar, fortalecer sus consultas.

CONSULTAS DIRIGIDAS ASESORÍA LEGAL

Mil treinta (1,030) Notas de Asesoría Legal, para responder consultas para el fortalecimiento de la Institución.

Oficina de Cooperación Técnica Internacional



Oficina de Cooperación Técnica Internacional

El Lic. Edwin Navarro Villarreal, Director Ejecutivo de IPACCOOP, recibe visita de la Cooperativa Unidos Generando Desarrollo y Crecimiento para México – UGECDEM, la misma se realiza por gestión de Su Excelencia Dr. Alfredo Orange, Embajador de Panamá en México, la misión aspira fortalecer sus relaciones con el sector cooperativista panameño, formando el recurso humano y realizando investigaciones y programas de extensión. La representación mejicana estuvo a cargo de la Dra. Miriam Andrade, Presidenta Nacional Cooperativa UGECDEM y acompaña Lic. Rolando Armuelles, Asesor Técnico del Despacho del Ministro Consejero para Asuntos Agropecuarios, Ministerio de La Presidencia.



Se realiza la firma de Convenio de Cooperación Técnica IPACOOOP - COLAC, con el objetivo de fortalecer los nexos de cooperación entre ambas organizaciones del fomento cooperativista, los cuales comparten objetivos, con la misión fundamental de promover el desarrollo del sector cooperativista en Panamá.



Complementando el espíritu de integración y cumplimiento del quinto y séptimo principio del cooperativismo, el Lic. Edwin Navarro Villarreal, Director Ejecutivo suscribe convenios con fundaciones y organizaciones del sector cooperativo, entre los que se destacan:

- Convenio Marco de Colaboración con la Fundación para el Centro de Competitividad de la Región Central – CECOMCE, que tienen como misión impulsar la posición competitiva de la Región Central del País, acercando a las empresas las herramientas que les permitan desarrollar ventajas competitivas sostenibles y promoviendo la atracción de inversiones, el emprendimiento, las infraestructuras necesarias y la inclusión social y cultural, articulando los esfuerzos públicos y privados, y contribuyendo a su efectividad. CECOMCE e IPACOOOP acuerdan desarrollar acciones conjuntas encaminadas a fortalecer el trabajo que realizan, con base en los objetivos estratégicos que comparten.

- Convenio de Cooperación Técnica con La Asociación Panameña de Exportaciones - APEX, es la Asociación Panameña de Exportaciones, el convenio tiene como objetivo impulsar al sector cooperativista en fomentar el comercio exterior de Panamá.
- Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional con el Municipio de Chepo, que busca facilitar y regular las relaciones de cooperación entre IPACOOOP y El MUNICIPIO con miras a realizar actividades, proyectos y programas que ambas instituciones acuerden, en el cumplimiento de sus funciones y en el ámbito de su competencia dentro de la República de Panamá.
- Convenio Maco de Colaboración y Asistencia Técnica con la Corporación Fondo de Estabilización y Garantía de Cooperativas de Ahorro y Crédito de Panamá – COFEP, R.L., con la misión fundamental de promover y fortalecer el desarrollo del sector cooperativista de ahorro y crédito en Panamá.
- Convenio Marco de Cooperación con la Cooperativa de Servicios Múltiples para La Producción Alternativa Ecológica de Panamá – COOPAEP, R. L cuya misión es procurar la competitividad y el mejoramiento del sector agropecuario de forma sostenible y equitativa.
- Convenio Marco de Cooperación y Asistencia Técnica con la Cooperativa de Servicios Múltiples El Educador Veraguense - COOPEVE, R. L, con el fin de apoyar la promoción y desarrollo del talento humano, formación profesional e inserción laboral, entre otros.
- Convenio Marco de Cooperación y Asistencia Técnica con La Cooperativa de Servicios Múltiples ECASESO Chiriquí, R.L, con la finalidad de desarrollar un programa de colaboración institucional para capacitar a los asociados, trabajadores y beneficiarios; en las modalidades presenciales, semipresenciales y virtual, a través de plataformas de videoconferencias, a distancia con presencia remota y sincrónica, entre otros.
- Convenio Marco de Cooperación Técnica y Educativa con la Fundación del Movimiento de Liderazgo Juvenil Panameño – FUMOLIJUP, entre los objetivos se señalan “Fortalecer la colaboración entre Las Partes para la integración de la juventud en el movimiento cooperativo” y

“Desarrollar planes estratégicos que permitan la capacitación de jóvenes del movimiento cooperativo”.

Por otra parte, se realizan convenios con entidades gubernamentales, entre las que se destacan:

- Convenio Marco de Cooperación con Instituto de Seguro Agropecuario – ISA, para impulsar al sector agropecuario, fortaleciendo las cooperativas que se dedican al mencionado sector, de tal forma que puedan acceder a la fianza de garantía para su desarrollo y al mejoramiento de sus condiciones y de sus asociados.
- Convenio Marco de Cooperación y Asistencia Técnica con el Instituto Nacional de la Mujer – INAMU, de modo poder garantizar un acceso equitativo a los beneficios, recursos y oportunidades presentes en el país. Entre los objetivos del convenio, se detalla establecer relaciones de cooperación y entendimiento entre LAS PARTES, con el fin de apoyar la promoción y desarrollo del talento humano, formación profesional e inserción laboral.



- Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional con la Secretaria Nacional de Discapacidad – SENADIS, cuyo objetivo es promover la cooperación interinstitucional, a fin de apoyar la ejecución de iniciativas, programas, planes y proyectos conjuntos que faciliten y contribuyan a la inclusión social plena de las personas con discapacidad y sus familias.
- Convenio Marco de Cooperación con la Autoridad de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa – AMPYME. El objetivo del convenio es la colaboración entre Las Partes, a efecto de emprender acciones de cooperación conjunta, que tendrán como fin, prestar asistencia educativa, técnica, capacitación y financiamiento que aporten respectivamente en el ámbito de sus competencias en la República de Panamá.
- Convenio Marco de Cooperación y Asistencia Técnica con la Oficina de Electrificación Rural del Ministerio de Obras Públicas – OER/MOP, la Oficina de Electrificación Rural (OER), El convenio tiene como propósito facilitar la colaboración entre LAS PARTES, con la finalidad de trabajar conjuntamente en las áreas de tecnología de la información, educación técnica- científica, basadas en empoderamiento y destrezas de las comunidades rurales, así como la comunicación y capacitación, relacionadas a los diversos sistemas de electrificación rural, asesoría, consultoría y desarrollo de proyectos, para apoyar los planes institucionales que impulsen el uso eficiente de la energía..
- Convenio Marco de Cooperación como Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral – MITRADEL, El objetivo del convenio ser un instrumento que regule, facilite, promueva y fomente las relaciones de cooperación entre Las Partes para potenciar e impulsar planes, programas, proyectos, actividades, medidas y otras acciones de cooperación conjunta que estimen en el marco de sus competencias y funciones en el ámbito nacional.

En el marco del Convenio Marco, se ha gestionado El Acuerdo Específico para la implementación del Programa de la Ventanilla Única de

Oportunidades, que ofrecerá, entre otros, los servicios de intermediación laboral, orientación profesional e información del mercado de trabajo en el país, emprendimiento y cooperativismo, con la finalidad de generar capacidades, estrategias y herramientas que potencien a las personas que se encuentran en estado de vulnerabilidad, sin distinción de género, etnia o nivel socioeconómico. Este programa cuenta con la participación y representación de IPACOOOP.

Además, en el marco del Convenio Marco, también se desarrolla el Programa Ejes Cambiando Vidas, en el cual se coordina con la Dirección de Género del MITRADEL en un Programa Interinstitucional en colaboración con IPACOOOP, INADHE, AMPYME, INAMU, MIDES, entre otras entidades gubernamentales se promueve el emprendimiento de la mujer en la organización y constitución de Cooperativas de Mujeres de áreas rurales y comarcal en cumplimiento al plan Colmena del Gobierno Nacional. En la ejecución del programa se han organizado cinco grupos de mujeres en cooperativas en los Distritos de El Peñón, Provincia de Veraguas, Corregimiento de Menchaca, Distrito de Ocú, Provincia de Herrera, Corregimiento de Ventorrillo, Corregimiento de La Mata, Provincia de Coclé, Corregimiento de Cirí Grande, Distrito de Capira, Provincia de Panamá Oeste.





- En coordinación de la Dirección Ejecutiva, se atiende la visita del Honorable Señor Makoto Kanagawa y Licda. Elys Onodera, representante en Panamá de la Agencia de Cooperación Internacional del Reino de Japón – JICA, los cuales presentaron sus saludos al Lic. Edwin Navarro, así como la disponibilidad de seguir apoyando los programas de IPACOOOP.
- En el marco de la organización del Congreso Internacional de la Confederación de Cooperativas del Caribe, Centro y Suramérica – CCC-CA, se atendió la visita del Dr. Guillermo Coto, Subdirector Ejecutivo de la CCC-CA, a fin de coordinar la colaboración y participación de IPACOOOP en el desarrollo del Congreso Internacional denominado TELESCOOP 2030.

- En la organización del VI Encuentro Iberoamericano de Turismo Rural denominado “Agroturismo y Desarrollo Rural”, en coordinación con el Lic. Edwin Navarro, Director Ejecutivo, y la Ing. Rosaura Hinestroza, asesora de la Dirección Ejecutiva, se atiende la visita del Dr. Humberto López Tirones, Presidente del Instituto Iberoamericano de Turismo Rural – IBEROATUR y Directivos de la cooperativa COSMATUR, R.L., con el objetivo de invitar a participar en calidad de miembro del Comité Organizador del evento realizado en el Distrito del Valle de Antón, Provincia de Coclé.



Oficina de Planificación

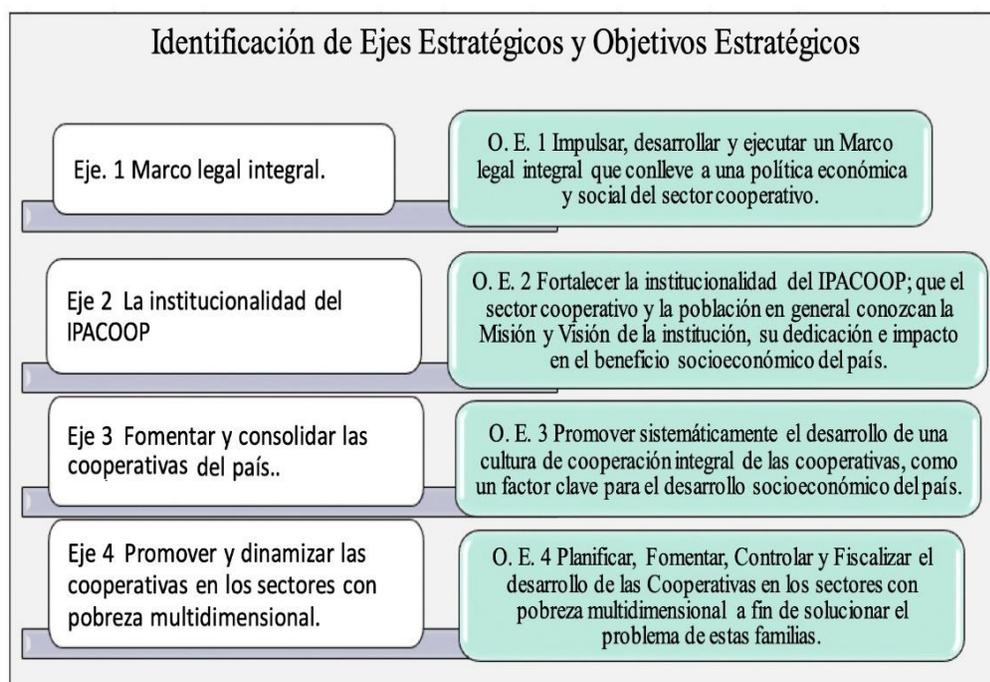


Oficina de Planificación

La Oficina de Planificación cumpliendo con su objetivo de elaborar y evaluar los planes y programas institucionales, de acuerdo con las políticas y estrategias gubernamentales, ha contribuido al fortalecimiento, crecimiento, desarrollo y bienestar socioeconómico de las empresas cooperativas a través de sus técnicos elaborando y revisando Proyectos, Estadísticas, Programa de Granjas Familiares Sostenibles y apoyos económicos, centrandose su trabajo en el cumplimiento de los objetivos, fines y requisitos establecidos en la Ley Cooperativa, durante el período 2020/2021.

- En cuanto al cumplimiento de sus funciones, ha diseñado estrategias de trabajo adecuándolas al Plan Estratégico Institucional (PEII - 2020-2024) que consta de 4 objetivos estratégicos que exigen los factores económicos internos y externos para beneficio de las cooperativas.

EJES ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES



- **Programa de Granjas Familiares Sostenibles:**

El mismo se enfoca en implementar y multiplicar el modelo de granjas familiares en las provincias que cuentan con cooperativas, ubicadas en zonas identificadas como áreas de pobreza y pobreza extrema, contribuyendo con uno de los objetivos nacionales del sector primario, como lo es combatir la pobreza y obtener un mejor aprovechamiento de los recursos naturales de forma sustentable.

De igual manera se fortaleció las capacidades individuales y sociales de la población rural para generar nuevas oportunidades de empleos e ingresos en el área rural, que le permitan superar los problemas relacionados con aspectos productivos u organizativos como parte de los objetivos de IPACOOOP y el Plan COLMENA del Gobierno Nacional. Así mismo, le proporcionamos condiciones necesarias para el desarrollo de la agricultura comercial bajo condiciones de sostenibilidad ambiental y falta de seguridad alimentaria para sectores de pobreza multidimensional.

PROYECTOS GRANJAS FAMILIARES / APOYO ECONÓMICO



Cooperativistas que se benefician de apoyos económicos

UNIDAD DE PROYECTOS

Se analizan los estudios de viabilidad como requisito para optar por la Personería Jurídica.

Se evaluó y aprobó por actividad económica, tipo de Cooperativa y provincia, veintitrés (23) estudios presentados por igual número de cooperativas, que buscaban obtener su Personería Jurídica, para desarrollar actividades socioeconómicas.

- **Estudios Evaluados y Aprobados**

	COOPERATIVA	TIPO	PROVINCIA	FECHA DE CONSTITUCIÓN
1	DEL ITSMO DE PANAMÁ R.L	PRODUCCIÓN	PANAMÁ	19/1/2021
2	DIAMANTE DEL MAR R.L	PESCA	PANAMÁ	19/1/2021
3	UNIÓN NACIONAL CORREDORES DE ADUANA R.L	SERVICIOS MÚLTIPLES	PANAMÁ	4/2/2021
4	INDIA DORMIDA R.L	TRANSPORTE	COCLÉ	4/2/2021
5	NUEVO PROGRASO R.L	SERVICIOS MÚLTIPLES	DARIÉN	3/3/2021
6	RUTA INTERNA PANAMÁ OESTE R.L	TRANSPORTE	PANAMÁ	10/3/2021
7.	EMPLEADOS DE EMPRESA CREDIMALL R.L	AHORRO Y CRÉDITO	PANAMÁ	17/3/2021
8	FINANZAS COOPERATIVISTAS R.L	AHORRO Y CRÉDITO	PANAMÁ	31/3/2021
9	AGROINDUSTRIAL DE PANAMÁ R.L	SERVICIOS MÚLTIPLES	DARIÉN	26/3/2021
10	CONDUCTORES DE HERRERA R.L	SERVICIOS MÚLTIPLES	HERRERA	8/3/2021
11	MANITO JUAN R.L	SERVICIOS MÚLTIPLES	HERRERA	8/3/2021
12	MIRAMAR R.L	SERVICIOS MÚLTIPLES	COLÓN	27/4/2021
13	PROFESIONAL DEL MAR R.L	AHORRO Y CRÉDITO	PANAMÁ	13/4 /2021
14	LA BENDICIÓN R.L	AHORRO Y CRÉDITO	PANAMÁ	31/5 /2021
15	VENTORRILLO R.L	SERVICIOS MÚLTIPLES	COCLÉ	28/7/2021
16	ARTESANIAS DEL SOMBRERO PINTAO DEL NORTE DE PENONOMÉ R.L	SERVICIOS MÚLTIPLES	COCLÉ	28/7/2021
17	TÉCNICO PROFESIONALES DE AZUERO R.L	SERVICIOS MÚLTIPLES	LOS SANTOS	27/7/2021
18	PRODUCTORES INTERIORANOS R.L.	SERVICIOS MÚLTIPLES	HERRERA	7/7/2021
19	PRODUCTORES Y EMPRENDEDORES EL CHUMICAL R.L	SERVICIOS MÚLTIPLES	HERRERA	7/7/2021
20	PRODUCTORES UNIDOS EL TIJERA R.L	SERVICIOS MÚLTIPLES	HERRERA	13/7/2021
21	PRODUCTORES AGROPECUARIOS COCLESANOS R.L	PRODUCCIÓN	COCLÉ	27/7/2021
22	PRODUCTORES MENNCHAQUEÑOS R.L	SERVICIOS MÚLTIPLES	HERRERA	6/8/2021
23	AGROPECUARIA LA ESPERANZA DE LOS PRODUCTORES R.L	SERVICIOS MÚLTIPLES	LOS SANTOS	2/8/2021
24	AGRICOLA E INDUSTRIAL PANAMÁ PRODUCE R.L	SERVICIOS MÚLTIPLES	CHIRIQUÍ	13/8/2021
25	GANADEROS AL RESCATE R.L	SERVICIOS MÚLTIPLES	LOS SANTOS	27/8 /2021
26	PESCADORES DEL SALAO R.L	SERVICIOS MÚLTIPLES	COCLÉ	18/10/2021
27	TAXI SOLIDARIO DON BOSCO R.L	SERVICIOS MÚLTIPLES	PANAMÁ NORTE	16/10/2021

Las Provincias que más se han beneficiado en la creación de las nuevas cooperativas son: Panamá, Chiriquí y Colón.

- Se aprobó la viabilidad financiera a 28 grupos en formación, se mantiene 3 en subsanación y 6 se analizan en la actualidad.
- Se brindó asesoría financiera y económica a las cooperativas valle verde R.L, desarrollo pesquero R.L. divino niño R.L. para acceder a FONDECOOP Y FONDECOOPEDIS.
- Se asesora financiera y económica a cooperativas cuando así lo solicita la dirección ejecutiva.
- Apoyo en la programación presupuestaria periodo fiscal 2022 y análisis a la ejecución presupuestaria 2021.

FOMENTO Y CREACIÓN DE COOPERATIVAS



Otras acciones realizadas por la Unidad de Proyectos:

- Se participa en la revisión de las normas legales de la institución.
- Se realiza coordinación para lograr financiamiento a cooperativas.
- Se coordina con bancos privados y otras instituciones en la restructuración de deuda de cooperativas de producción.
- Se actualizan los informes mensuales y trimestrales que envía las provinciales.

- Mejora de la gestión de la institución en la información generada.
- Se revisan y aprueban proyectos para Cooperativas de Discapacidad a través de financiamientos del Programa FONDECOPEDIS.
- Revisamos y actualizamos los cuadros de Evaluación Trimestral, mismos que fueron consensuados a nivel Provincial.

UNIDAD DE ESTADÍSTICA

Se elabora estadística completa del movimiento cooperativo nacional, para mantener activo el intercambio de información y experiencias entre todas las cooperativas, proporcionando a entidades nacionales e internacionales competentes, información relacionada con el movimiento cooperativo.

La Unidad de Estadística organizo reuniones con la Contraloría General de la República, en la que se conoció el resultado del Diagnóstico que permite la creación de la Oficina de Estadística en la institución. de acuerdo con lo estipulado en la Ley 10 del 22 de enero de 2009 “Que moderniza el Sistema Estadístico Nacional y crea el Instituto Nacional de Estadística y Censo”.

Estadísticas del Sector Cooperativo Al 30 de noviembre de 2021

TIPOS DE COOPERATIVAS A NIVEL NACIONAL POR PROVINCIA AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2021														
PROVINCIA/TIPO COOP	SERVICIOS MÚLTIPLES	AHORRO Y CRÉDITO	JUVENIL ESCOLAR	TRANSP.	PRODUC.	TRABAJO	CONSUMO	PESCA	TURISMO	SERVICIOS	VIVIENDA	MERCADEO	SALUD	Total General
BOCAS DEL TORO	9	2							1	1				14
CHIRIQUÍ	35	6	11	4	4	5	1	3	2		1	1	1	74
COCLÉ	23	4	6	4	3			2	1					43
COLÓN	5	4	2	5		1					1			18
DARIÉN	2	1		2					1					6
EMBERÁ WOUNANN- DARIEN	1													1
GUNA YALA	2				1									3
HERRERA	22	3	12	1	4		1					1		44
LOS SANTOS	20	1	10	5	4	1		1	1					43
NGÁBE BUGLÉ - CHIRIQUI	13				7		2							22
NGÁBE BUGLÉ-BOCAS DEL TORO	5													5
NGÁBE BUGLÉ- VERAGUAS	7		1	1	2		1							12
PANAMÁ	35	107	1	8	7	3		3		1	3			168
PANAMÁ NORTE	14	2	2	1	1		2			2				24
VERAGUAS	24	2	27	3	1		2		1	1		1		61
Total General	217	132	72	34	34	10	9	9	7	5	5	3	1	538

Fuente: Informe Mensual Estadístico IPACOP. Nov. 2021

Las Cooperativas de Servicios Múltiples y de Ahorro y Crédito poseen la mayor cantidad de asociados del sector, le siguen las cooperativas de Transporte, las juveniles escolares.

CANTIDAD DE ASOCIADOS POR PROVINCIA Y SEXO

Tipo de Cooperativa	Hombres	Mujeres	Total Asociados
SERVICIOS MÚLTIPLES	59,615	61,328	120,943
AHORRO Y CRÉDITO	44,296	53,124	97,420
TRANSPORTE	1,992	585	2,577
JUVENIL ESCOLAR	1,288	1,396	2,684
PRODUCCIÓN	1,046	411	1,457
CONSUMO	244	326	570
VIVIENDA	240	278	518
PESCA	164	82	246
TRABAJO	160	73	233
TURISMO	93	70	163
SERVICIOS	71	47	118
MERCADEO	63	11	74
SALUD	13	17	30
Total general	109,285	117,748	227,033

Fuente: Informe Mensual Estadístico IPACOOOP. Nov. 2021

EVOLUCIÓN DEL SECTOR COOPERATIVO



Fuente: Informe Mensual Estadístico IPACOOOP. Nov. 2021

El cooperativismo tiene gran relevancia para los asociados. La provincia de Panamá mantiene el 50.77% del total de los ahorros es decir B/.22.5 millones, le siguen en orden la provincia de Santiago de Veraguas con el 19.32%, es decir, B/. 8,582,912.58 y la provincia de Chiriquí con el 15.55%, con B/. 411,623.88.

Los asociados de las cooperativas han realizado depósitos por un monto B/.35,465,528.38, que representa el 79.82% del total de los ahorros navideños y el grupo de ahorristas (terceros) depositó B/. 8,965,018.27, que corresponde al 20.17% (Ver Cuadro adjunto).

Las cifras demuestran una vez más, el respaldo y confianza de asociados y terceros en el Sector Cooperativo. Es importante, señalar que pese a la Pandemia del COVID-19, los ahorros del sector se han incrementado años tras año como se observa a continuación:

- **Ahorros Navidad 2021** **48.4 millones**
- **Ahorros Navidad 2020** **38.1 millones**
- **Ahorros Navidad 2019** **29.8 millones**

EVOLUCIÓN DE ASOCIADOS POR QUINQUENIO



Fuente: Informe Mensual Estadístico IPACOOOP. Nov. 2021

ACTIVOS DEL SECTOR COOPERATIVO



Fuente: Informe Mensual Estadístico IPACOOP. Nov. 2021

El Sistema cooperativo influye positivamente sobre el desarrollo económico del país, tanto en términos económicos como de cohesión social. Al 31 de noviembre de 2021 se registran 536 cooperativas en todo el país, en 13 tipos de actividades diferentes, de las cuales el 64.9% realizan actividades financieras, el 13.4% corresponde a cooperativas juveniles y 10% a las cooperativas de producción y 10% de transporte.

Auditoría Interna



Auditoría Interna

En el organigrama institucional, esta Oficina a nivel fiscalizador, está adscrita a la Dirección Ejecutiva de quien depende. Sus objetivos y funciones están contenidas en el Manual Organizacional de IPACOOB vigente, publicado en Gaceta Oficial No. 28636, y en las Normas de Auditoría Interna Gubernamental de la Contraloría General de la República.

GESTIONES	CANT.	SECTOR	LOGROS
Informes provinciales de combustible	22	Todas las Provinciales	Mejorar el Control Interno sobre el uso de combustible en las diferentes Direcciones Provinciales.
Arqueos y Traspasos de Caja Menuda	20	Provincial de Panamá, Dirección Ejecutiva, Dirección Provincial de Colon, etc.	Mejorar el control interno de los custodios de las cajas y su manejo en la distribución de los bienes otorgados.
Auditoria de pago y Control	4	Recursos Humanos	Mejorar el control interno en la asistencia y el pago al puesto de trabajo.
Participación en impresión y control de formularios de cheques de planilla.	1	Departamento de Planilla	Controlar y resguardar el control de la impresión de los cheques de planilla.
Verificación de Control de Gestiones de Cobros.	1,572	Tesorería	Que la gestión de pago cumpla con todos los requisitos exigidos.
Autorización de Reportes de pagos	2,989	Tesorería	Verificación del cumplimiento del proceso de pago de los suministros recibidos.
Revisión de Órdenes de Compra	468	En General	Verificación y control interno, en el cumplimiento del proceso de compras.
Emisión de Notas Internas de diferentes temas de acuerdo a nuestras funciones.	120	Internas	Informar de los procesos realizados en cada una de las auditorías realizadas en el departamento y más.
Informes de revisión de auditorías en las Direcciones Provinciales de Bocas del Toro, Veraguas, Coclé, Herrera, Los Santos, Darién, Colon, Chiriquí, y San Félix y Panamá.	20	Todas las Provinciales	Mejorar el control interno en todas las actividades que desarrolla la Institución.
Verificación del Control de Inventario del departamento de Almacén.	2	Almacén	Se efectuaron recomendaciones de las debilidades encontradas
Participación en Descartes de Mobiliarios y Equipos	1	Bienes Patrimoniales	Que todos los trámites y autorización se cumplan adecuadamente de acuerdo a la ley.
Traspasos de Oficinas y Despacho	2	Planta Central	Comprobar el control de los bienes asignados (Recibidos y Entregados).

Oficina de Auditoría Interna Actividades Realizadas al 10 de diciembre de 2021

Fotos de Actividades Realizadas



El Jefe de la Oficina de Auditoría Mgter. Pablo Sosa Saa, junto con la Administradora de la Dirección Provincial de Bocas de Toro Yeremi Ortiz inspeccionan la flota vehicular asignada a esa provincial para comprobar las condiciones de dichos vehículos.

Jefe de Auditoria, Mgter Pablo Sosa Saa acompaña al Director Provincial de Bocas de Toro Licdo. Jaime Tochez a la apertura del seminario dictado los días 27 y 28 de octubre de 2021, por el expositor Licdo. Elio Domínguez, dirigido a los directivos de cooperativas del área. Esto como muestra de Capacitación a las cooperativas para Fortalecer el Sistema Cooperativo que lleva a cabo el Licdo. Edwin A. Navarro V. y que impulsa el Gobierno Nacional.



Dirección de Auditoría de Cooperativas



Dirección de Auditoría de Cooperativas

Debido a las declaraciones de la pandemia mundial y del estado de emergencia nacional por parte de la Organización Mundial de la Salud y del Gobierno Nacional, se enfatizó la supervisión en el análisis extra situ y a su vez en matrices de revisión de la liquidez reportada por las Cooperativas para mantener en conjunto con la Dirección de Fomento de Cooperativas un monitoreo más robusto de los sujetos obligados que realizan la actividad de intermediación financiera.

Para eficientar la labor que desarrolla la Dirección de Auditoría de Cooperativas del Instituto Panameño Autónomo Cooperativo se mantuvo de forma permanente realizando el proceso de auditoría financiera, especial, integral y de supervisión con enfoque basado en riesgo en cumplimiento de lo establecido en la Ley 23 de 27 de abril de 2015.

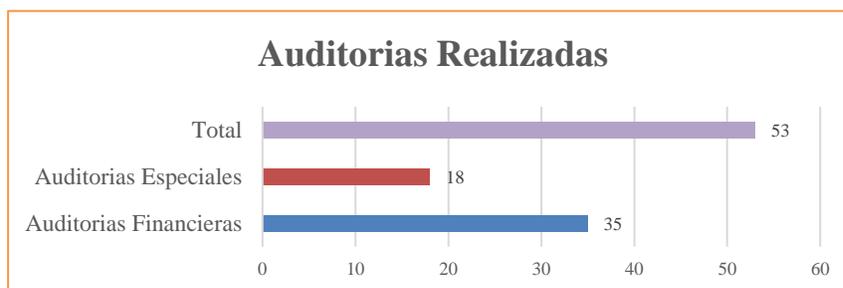
Para lograr la continuidad y el cumplimiento de las auditorías y supervisiones con enfoque basado en riesgo, se definieron las Cooperativas que tendrían prioridad dependiendo del nivel de riesgo, aunado a la solicitud realizada por las Direcciones Provinciales de la Institución, las cuales, debido a la cercanía con las organizaciones cooperativas de sus provincias, logran identificar las necesidades en gobierno cooperativo, organizacionales, gerenciales, y de auditoría de sus respectivas zonas de trabajo, lo que conlleva a un fortalecimiento del trabajo en equipo y el compromiso que mantiene la Institución con el sector cooperativo.

La Dirección de Auditoría de Cooperativas del Instituto Panameño Autónomo Cooperativo cuenta con dos (2) departamentos a saber: Departamento de Auditoría de Cooperativas, que se encarga de ejecutar las auditorías financieras/especiales para cumplir con una de las finalidades establecidas en la Ley 24 de 21 de julio de 1980 y el Departamento de Investigaciones Especiales que se encarga de ejecutar las supervisiones con enfoque basado en riesgo, para cumplir con la reglamentación de la Ley 23 de 27 de abril de 2015; en la cual IPACOOOP funge como Organismo de Supervisión.

Departamento de Auditoría de Cooperativas

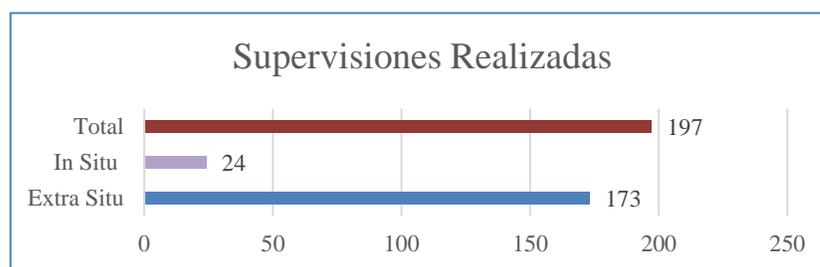
Este departamento tiene a su cargo la ejecución de las auditorías financieras, en la cual se realiza el dictamen de los estados financieros y a su vez la evaluación del control interno de la organización cooperativa, como también las auditorías especiales enfocadas en temas puntuales como: manejo de efectivo, ingresos, gastos, administración, entre otros.

Para el período de noviembre 2020 a noviembre de 2021 se han realizado un total de 53 auditorías, de las cuales treinta y cinco (35) son auditorías financieras y dieciocho (18) corresponde a auditorías especiales.



Auditorías realizadas de noviembre 2019 a noviembre 2020
Auditorías realizadas de noviembre 2020 a noviembre de 2021

En relación con las supervisiones con enfoque basado en riesgo en cumplimiento de la Ley 23 de 27 de abril de 2015 y las Resoluciones emitidas por la Institución, tenemos a bien indicar que para el noviembre 2020-2021 se han realizado ciento setenta y tres (173) supervisiones extra situ y veinticuatro (24) supervisiones in situ.

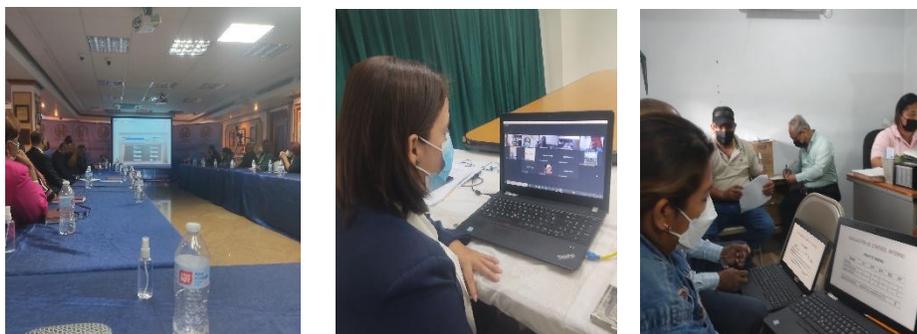


Supervisión con Enfoque Basado en Riesgo de noviembre 2020 a noviembre de 2021

Para complementar lo anterior, desde el 2018 se creó un equipo de supervisión extra situ, el cual ejecuta el procesamiento de la data y documentación suministrada por las Cooperativas que son sujeto obligado por Ley 23 de 27 de abril de 2015, a través del formulario de factores de riesgo y el cuestionario de control en prevención de blanqueo de capitales, contra el financiamiento del terrorismo y contra la proliferación de armas de destrucción masiva. Esta supervisión, nos permite obtener resultados sobre la calificación de riesgo de las Cooperativas en alto, medio o bajo. Igualmente, la supervisión extra situ, permite desarrollar la planeación, ejecución, evaluación y cierre de la supervisión.

Sustentación de Auditorías

Como parte de la gestión realizada en la dirección, se efectúan las sustentaciones de auditoría y supervisiones con enfoque basado en riesgo realizadas ante los miembros de los órganos de gobierno, diferentes comités y personal ejecutivo de las Cooperativas y en caso de estar intervenidas, esta acción se efectúa ante el personal que funge como interventor.



Sustentación de Auditoría y Supervisión con Enfoque Basado en Riesgo

Capacitaciones

Desde noviembre de 2019 a noviembre 2020 se han realizado cincuenta y ocho (58) jornadas de capacitación para las Cooperativas de intermediación financiera, logrando capacitar a mil ochocientos veintisiete personas (1,827) entre oficiales de cumplimiento, miembros del gobierno cooperativo, auditores internos, personal de negocio de dichas entidades, destacándose la disertación de los siguientes temas: Importancia del Reporte de Operaciones Sospechosas (ROS), Identificación del Beneficiario Final, Elaboración del Manual de Prevención, entre otros temas. La Institución, por segundo año consecutivo realizó la jornada de capacitación a nivel nacional en

conmemoración del Mes de la Prevención del Blanqueo de Capitales, Contra el Financiamiento del Terrorismo y Contra el Financiamiento de Armas de Destrucción Masiva, enunciando temas como: Debida Diligencia en Sujetos No Financieros, Desafíos y Retos para las Cooperativas en la Gestión de Cumplimiento, Difusión de los resultados de la Evaluación Nacional de Riesgo sobre Financiamiento del Terrorismo

Cabe resaltar que el equipo técnico de supervisión con enfoque basado en riesgo y de auditoría han participado en dieciocho (18) capacitaciones virtuales enfocadas en investigación del delito de blanqueo de capitales, temas diversos tratados en el Congreso Hemisférico para la Prevención del BC/FT/PADM 2021, Congreso ASOCUPA, en el cual IPACOOOP participó como expositor, Congreso Nacional de Contadores, entre otros.



Capacitaciones realizadas por la Dirección de Auditoría de Cooperativas

Otras Actividades

Como parte de las otras actividades funcionales y operativas que realiza la Dirección de Auditoría, queremos resaltar:

- Se ha monitoreado el cumplimiento de los sujetos obligados financieros con relación a la entrega del Reporte de Liquidez y los

Estados Financieros Mensuales. Igualmente, las direcciones provinciales tienen la responsabilidad de realizar la labor de verificación de la liquidez en las Cooperativas de cada provincia, con el propósito de validar que la liquidez se mantenga sana y robusta. Este reporte ha permitido al IPACCOOP contar con estadísticas sobre los indicadores de liquidez del sector que desarrolla la actividad de ahorro y crédito, lo que contribuye a mantener la seguridad y confianza de los asociados y clientes que mantienen sus depósitos en las Cooperativas.

- Se monitorea el cumplimiento de los sujetos obligados financieros con relación a la entrega del Reporte de Morosidad que tiene como objetivo conocer los niveles de morosidad de los clientes de las entidades Cooperativas y los créditos que han sufrido reestructuraciones producto de la pandemia del COVID-19.
- Se revisaron diecisiete (17) grupos en formación; cuando la actividad del grupo involucra la intermediación financiera.
- Se realizó la revisión y evaluación del formulario de riesgo para la prevención de BC/FT/PADM y el cuestionario de control, con el propósito de obtener la calificación de riesgo de la Cooperativa y programar la supervisión con enfoque basado en riesgo, de conformidad con dicha calificación, establecer un Plan de capacitaciones especializadas para el sector y para las Cooperativas es una autoevaluación de sus medidas de Prevención de BC/FT/FPADM.
- Se efectuó la actualización de las plantillas de cumplimiento de las 40 recomendación del Grupo de Acción Financiera (GAFI).
- Se realizó apoyo a las direcciones provinciales en cuanto a procesos financieros, excedentes, entre otros temas.

Proyectos 2022

- Adquisición de Software que permitirá aumentar la efectividad a las supervisiones a los Sujetos Obligados.
- Confección de Manual de Procedimientos para el Departamento de Auditoría de Cooperativas.

Oficina de Información y Relaciones Públicas



La Oficina de Información y Relaciones Públicas tiene como objetivo proyectar la imagen institucional del IPACCOOP y dar a conocer los eventos y actividades que realiza la entidad, tanto al sector cooperativo como a la ciudadanía en general, al igual que organizar eventos internos para realzar fechas históricas y días especiales. A continuación, las principales actividades.

Plataformas digitales

Las plataformas digitales de Facebook, Twitter, Instagram y YouTube han sido las principales herramientas de divulgación de los eventos y actividades que se realizan a nivel nacional.

Se continuó con la publicación de artes diseñados con temas de tendencia y destacando fechas especiales para llegar a un mayor número de personas. Se trabaja de manera coordinada con la Presidencia de la República, en lo que tiene que ver con publicaciones de banners ilustrativos e informativo para las redes sociales.

Se adquirieron material promocional y se han mandado a elaborar nuevos roll up institucionales para todas las sedes regionales. Se adquirieron nuevos equipos de fotográficos para mejorar la calidad de las publicaciones.

Boletín informativo

Se continuó con la publicación semanal del boletín informativo digital y con los Live dos veces al mes, donde se tratan temas de interés para los cooperativistas y la comunidad.

En lo que respecta a la comunicación interna, se mantiene informado a los funcionarios a través de correos y WhatsApp sobre las actividades que se realizan en la institución y sobre temas de interés para una mejor realización de sus funciones.

Monitoreo de medios

En el 2021 se continuó con la actividad de monitoreo de los diferentes medios de comunicación.

Se mantuvo un permanente envío de notas de prensa a los diferentes medios sobre los eventos que lleva adelante la institución, con un promedio de unas 20 publicaciones al mes en medios escritos y digitales.

Los eventos más relevantes de la institución como la entrega de cheques a asociados de COACECSS, el aniversario de la institución, izada de la bandera, entrega de personerías jurídicas ha sido cubiertas por diferentes

medios de comunicación, al igual que las giras de trabajo que realiza el Director Ejecutivo, quien, además ha tenido participación en programas de televisión y radio, tanto en la ciudad capital, como en el interior del país, dando a conocer las actividades que realiza la institución.

Coberturas

Se ha acompañado al Director Ejecutivo a las Giras de Trabajo Comunitario del Presidente de la República Laurentino Cortizo, en diferentes provincias del país, al igual que a las diferentes actividades que lleva adelante la institución. Se ha visitado a un número importante de cooperativas a nivel nacional, donde se ha destacado las actividades que ellas realizan.



Dirección de Fomento de Cooperativas



Dirección de Fomento de Cooperativas

Durante el 2021, la Dirección de Fomento de Cooperativas, realizó acciones orientadas al desarrollo social y empresarial de las cooperativas, se formularon los mecanismos y procedimientos para organizar, incrementar e incentivar el movimiento cooperativo del país. En conjunto con el Despacho Ejecutivo se actualizaron las políticas y líneas de acción tomando en consideración los retos que tienen todas las organizaciones, frente a los cambios en el entorno y la economía nacional.

Conscientes de la responsabilidad y el compromiso de fomentar, promover, financiar, divulgar y apoyar el cooperativismo en todos los niveles, proporcionando las condiciones requeridas y los elementos indispensables para una mayor y efectiva participación de la población del país, en el desenvolvimiento de la actividad económico-social que simultáneamente contribuya a: crear mejores condiciones de vida para los habitantes de escasos recursos se diseñaron programas de capacitación interna a nuestro recurso humano, y adoptado sistemas virtuales para mejorar la calidad de nuestros servicios.

Los resultados obtenidos, ha sido el producto del trabajo de un equipo multidisciplinarios integrado por los Departamentos de Promoción y Educación, Registro de Cooperativas y Asistencia Técnica. La gestión se complementó con diferentes programas de gobierno, encaminados a la reactivación económica y al beneficio de los sectores más desfavorecidos.

Acciones Realizadas

- En conjunto con la Jefatura del Departamento de asistencia técnica, participamos en las siguientes comisiones de trabajo:
 - o Comisión de Trabajo encargada de analizar las reformas a la legislación cooperativa panameña.
 - o Comisión de Trabajo para el seguimiento y análisis del comportamiento del servicio de ahorro. que realizan las cooperativas a nivel nacional.
 - o Comisión evaluadora de las cooperativas desactualizadas, intervenidas y en liquidación.
 - o Comisión para la elaboración del Convenio IPACOOOP – MEDUCA.

- Se realizaron jornadas de trabajo con la participación de los Jefes de Asistencia Técnica a nivel nacional, se logró unificar criterios sobre los lineamientos y estrategias para el fortalecimiento de la atención a las cooperativas.

Proyectos con Cooperativas

- Reunión con Directivos de la Cooperativa de Servicios Múltiples Che Paulito, R.L. encaminada a establecer un plan de fortalecimiento e implementación de proyectos de cría de camarones.
- En conjunto con la Cooperativa de Servicios Múltiples Producción Ecológica de Panamá, R.L. se analiza la Propuesta Educativa para la puesta en marcha de un Plan Estratégico para desarrollar, implementar e iniciar la cultura de Reciclaje en Cooperativas Juveniles.
- Gira en la Provincia de Coclé para establecer estrategias para atender situaciones especiales de la Cooperativa Transporte el Sol, R.L. y Cooperativa Servicios Múltiples Marín Campos, R.L.



Representación Institucional

- Participación en la entrega de resultados de los diálogos nacionales y subnacionales sobre los sistemas alimentarios sostenibles “Cerrando Brechas para la Seguridad Alimentaria”.
- Representación en la Plan Piloto en conjunto con la ARAP E INADEH para la implementación del Proyecto de Cría de Tilapias en las Cooperativas Juveniles.

A través de Departamento de Promoción y Educación se promovió el Concurso Martha Matamoros que tuvo como finalidad brindar un mayor estímulo e impulso a la asociatividad y el cooperativismo de trabajadoras y trabajadores culturales en economías creativas y solidarias a miembros de las Industrias Culturales y Creativas panameños, en donde se unan iniciativas y recursos con la intención de fomentar el desarrollo local comunitario y la generación de empresas sociales sostenibles que sean más competitivas en el mercado.



Departamento de Asistencia Técnica

Contribuyendo con el fortalecimiento de las capacidades productivas, comerciales y de gestión que desarrollan las empresas cooperativas se ejecutaron programas de asesoría y capacitación en diferentes especialidades, dirigidos a promover el crecimiento, competitividad y sostenibilidad de las mismas, a través de los Programa de Organización y Gestión Empresarial, Programa de Contabilidad y Finanzas, Programa de Asistencia en Mercadeo y el Programa se Formulación y Ejecución de Proyectos.

Se realizaron jornadas virtuales a nivel nacional para orientar al personal técnico en las líneas de acción y procedimientos para mejorar la calidad en la asistencia que se les ofrece a las cooperativas.

Actividades de Formación y Actualización Virtual dirigidos a directivos y asociados de las cooperativas.

- Poder de la Negociación
- Manejo de Finanzas Personales
- Gobernabilidad
- Estructura Organizacional Cooperativa
- Proceso de Administración Cooperativa
- Gerencia y Liderazgo Cooperativo
- Gobernabilidad y Proceso de Toma de Decisiones
- Estructura Organizacional Cooperativa
- Análisis e Interpretación de Estados Financieros
- Asamblea Exitosa
- Reuniones.

Fortalecimiento a Cooperativas Existentes	<p>Proceso de Planificación Estratégica realizados:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proyecto de Modernización para los Servicios Aeroportuarios, Incorporando Componentes de Calidad y Medidas de Bioseguridad para la Cooperativa de Trabajo Aeropuertos y Muelles, R.L. - Plan Estratégico 2022 – 2024 de la Cooperativa de Ahorro y Crédito Empleados del Hospital del Niño, R.L. - Plan Estratégico 2022 -2024 de la Cooperativa de Servicios Múltiples La Unión. R.L.
Organización de Cooperativas	<p>Acciones para el Fortalecimiento de la formación de Cooperativas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Actualización en los procesos para los grupos interesados en constituirse en cooperativas - Apoyo en la elaboración de perfiles de proyectos a grupos de escasos recursos de áreas rurales y comarcales. - Módulo de Emprendimientos Colectivos para integración de los artesanos a través de modelo cooperativo. Proyecto promovido por MICULTURA.



Para dar inicio al Plan Operativo de la Planificación Estratégica de la Cooperativa de Trabajo Aeropuertos y Muelles, R.L., se puso en marcha el Programa de Capacitación integral a los asociados enfocado en los componentes de calidad y modernización exigidos por Tocumen, S.A.

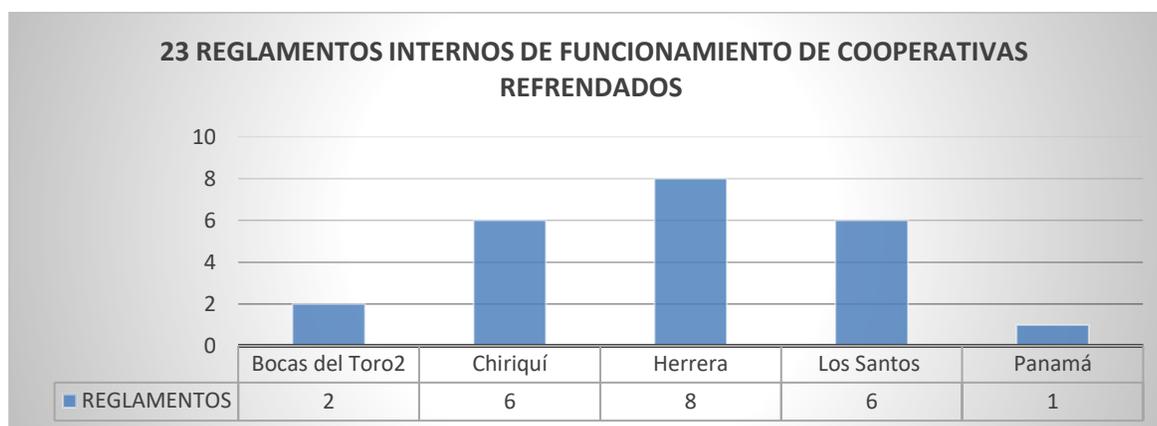
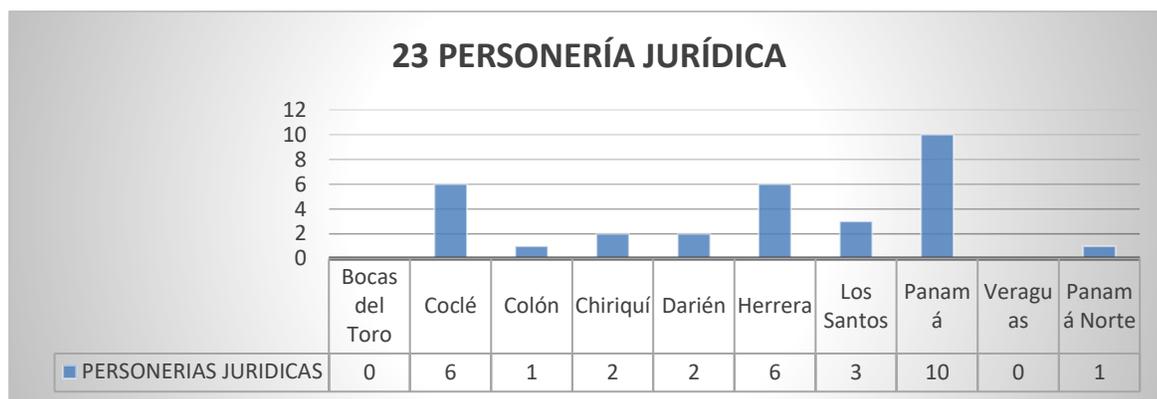
Resumen de acciones realizadas por los programas que integran la Dirección de Asistencia Técnica.

<p>Organización y Gestión Empresarial</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Participación en la actualización del procedimiento para Evaluaciones Empresariales que se les realiza a las cooperativas. - Elaboración de Guía de Procedimientos para cooperativas recién constituidas, con su respectivo control de avance. - Participación en la Ejecución de los Módulos con los artesanos para el emprendimiento colectivo a través del Modelo Cooperativo. - Evaluación Integral en la Cooperativa de Ahorro y Crédito Ofelina, R.L.
<p>Contabilidad y Finanzas</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Participación en la capacitación en Procedimientos para la Asistencia Contables para los técnicos del programa a nivel nacional. - Capacitación sobre Análisis de Estados Financieros a la Cooperativa de Ahorro y Crédito Cristóbal en Colón.
<p>Formulación y Ejecución de Proyectos</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración de Perfiles de Estudios para Grupos en Formación de las Provincias de Coclé, Bocas del Toro y Panamá. - Taller con Artesanos para la identificación de Oportunidades de Negocios Colectivos.
<p>Asistencia en Mercadeo</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Análisis de la Condición de los Servicios que presta la Cooperativa de Trabajo Aeropuertos y Muelles, R.L. 

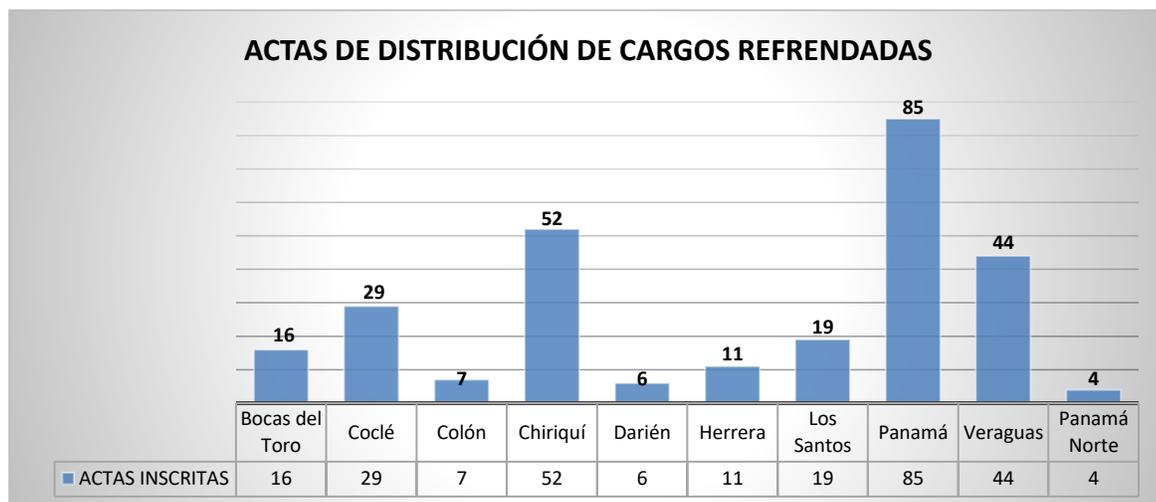
Registro de Cooperativas

El Departamento de Registro de Cooperativas, en su labor de garantizar que la documentación recibe a nivel nacional cumpla con los requisitos y normativos actualizados exigidos por las disposiciones reglamentarias y legales en materia cooperativa, a fin de poder mantener información veraz de la condición de las cooperativas, en el 2021 realizó las siguientes acciones

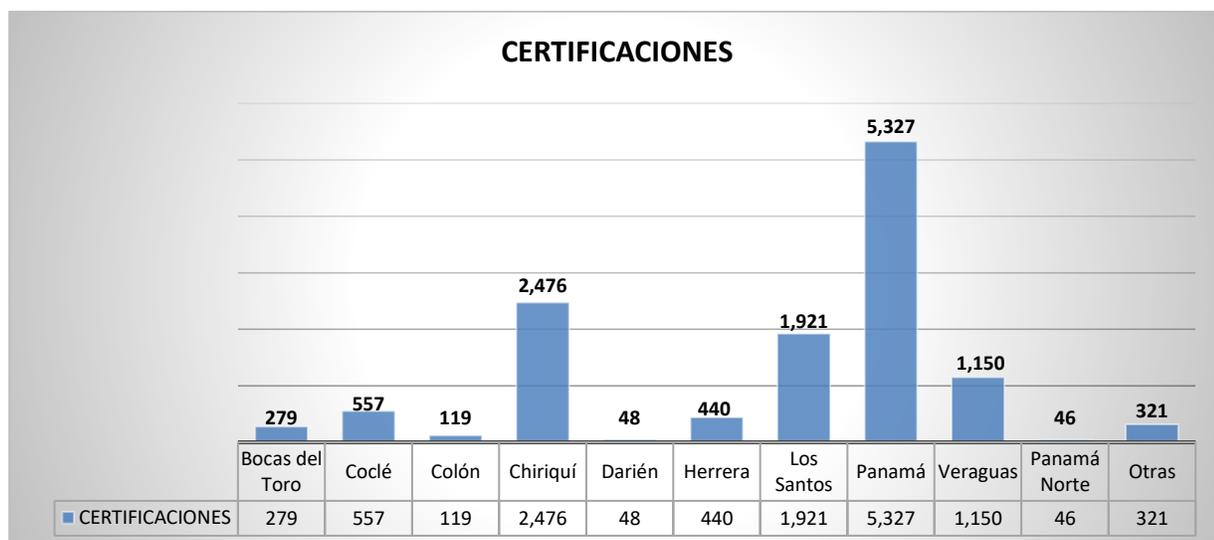
Tramité de Personerías Jurídicas y Reglamentos Internos de Funcionamiento



273 inscripción de Actas de Cargos de Directores de las Cooperativas



Se emitieron 12,363 certificaciones a cooperativas a nivel nacional y a otros demandantes para atención a casos con cooperativas



Para cooperativas de la provincia de Panamá se refrendaron 4 reformas estatutarias.

Departamento de Promoción y Educación

El Departamento de Promoción y Educación realizó actividades de formación a las cooperativas para el fortalecimiento en el manejo de los aspectos organizacionales y la educación integral de los asociados con miras a generar una participación eficiente y activa en la sociedad panameña.

Desarrolló programas de Educación Cooperativa como parte del proceso general para el fomento cooperativo, brindando seminario de capacitación virtual dirigidos al capital humano de las cooperativas.

Se participó como enlace representando al IPACOOOP en el proyecto de ESCUELA DE DIRIGENTES DE COEDUCO, R.L. para aspirante a directivo, en la actualidad hay una participación de 72 asociados activos y dinámicos.

En La Cooperativa COSESCO, R.L. se realizó un “TALLER DE LIDERAZGO DE CUERDA BAJA” dirigido a los hijos de los asociados de la empresa; el cual contó con la participación y dinámica de 30 jóvenes para emprender un proyecto que consiste en organizar el comité juvenil de la empresa cooperativa.

Programa de Formación para Recurso Humano del IPACOOOP

El IPACOOOP para fortalecer el desempeño de sus funcionarios ha gestionado con el INADEH, capacitaciones en Word, Excel, Power Point, Redacción, Ortografía, Inducción a la Computadora e Inducción Metodológica programado iniciar el 11 de enero del 2022.

Adicional a ello, se realizó el Seminario presencial “Motivación y Trabajo en Equipo” para los servidores de la provincial de Panamá, con la intención de cultivar un ambiente más agradable y proactivo, incluyendo las habilidades de comunicar de manera asertiva y trabajar en equipo para mejorar el desempeño y convivencia a nivel grupal.



Programa de Gestión Socio Educativa

Considerando que dentro de toda empresa las relaciones laborales son un pilar esencial para el desarrollo y el logro de objetivos y metas el programa realizó los siguientes seminarios virtuales a nivel nacional:

TEMA	NÚMERO DE PARTICIPANTES
Trabajo en Equipo y Comunicación Asertiva	221
Inteligencia Emocional	110
“Inteligencia Emocional y sus implicaciones en la Gobernabilidad de las Empresas Cooperativas”	262
“Educación Cooperativa: Pilar fundamental para la sostenibilidad y desarrollo	215
Funciones y Responsabilidades de los Comités de Educación	100
El Modelo Cooperativo: Herramienta para reducir las desigualdades y la violencia contra la Mujer	90



Participamos como facilitadores en la conferencia educativa: **“Realidad Cooperativa, Relevo Generacional y Motivación”**. Con la intención de seguir educando y formando al grupo de cooperativistas a nivel nacional, se realiza de manera colaborativa con INFOCOOP (El Instituto Nacional de Fomento Cooperativo) en Costa Rica esta actividad de formación para jóvenes, organizada por la Cooperativa Bananera del Atlántico COOBANA, R.L.

Programa de Cooperativismo Juvenil

Con el objetivo de Promover al cooperativismo como una alternativa viable para los y las jóvenes que busquen generar emprendimientos creativos, además de garantizar el relevo generacional durante el 2021 realizamos las siguientes actividades:

- **Primer Encuentro Nacional de Cooperativismo Juvenil, WEBINAR "Diseña tu propia Juventud"**.

El evento se realizó el 12 de agosto del 2021, y fue recibido a satisfacción por todos los participantes y

además mantuvo buenos comentarios, este trabajo se realizó a raíz de la necesidad de rescatar al que hacer de manera informativa y dinámica a la juventud cooperativa. Se tuvo un alcance de 3268.



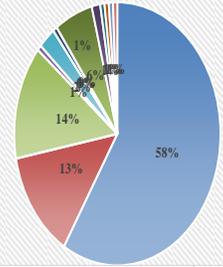
TEMA	COOPERATIVAS PARTICIPANTES
Relevo Generacional	34
Importancia del Cooperativismo en Pandemia	Cooperativa CACSA, R.L. 79 Asociados
Administración de las Cooperativas en tiempo de crisis.	148
Identidad Cooperativa	COSESCO R, L y COOPEVE R, L 43 Asociados

Centro de Información y Documentación

Este centro tiene la responsabilidad de mantener actualizados los documentos sobre cooperativismo mayormente solicitados por funcionarios y público en general, vigilando que se mantengan en buen estado, preservación y presentación.

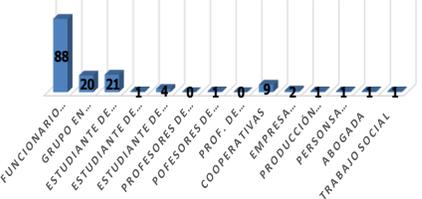
		Centro Información y Documentación del IPACOOOP.										
		Consulta Por Genero										
		Mes de febrero hasta noviembre de 2021										
		Funcionario y Publico que han Venido a Investigar										
		ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	agos	sept	oct	nov
Total	150	0	8	9	8	17	20	23	14	19	14	18
Funcionario del IPACOOOP.	88		1	6	7	6	16	15	5	9	12	11
Grupo en Formación de cooperativa	20		4	2	1	2		1	5	1		4
Estudiante de Universidad Publica	21					5	3	6		5		2
Estudiante de Universidad Privada	1										1	
Estudiante de secundario Publica	4							1	3			
Profesores de la universidad pública	0											
Pofesores de la universidad privada	1									1		
Prof. de escuela pre media privada	0											
Cooperativas	9		2	1		2			1	1	1	1
Empresa privada	2		1			1						
Producción de Artesania	1					1						
Persona Particular	1						1					
Abogada	1									1		
trabajo Social	1									1		
FUENTE: Consultas por día												

Funcionario y Publico que han Venido a Investigar



FUENTE DE CONSULTA EN SALA.

MESES DE FEBRERO HASTA NOVIEMBRE DE 2021



Oficina de Equiparación de Oportunidades



Oficina de Equiparación de Oportunidades

Fundamento Legal: Anteriormente contábamos con la oficina de Igualdad de Género, la cual fue creada mediante resolución J.D. 13 del 22 de julio de 2003, fundamentado en la Ley N°4 del 29 de enero de 1999, modificada por la Oficina de Equiparación de Oportunidades del Instituto Panameño Autónomo Cooperativo IPACOOOP, la cual fue creada de acuerdo con la Resolución J.D. N° 05/ 2018 del (jueves 27 de septiembre de 2018), forma parte de la nueva estructura organizativa del IPACOOOP.

La Oficina de Equiparación de Oportunidades es la Unidad Administrativa de quien depende la Dirección General.

Entre algunas Funciones con la que cuenta la oficina tenemos:

- Participar en el diseño de las políticas y estrategias institucionales que favorezcan el desarrollo pleno de la mujer y el hombre mediante los programas de formación en términos de igualdad de oportunidades.
- Asesorar en la elaboración de planes, programas y proyectos de formación profesional en Panamá, los cuales provocan la discriminación de la mujer en esta área lo que permitirá efectuar investigaciones pertinentes y proponer las estrategias de superación correspondientes.
- Coordinar con la Dirección de Políticas Sectoriales para personas con discapacidad de la secretaria nacional de Discapacidad, acciones de formación y capacitación para los servidores públicos que conforman la Oficina de Equiparación de Oportunidades.

La Oficina de Equiparación de Oportunidades, cuenta con dos programas de Género y Discapacidad, para cumplir con los objetivos establecidos a nivel institucional y así empoderar la igualdad y equidad desde la perspectiva de los derechos humanos. Esto permitirá el desarrollo de las gestiones incluidas con las Convenciones Internacionales de Protección a los Derechos Humanos. Para lograr el cumplimiento es importante la planificación y coordinación con las diferentes instituciones las cuales son parte inherente para el proceso de inclusión de las personas con discapacidad y sus familias para así garantizar la equiparación e igualdad de oportunidades para hombres, mujeres y Personas con Discapacidad, de nuestro país.

Programa de Género

Consiste en el Empoderamiento, Responsabilidad y Participación, tanto para las mujeres como para los hombres en cualquier ámbito de la vida pública o privada.

Programa de Discapacidad

Consiste en la Sensibilización de las personas con discapacidad en el ámbito laboral, público o privado.

En el abordaje de discapacidad la Oficina de Equiparación de Oportunidades desarrolló en la Dirección Provincial de IPACOOOP Veraguas, el 26 y 27 de agosto del presente año, se realizó la primera capacitación de los enlaces provinciales en la Provincia de Veraguas, en el salón de conferencia de la Lotería Nacional de Beneficencia. El objetivo de la capacitación fortalecer el tema de discapacidad a los enlaces provinciales para alcanzar un mejor desempeño, quienes deberán desarrollar planes, programas y registros de capacitación a los servidores públicos en cuanto a la temática de discapacidad, coordinar con la Secretaria Nacional de Discapacidad-SENADIS acciones de formación, abordar temas relacionados a la equiparación de oportunidades para garantizar el cumplimiento de las funciones establecidas.

El equipo de Equiparación también velará por la ejecución de políticas sobre inclusión social de personas con discapacidad con miras a promover la calidad de atención integral de las personas con discapacidad entre otras actividades.

Capacitaciones y Charla

ACTIVIDAD	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
Primera Jornada de Capacitación a los Enlaces Provinciales.	8	4	4
Jornada de Capacitación en el Día Internacional del Alzheimer “Cero Omisiones, Cero Alzheimer”	21	16	5
Charla “Salud Mental y Emocional”	24	18	6
TOTAL	53	38	15

Galerías de Fotos de Actividades



Licenciado Abel Peñalba, facilitador de la Secretaría Nacional de Discapacidad-SENADIS, regional de Veraguas sensibilizando a los enlaces provinciales con el tema:

“Cumplimiento de la Ley N° 15 (De martes 31 de mayo de 2016) que reforma la Ley 42 de 1999, que establece la Equiparación de Oportunidades para las personas con discapacidad y sus familias en su compromiso institucional-Tema de Sensibilización de discapacidad”.



Enlaces provinciales

En conmemoración del Día Mundial del Alzheimer la Oficina de Equiparación de Oportunidades con el apoyo de la Policlínica Dr. Alejandro De La Guardia (hijo), el Dr. José Jurado del Programa de la Tercera Edad dictó una capacitación a los colaboradores de la Institución con el Tema “Cero Omisiones, Cero Alzheimer”.



Se logró dictar exitosamente la Charla “**Salud Mental y Emocional**”, en la cual se capacitaron a 24 (veinticuatro) miembros de la Red de Salud Mental de la Región de Azuero, esta actividad tiene como objetivo promover estilos de vida saludables en los colaboradores ofreciéndoles las herramientas que les permitan sobrellevar situaciones emocionales tanto en el plano laboral como personal determinando factores de riesgos que afecten la salud mental y física.



Unidad de Informática



Unidad de Informática

Esta unidad ha ejecutado proyectos a nivel - nacional

Actividades de Rutina:

- Mesa de Ayuda / Soporte
- Administración de Nodo de Transparencia
- Administración de Infraestructura
- Reporte mensual a Defensoría del Pueblo
- Administración de RNMS
- Administración de Agenda Digital
- Mesa De Trabajo CCF

PROYECTO	DESCRIPCIÓN	ESTATUS	IMPACTO
Compra de computadoras	Se compraron 117 computadoras para todas las oficinas del ipacoop incluyendo las regionales	Se han entregado 29 de 117	Modernización de equipo tecnológico para oficinas administrativas, cabe señalar que hay regionales que brindan la facilidad a las cooperativas de bajos recursos al uso de estos equipos.
Internet en todas las regionales	Se amplió el ancho de banda de internet y se contrató nuevas conexiones para la regional de san felix y comarcas	Ejecutado al 100%	Ampliación del ancho de banda en las regionales, cabe señalar que hay regionales que brindan la facilidad a las cooperativas de bajos recursos al uso de esta.
Salvoconductos	Se reactivó el sistema de creación y verificación de salvoconductos para las cooperativas para los días de cuarentena total	Ejecutado al 100%	Este sistema impacto fuertemente todas las cooperativas para que pudiesen movilizarse en tiempo de cuarentena total.
Equipamiento de ups	Se compraron 200 baterías ups para todas las oficinas del ipacoop incluyendo las regionales	Ejecutado al 100%	El equipamiento de ups brinda la opción de salvaguardar los equipos en caso de fluctuaciones de voltaje, brindando mayor tiempo de vida a los mismos.
Reestructuración de la página web	Se le cambio la imagen a la página web dando le una apariencia más fresca e intuitiva al usuario.	Ejecutado al 100%	Este proyecto ha impactado de gran medida a las cooperativas ya que su imagen fresca e intuitiva facilita el acceso a la información

PROYECTO	DESCRIPCIÓN	ESTATUS	IMPACTO
Gestión interna administrativa	Se desarrolló el sistema de gestión interna de seguimiento a los tramites de requisición de compra, registro de almacén.	Ejecutado al 100%	Administrativamente este proyecto impacta de gran medida para la agilización de los trámites de compras. Fase de qa y listo para su uso en el 2022
Relojes de marcación	Adquisición e instalación de relojes de marcación en las provinciales (BOCAS DEL TORO, SAN FELIX, CHIRIQUI, VERAGUAS, LOS SANTOS, PANAMA NORTE Y COLON)	Ejecutado al 90%	Falta la instalación de estos relojes EN COLON, PANAMA NORTE Y BOCAS DEL TORO
Compra e instalación de impresoras	Adquisición de impresoras nuevas con sistema de llenado de tinta para reducción de costos	Ejecutado al 90%	Impacta a nivel nacional
Cableado estructurado	Instalación de cableado estructurado en las provinciales DE VERAGUAS, BOCAS DEL TORO, VERAGUAS Y PANAMA NORTE	Ejecutado al 100%	Impacta a nivel nacional
Laptops para capacitación	Se compraron 10 laptops para capacitación	Ejecutado al 90%	Proceso de instalación de aplicaciones en estas laptops
Actualización de central telefónica en provinciales	Se actualizó la central telefónica en VERAGUAS, BOCAS DEL TORO Y CHIRIQUI	Ejecutado al 90%	Proyecto impacta la comunicación a nivel nacional solo falta la de bocas del toro
Office 365	Compra de 600 licencias de office 365 para todas las oficinas del ipacoop incluyendo las regionales	En proceso de instalación	Este proyecto impacta en gran medida en el funcionamiento administrativo ya que este brinda la facilidad de acceso a correos e información en cualquier lugar 27/7 los 365 días.

Dirección de Administración y Finanzas

Dirección de Administración Y Finanzas

Departamento de Presupuesto

La ejecución presupuestaria de la presente vigencia fiscal se inicia el 6 de enero con un presupuesto total de B./ 13,409,488.00, de los cuales B./ 550,025.00, pertenecen al presupuesto de inversión.

Para el día 9 de enero la institución se le aplicó un pequeño tope presupuestario de B./ 205,347.00 a la partida de consultorías del este año.

Para la ejecución presupuestaria de gastos hasta el 30 de noviembre de 2021, fue de un 83% del presupuesto institucional anual y para la ejecución de ingresos fue de un 87% del total anual.

En cuanto a la ejecución presupuestaria al 30 de noviembre de 2021, podemos señalar que esta administración tomo la iniciativa de hacer efectivo el pago a proveedores pendientes desde los años 2017, 2018, 2019 y 2020, lo que nos llevó a tomar del presupuesto la suma de B./ 475,986.64 para hacer efectivo el pago que estaba pendiente desde el año 2019 a un grupo de exfuncionarios.

En los grupos de servicios personales y materiales y suministros, equipos de funcionamiento y de inversión, encontramos a 109 proveedores como se menciona en el párrafo anterior estaban pendientes de pago por el monto de B./ 479,426.95

En total la institución tomo de su presupuesto actual la suma de B./ 955,413.59, para pagar a proveedores y exfuncionarios.

En el mes de noviembre se aprobó en Asamblea Nacional, por la Comisión de Presupuesto un crédito adicional por la suma de B./ 218,403.00 el cual tiene como objetivo continuar con la ejecución del proyecto de Automatización de los procesos de actualización y auditoría de cooperativas y evitar el financiamiento de terrorismo por el sistema cooperativo.

Dentro de los rubros de ingresos debemos recalcar que:
Para efectos del análisis de la ejecución presupuestaria debemos recordar que, a partir del mes de marzo de 2021, la recaudación del seguro educativo fue compensada en un 100% y se mantiene hasta el 31 de agosto de 2021.

Para llevar un control de lo recaudado como seguro educativo para este año 2021, se mantendrá actualizado el siguiente cuadro:

**COMPARATIVO DEL SEGURO EDUCATIVO MENSUAL
PRESUPUESTADO / RECIBIDO
AÑO 2021**

MES	SEG. EDUC. PRESUPUESTADO	SEG. EDUC. RECIBIDO	DIFERENCIA PRESUPUESTADA	DISMINUCION EN %
Enero	1,165,162.00	758,285.00	406,877.00	-35%
Febrero	1,125,522.00	845,152.00	280,370.00	-25%
Marzo	1,164,270.00	1,851,517.00	0.00	0 %
Abril	1,063,417.00	1,063,417.00	0.00	0 %
Mayo	1,124,359.00	1,124,359.00	0.00	0 %
Junio	1,062,555.00	1,062,555.00	0.00	0 %
Julio	1,099,658.00	1,099,658.00	0.00	0 %
Agosto	1,095,879.00	1,095,879.00	0.00	0 %
Septiembre	1,098,771.00	952,440.00	146,331.00	-13 %
Octubre	856,272.00	909,930.00	53,658.00	+6 %
Noviembre	953,976.00	905,988.92	47,987.08	-5 %

A partir del mes de marzo de 2021 se inició la compensación del aporte del seguro educativo correspondiente al mes de enero y febrero de 2021. Desde este mes se está recibiendo el 100%, de este rubro, como fue presupuestado. Hasta el mes de septiembre vuelve a sufrir otra disminución de un 13 %.

Para el mes de octubre se recibe un remanente del mes de septiembre por el monto de B/. 53,658.00

Para la recaudación del mes de noviembre sufre otra disminución de B/. 47,987.08 lo que representa una disminución de un 5%.

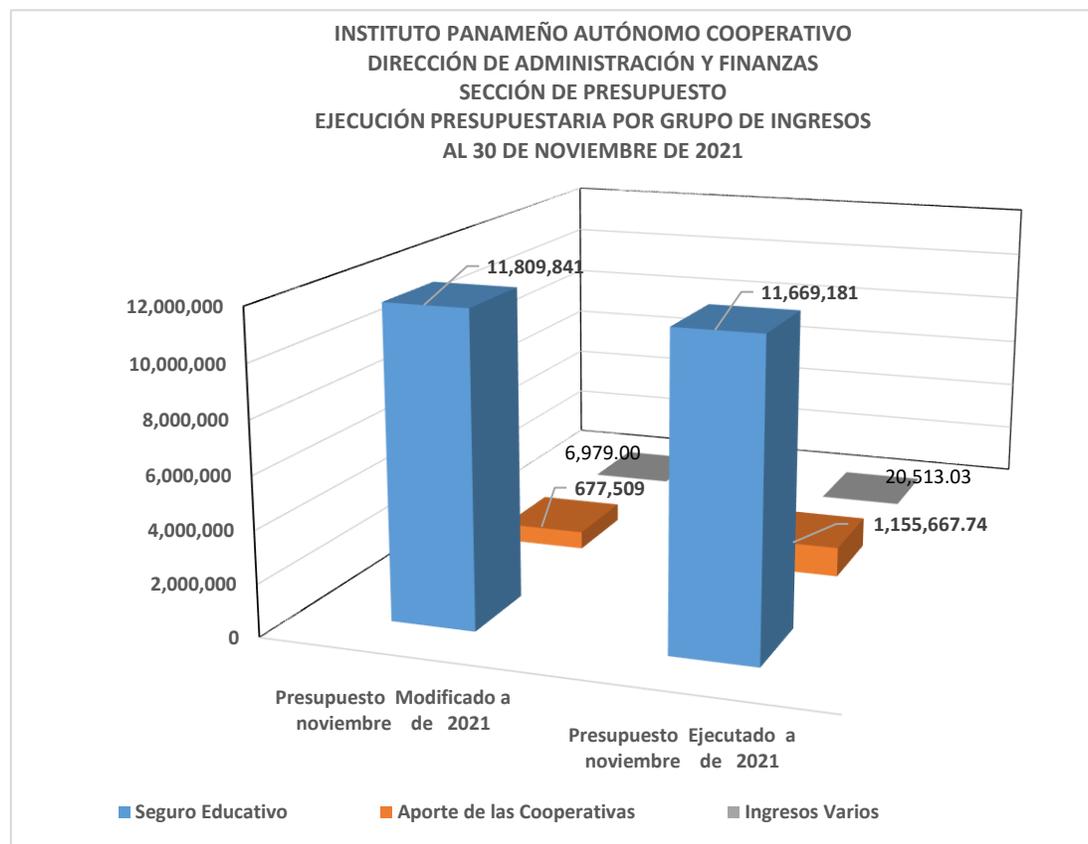
COMPARATIVO DEL BLOQUEADO / RECAUDACIÓN AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2021

GASTOS BLOQUEADOS	RECAUDACIÓN	DIFERENCIA NO BLOQUEADA
B./ 11,332,193.04	B/. 12,845,361.69	B/. 1,513,168.65

La diferencia de los B/. 1,513,168.25, es el ingreso recibido y no bloqueado, el cual sustenta la ejecución de los gastos para el mes siguiente (Diciembre), este saldo sustenta los gastos de toda la institución, para el funcionamiento de la misma.

la institución mantiene sus finanzas sanas al no comprometer más gastos de lo recibido en sus ingresos al 30 de noviembre de 2021.





Departamento de Compras

El Departamento de Compras, en el período 2021, realizó un volumen de 561 Órdenes de Compras (ZCRE) por un valor de Dos Millones Doscientos Cincuenta y Seis Mil Trecientos Ochenta y Dos Mil Balboas con 32/100 (B/. 2,256,382.32), a la vez se realizaron 5 Actos Públicos:

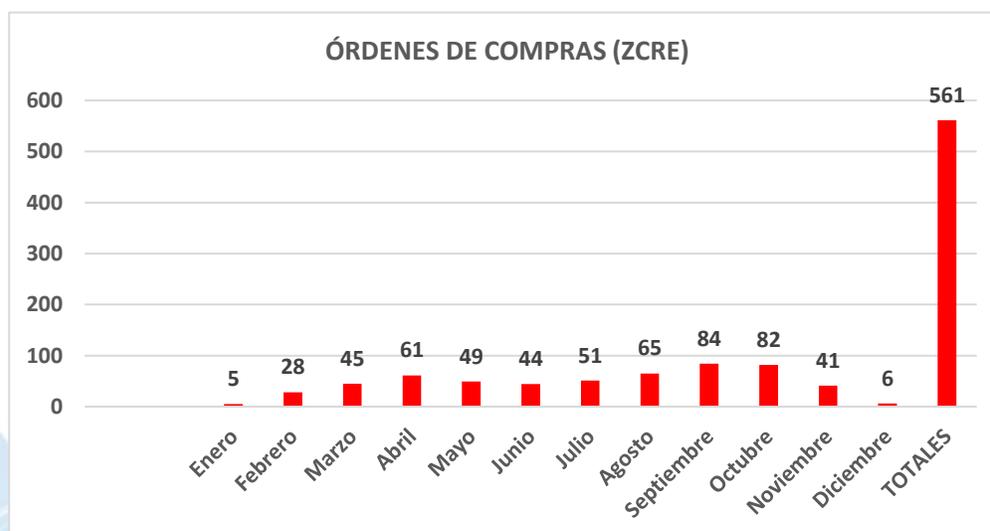
- Compras Menores por un valor de Cuarenta y Nueve Mil Doscientos Diecinueve Balboas con 96/100 (B/. 49,219.96).
- Licitaciones Públicas por un valor de Doscientos Veintinueve Mil Treinta y Cuatro Balboas con 71/100 (B/. 229,034.71).
- Contratos de servicios (ZCTR) por valor de Veintitrés Mil Quinientos Cuarenta y Ocho Balboas con 56/100 (B/. 23,548.56).

- Contratos de Alquiler (ZAHO) por valor de Ciento Cuarenta y Ocho Mil Sesenta y Un Balboas con 26/100, (B/. 148,061.26).

Logrando cumplir con las expectativas Presupuestarias de la Dirección Administrativa dentro de la Ejecución Presupuestaria del período 2021.

ÓRDENES DE COMPRAS EMITIDAS, ACTOS PÚBLICOS DE COMPRA MENOR, LICITACIÓN PÚBLICA, Y CONTRATACIÓN DIRECTA

MESES	ÓRDENES DE COMPRAS (ZCRE)	TOTAL DE ÓRDENES DE COMPRAS (ZCRE) EN CIFRAS POR MES	CANTIDAD DE ACTOS PÚBLICOS DE COMPRA MENOR	ACTOS PÚBLICOS DE COMPRA MENOR	CANTIDAD DE LICITACIÓN PÚBLICA	LICITACIÓN PÚBLICA	CANTIDAD DE CONTRATOS (ZCTR)	CONTRATOS (ZCTR)	CANTIDAD DE CONTRATOS (ZAHO)	CONTRATOS (ZAHO)
Enero	5	7,231.70	----	----	----	----	----	----	----	----
Febrero	28	236,368.40	1	21,400.00	----	----	----	----	----	----
Marzo	45	265,002.86	----	----	----	----	----	----	----	----
Abril	61	103,501.51	1	10,700.00	1	125,726.71	----	----	----	----
Mayo	49	93,317.79	1	17,119.96	----	----	----	----	----	----
Junio	44	72,760.76	----	----	----	----	----	----	----	----
Julio	51	447,111.73	----	----	----	----	----	----	2	33,210.00
Agosto	65	88,193.59	----	----	1	103,308.00	----	----	1	1,070.00
Septiembre	84	389,207.29	----	----	----	----	----	----	2	10,039.22
Octubre	82	187,991.33	----	----	----	----	----	----	3	41,607.54
Noviembre	41	342,590.88	----	----	----	----	1	23,548.56	3	62,134.50
Diciembre	6	23,104.48	----	----	----	----	----	----	----	----
TOTALES	561	2,256,382.32	3	49,219.96	2	229,034.71	1	23,548.56	11	148,061.26



Departamento de Servicios Generales

Se realizaron las siguientes compras:

Enero 2021

- Aire acondicionado Sankey de 36000 BTU inverter para el departamento de Recursos Humanos.
- Servicio de tratamiento integral contra plagas.

Febrero 2021

- Láminas de zinc para el edificio planta central (reparación de techo).
- Relleno de 50 agua para garrafrones y 6 garrafrones vacíos.
- Un (1) archivador móvil de MDF de 3 gavetas con tirador y cierre central.
- Instalación de puertas de aluminio, vidrio y confección de nuevo si paño fijo.
- Servicio anual de cable onda.
- Servicio anual de seguridad permanente.
- Servicio de mantenimiento de aire acondicionado y máquinas de hielo.

Marzo 2021

- Uniforme para el personal de servicios generales.
- Servicio de mantenimiento de las fuentes de agua de planta central.
- Protectores de voltajes para planta central.

Abril 2021

- Silla para la licenciada Ana Hoquee del departamento de presupuesto.
- Servicio de tapizado de silla para la licenciada Elizabeth Bernal Jefa de Recursos Humanos.
- Un (1) archivador móvil de MDF de 3 gavetas con tirador y cierre central para departamento de fiscalización.
- Servicio de valijas a nivel nacional.
- Servicio de levantamiento arquitectónico de planos en el edificio de la planta central.

- Tres (3) aires acondicionados sankey de 36000 BTU (Sala de Junta Directiva), G plus de 12000 BTU (Secretaria General) y Everwell de 24000 BTU (Despacho del Director Ejecutivo).
- Relleno de los extintores de la sede planta central.
- Relleno de 50 agua para garrafones y 6 garrafones vacíos.
- Materiales de suministros para instalación de A/C de secretaria general.
- Confección de basurero para la parte frontal del edificio de planta central.

Mayo 2021

- 40000 unidades de mascarillas desechable para todas la direcciones provinciales y planta central del IPACOOOP.
- Instalación y adecuación para la cafetería de planta central.
- Remodelación de la oficina del licenciado Eduardo Dixon de planta central.
- Dos (2) aires acondicionados sankey para el departamento de Educación y compras.

Junio 2021

- Dos (2) aires acondicionados de 24000 BTU para los departamentos de presupuesto y servicios generales.
- Un (1) aire acondicionado de 24000 para la Dirección de Fomento.
- Mantenimiento de aire acondicionado y máquinas de hielo.

Agosto 2021

- Ocho (8) soportes de tv para la sede planta central.
- Once (11) manteles blancos para el salón Ofelia Hooper.
- Máquina de hielo para la Dirección Ejecutiva.
- 40000 unidades de mascarillas desechable para todas la direcciones provinciales y planta central del IPACOOOP.
- Mantenimiento de aire acondicionado y máquinas de hielo.
- Tratamiento integral contra plagas.

Octubre 2021

- Materiales de construcción(varios) para planta central.
- 40000 unidades de mascarillas desechable para todas la direcciones provinciales y planta central del IPACOOOP.
- Mantenimiento de aire acondicionado y máquinas de hielo.
- Un (1) reflector multi color para la decoración (Mes de la patria) en la sede planta central.
- Materiales de electricidad para la sede planta central.

Noviembre 2021

- Relleno de 50 agua para garrafones y 6 garrafones vacíos.
- Tratamiento integral contra plagas.

Diciembre 2021

- Instalación de papel ahumado en las puerta principal y secundaria de la sede planta central.
- Mantenimiento de las fuentes de agua de planta central.

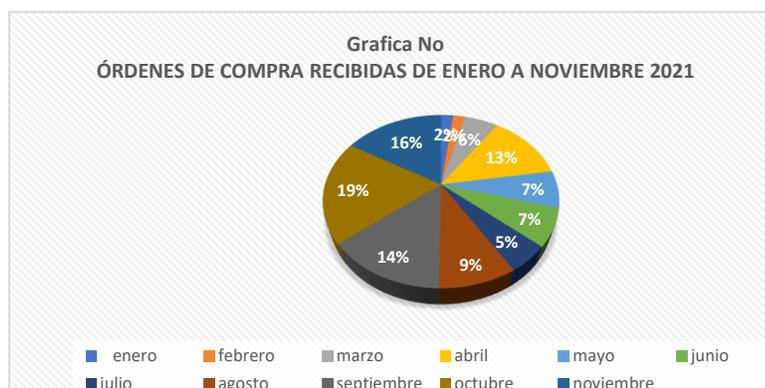
Departamento de Almacén

Informe Anual del Almacén - Año 2021 Órdenes de Compra recibidas de enero a noviembre 2021

MESES DEL AÑO	CANTIDAD DE O/C RECIBIDA
TOTAL	201
enero	4
febrero	4
marzo	11
abril	26
mayo	14
junio	14
julio	10
agosto	18
septiembre	28
octubre	39
noviembre	33



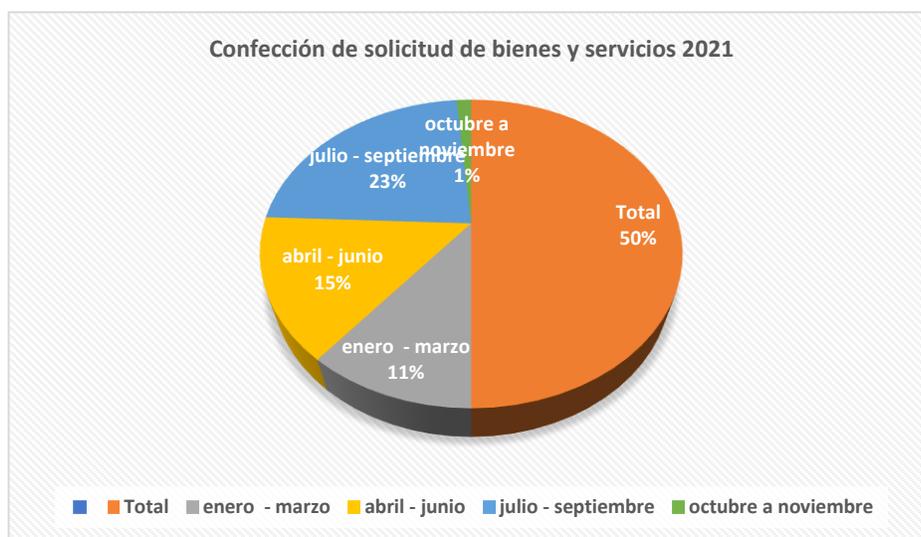
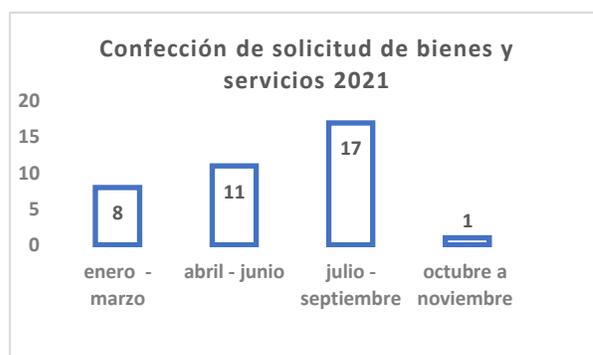
Fuente: De los informes mensuales



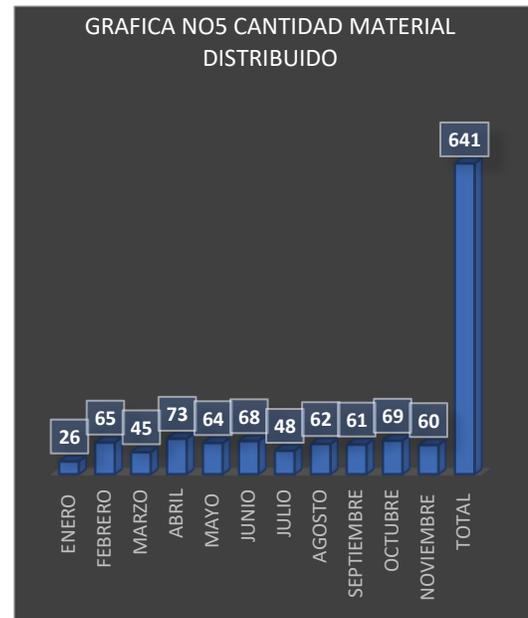
Confección de solicitud de bienes y servicios 2021

ENERO – MARZO	CANTIDAD DE SOLICITUD
Total	37
enero - marzo	8
abril - junio	11
julio – septiembre	17
octubre - noviembre	1

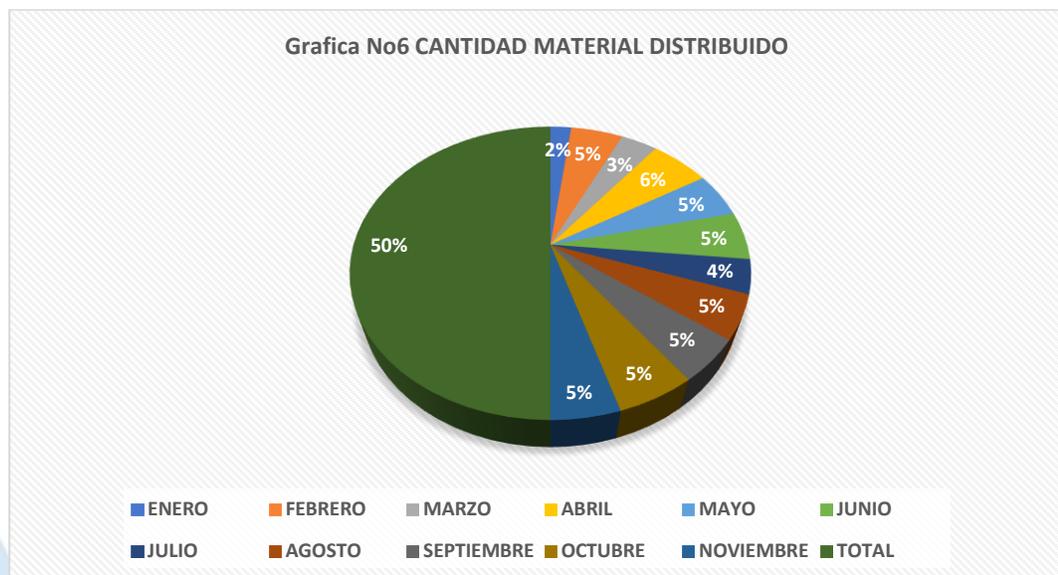
Fuente: De los informes mensuales



MESES DEL AÑO	CANTIDAD MATERIAL DISTRIBUIDO
ENERO	26
FEBRERO	65
MARZO	45
ABRIL	73
MAYO	64
JUNIO	68
JULIO	48
AGOSTO	62
SEPTIEMBRE	61
OCTUBRE	69
NOVIEMBRE	60
TOTAL	641



Fuente: De los informes mensuales



Celebración del Bicentenarios por parte del departamento del Almacén



Entrega de materiales a las provincias



Departamento de Transporte

Logros alcanzados por la sección de Transporte durante el período 2021:

- Se realizó el mantenimiento de los vehículos oficiales de Planta Central, Dirección Provincial de Panamá y Regional de Panamá Norte.
- Se le dio seguimiento al estatus de los vehículos oficiales de las Direcciones Provinciales.
- Se realizaron las misiones oficiales y giras planificadas por los departamento y direcciones que lo solicitaron.
- Se le dio el apoyo a la sección de correspondencia para la demanda de envío y de recibido de mensajería, hasta tener el servicio de mensajería privada.
- Se realizó el trámite de renovación de placas vigentes.
- Se dio apoyo en los traslados de ida y vuelta de los funcionarios de la institución, con relación al estado de emergencia del país, a causa de la Pandemia.
- Se realiza el apoyo en el plan de vacunación contra el COVID-19 al nivel nacional, en conjuntos con las oficinas de las Direcciones Provinciales.
- Se elaboró cada uno de los informes de combustible, solicitudes de bienes y distintos tramites por parte de la sección.

Departamento de Tesorería

- Coordinación con el MEF (Tesoro Nacional), para los registros de la cuenta de ACH a funcionario, proveedores y los estudiantes del Programa de Asistencia Social Educativa Cooperativa y el Programa de Granjas Familiares, para poder realizar el pago correspondiente.
- Preparación de transferencias para los programas de las Granjas Familiares y Programa de Asistencia Social Educativa, que serían tramitados mediante cheques por el Banco Nacional de Panamá.
- Pago de Retención del 50% del ITBMS a la DGI. (desde enero hasta el 30 de noviembre 2021, por un monto de B/.37,374.46.
- Pago de cuentas de Proveedores (desde enero hasta noviembre 2021), por monto de B/. 1,522.149.08.
- Pago de Cajas Menuda (de enero hasta noviembre,2021), por valor de B/. 37,355.24.
- Pago de Viáticos a funcionarios (de enero hasta noviembre 2021), por monto de B/. 167,410.15.
- Pago del Programa de Asistencia Educativa Cooperativa de Premedia y Media, por valor de B/. 96,200.00.
- Pago del Programa de Asistencia Educativa Cooperativa Universitaria, por un monto de B/. 66,800.00.
- Pago a distintas Cooperativas que estaban en el Programa de las Granjas Familiares, y Apoyo Económico, con un monto de B/. 113,553.51.
- Pago por Transferencias en el renglón de Membresías de los años 2018, 2019 y 2020, por valor de B/. 14,511.38.
- Pago de la planilla general (de enero a noviembre), por un monto de B/. 3,102,419.70.

Departamento de Contabilidad

Nota N° 1

ACTIVIDAD PRINCIPAL

El Instituto Panameño Autónomo Cooperativo fue creado mediante la Ley 24 del 21 de julio de 1980, como una Institución económica y Administrativamente autónoma. Esta Entidad tiene a su cargo privativamente la formulación, dirección, planificación y ejecución de la política cooperativista del Estado.

Sus finalidades principales son las siguientes:

- a. Planificar y programar el desarrollo del cooperativismo nacional;
- b. Colaborar y coordinar con las asociaciones cooperativas a través de sus federaciones, cuando éstas existan, todos los programas de educación cooperativa del Instituto;
- c. Promover la organización de todo tipo de asociaciones cooperativas;
- d. Orientar el financiamiento estatal hacia las cooperativas y con estos recursos fomentar la creación de los mecanismos financieros apropiados para el sector cooperativo;
- e. Brindar asistencia técnica cooperativa; y
- f. Fiscalizar la operación de las cooperativas directamente o delegar la misma a asociaciones cooperativas.

Nota N° 2

POLÍTICA DE CONTABILIDAD

- a. Los registros de contabilidad de la Institución se llevan conforme con los principios de Contabilidad generalmente aceptados.
- b. Se utiliza el método de base de acumulación o devengado.

- c. En el renglón de Propiedad, Planta y Equipo, se considera la NICS 17, la cual señala: *“Los elementos de propiedad, planta y equipo serán reconocidos como activos si, y solo si, es probable que los beneficios económicos futuros o el potencial de servicio asociado con el elemento fluirá para la entidad, y el costo o el valor razonable del elemento puede ser medido confiablemente.”*
- d. Los activos fijos se registran al costo de adquisición y la depreciación se realiza por el método de línea recta, utilizando los siguientes porcentajes:
- | | | |
|----|---------------------------------|------|
| 1. | Equipo de transporte | 20% |
| 2. | Muebles y Enseres | 10% |
| 3. | Equipo de Oficina | 10% |
| 4. | Equipo de Cómputo | 20% |
| 5. | Edificio y Otras Construcciones | 2.5% |
| 6. | Maquinaria, Equipo y Otros | 10% |

De acuerdo a la clase de activo se le estimará la vida útil de la siguiente manera:

1.	Equipo de transporte	5 años
2.	Muebles y Enseres	10 años
3.	Equipo de Oficina	10 años
4.	Equipo Informático	5 años
5.	Edificio y Construcciones	40 años
6.	Maquinaria, Equipo y otros	10 años

- e. Los estados financieros han sido preparados observando las disposiciones contenidas en el Manual de Contabilidad Gubernamental, basado en las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público (NICSP)- Versión II Decreto No.01-2017-DNM y SC de 3 de enero de 2017, con el propósito de brindar información general sobre la situación económica de la entidad.
- f. Las cifras presupuestarias que se incluyen en los estados financieros fueron suministradas por el Departamento de Presupuesto.

- g. Los Estados Financieros se presentan en Balboas, unidad monetaria de la República de Panamá, la cual está a la par con el dólar de los Estados Unidos de América y es de libre cambio.

Las cifras presentadas en los estados financieros están expresadas en miles de balboas.

- h. El método de inventario utilizado en la institución es el Inventario Perpetuo o Permanente, que consiste en registrar todas las entradas y salidas de bienes de almacén en el momento que ocurren.
- i. Los bienes que conforman el Inmueble, Maquinaria y Equipo, se registran a su costo de adquisición. El costo de mantenimiento y reparaciones de estos activos se cargan a gastos del período.
- j. A partir de la aplicación de la norma, serán considerados los activos fijos cuyos valores sean mayor de B/.500.00.
- k. En junio de 2018, el SIAFPA es reemplazado por la herramienta tecnológica contable Istmo, como un sistema innovador, que busca la integridad, confidencialidad, disponibilidad de la información financiera, basado en las NICSP (Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público, como fortalecimiento de la transparencia y rendición de cuentas en la gestión pública financiera.

Se continúa realizando la revisiones y análisis correspondientes, en cuentas que deban ser reclasificadas, con la coordinación de la Dirección de Contabilidad del Ministerio de Economía y Finanzas.

Nota N° 3:

EFFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFFECTIVO

Este subgrupo incluye las cuentas que se utilizan para registrar el valor del efectivo y equivalentes de efectivo, entendiéndose por ello a las existencias del efectivo en caja menudas, las cuentas bancarias del Banco Nacional de Panamá y los recursos administrados por la Cuenta Única del Tesoro (CUT).

A continuación, el desglose que corresponde a esta cuenta:

	2021	2020
Caja General	52	47
Cajas Menudas	12	12
Fondo General/CUT	30,112	27,813
Fondo General/BNP	2,420	2,488
Banco Nacional Fondo de Planilla	2,630	2,108
FONDECOOPEDIS/CUT	132	132
Fondo Speed Joyeros/BNP	332	1,140
Totales	35,690	33,740

La Cuenta del Fondo Speed Joyeros, cuya asignación proviene de los bienes incautados de las Causas de Speed Joyeros y Argento Vivo, para la ejecución de proyectos institucionales, con la finalidad de que se automatizaran aplicaciones y supervisiones para la prevención del blanqueo de capitales, ha tenido una disminución de Ochocientos Ocho Mil Balboas (B/.808,000), en el sistema ISTMO, debido a los ajustes realizados en coordinación con la Dirección de Contabilidad del MEF, dado que estos pagos habían sido realizados a través de transferencias bancarias y no mediante la CUT, ya que se trata de una Cuenta especial del Banco Nacional de Panamá. Se continúa coordinando con la DNC, para realizar los ajustes correspondientes, a esta cuenta.

Las Cuentas del Banco Nacional Fondo General y Fondo de Planillas, continúan como cuentas pagadoras, de acuerdo con la Ley 56 de 17 de septiembre de 2013.

Se solicitó autorización a la Dirección de Tesorería del Ministerio de Economía y Finanzas, para que la cuenta del Fondo General emitiera cheques para los programas de Asistencia Social Educativa Cooperativa y apoyo a las Granjas familiares, mediante transferencias realizadas por la Cuenta única del Tesoro, a este fondo.

Nota No.4

CUENTAS POR COBRAR

Este subgrupo está integrado por las cuentas de transferencias, como las Cuentas por Cobrar a las cooperativas.

Una porción de las Cuentas por Cobrar, corresponden al aporte que las cooperativas deben pagar al IPACCOOP, en concepto de los excedentes que arroje el balance anual, después de los gastos generales y las provisiones contempladas en la ley No.17 del 1ro. de mayo de 1997, el cual corresponde a Trescientos Sesenta y Cuatro Mil Balboas. Esta cuenta disminuye por Cinco Mil balboas (B/.5,000) con relación al periodo anterior.

También está conformada por las cuentas de los anticipos concedidos, que eran las compras al contado, que ya no se realizan. La misma ha tenido una rebaja por Ciento Treinta y Cinco Mil balboas (B/.135,000) producto de depuraciones en el sistema, que venían de la Carga Inicial y se mantenían con saldos. Se continúa realizando los análisis correspondientes para realizar los ajustes respectivos.

Nota No.5:
INVENTARIOS

Representa los bienes adquiridos en el almacén para consumo interno, de acuerdo a las necesidades derivadas de las operaciones normales, tomando en consideración las actividades de la institución.

Esta cuenta refleja una disminución de Dieciséis Mil Balboas, (B/. 16,000), con relación a la vigencia anterior.

El renglón de útiles y materiales por depurar se mantiene por Setecientos Cuarenta Mil Balboas (B/.740,000) e Inventarios de Activos Fijos por Depurar por Doscientos Treinta y Seis Mil Balboas (B/.236,000), lo que corresponde a diferencias en los registros de contabilidad con el almacén, al momento de migrar de un sistema a otro. Se realizan los análisis respectivos para su depuración, de acuerdo a las normas y procedimientos para la rebaja de inventarios de almacén.

NOTA NO.6
CUENTAS POR COBRAR A LARGO PLAZO

Este fondo fue constituido para personas con discapacidad y sus familias, Fondo de Desarrollo Cooperativo (FONDECOOPEDIS), establecido con recursos disponibles del Convenio IPACCOOP-SENADIS y con los organismos interesados en patrocinar los propósitos de la creación de dicho fondo. Actualmente, el mismo no mantiene movimiento bancario.

Nota No.7
PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO

Esta cuenta está integrada por el valor original de los activos, menos su depreciación. Con excepción de la Cuenta de Terreno.

A continuación, se presenta el detalle de esta cuenta:

Inmueble, Maquina y Equipo	8,962
Menos: Dep. Acumulada	- <u>5,905</u>
Total	3,057

Nota No. 8:
CUENTAS POR PAGAR

Corresponde a las obligaciones contraídas por la entidad, con los proveedores por bienes y servicios recibidos. De igual forma, también se consideran en este renglón las contribuciones por Pagar a la Caja de Seguro Social, Gobierno Central y al Fondo Siacap. Además, se reflejan en este renglón otras contribuciones, remuneraciones, salarios regulares y retenciones por pagar de planillas adicionales.

Se refleja una disminución por Un millón Ciento Ochenta y Cinco mil Balboas, (B/. 1,185), sobre pagos realizados en el sistema ISTMO por la Sección de Tesorería, sobre planillas regulares, adicionales y cuotas obrero patronal, cuyos procesos se ha estado normalizando y en consecuencia ha permitido disminuir esta cuenta mediante simulación, en el sistema ISTMO. Todavía hay pendientes planillas que no han podido ser rebajadas de periodos anteriores, que requieren de la coordinación de la DNC del MEF y Tesorería para que se indiquen los mecanismos que se aplicarán a la mismas.

Nota No. 9:
INGRESOS SIN CONTRAPRESTACIÓN

Este grupo incorpora los subgrupos que representan los ingresos que devenga la entidad, sin entregar directamente un valor aproximadamente igual a cambio.

Incluye las transferencias recibidas por parte del Gobierno Central en concepto de Seguro Educativo y Aporte Cooperativo.

Las transferencias recibidas por parte del Gobierno Central en concepto de Seguro Educativo, correspondiente al mes de enero a noviembre de 2021. También se considera en este renglón, el aporte cooperativo como transferencias recibidas.

A continuación, el detalle:

Seguro Educativo:	11,669
Aporte Cooperativo:	<u>1,206</u>
Total	12,875

Nota No.10:
INGRESOS CON CONTRAPRESTACIÓN

Refleja los ingresos Varios, en concepto de aplicación de manejo sobre préstamos del 2% a los acreedores de los colaboradores, pago de certificaciones y Otros ingresos por Veintitrés mil Balboas (B/.23,000).

Nota No. 11:
COSTOS Y GASTOS

Representa los gastos que nacen del funcionamiento de la entidad, como: los Gastos de Personal, Servicios Prestados por Terceros, las Provisiones, Consumo de Bienes Corrientes, Transferencias corrientes, Depreciación y amortización. En los Gastos de Personal hay un incremento por (B/.587) Quinientos Ochenta y Siete mil Balboas, en comparación al periodo anterior.

En los siguientes renglones se presenta incremento en los Servicios prestados por Terceros, por Ciento Sesenta Mil Balboas Mil Balboas (B/. 160,000), en el Consumo de bienes corrientes por Ciento Noventa y Tres Mil balboas (B/. 193,000), disminución en las Transferencias realizadas, a los programas como: las Granjas Familiares y Programa de Asistencia Social Educativa, este último finalizado y apoyo económico al Sector Cooperativo, También se realizó el pago a organismos internacionales por membresías, como la Confederación de

Cooperativas de Centroamérica y Suramérica (CCC-CA) y la Alianza Cooperativa Internacional (ACI).

La cuenta de Gastos de Provisión tuvo una variación de Noventa y un mil Balboas (91,000), con relación al año pasado.

Nota No.12:
RESULTADO (AHORRO/DESAHORRO) DEL PERIODO

En este periodo se presenta un ahorro por Dos Millones Novecientos Veintiocho Mil Balboas (B/.2,928,000), producto de las operaciones financieras, entre los ingresos y gastos de este año fiscal.

Nota No.13:
INGRESOS O GASTOS RECONOCIDOS

Muestra los ingresos y gastos del periodo anterior, efectuados en este año, el cual refleja Tres millones Veinticuatro Mil Balboas (B/.3,024).

De esta manera, en la cuenta de Reconocimientos de Ingresos de Periodos Anteriores se registró el Seguro Educativo de diciembre 2020 e ingresos de aporte Cooperativo, recibidos después del cierre del año fiscal.

Nota No.14:
INCREMENTO (DISMINUCIÓN) NETA EN EL EFECTIVO Y EQUIVALENTE DE EFECTIVO

Se presenta una disminución del efectivo en este periodo por (B/.1,949), producto de las actividades de operación y se concilia el flujo de efectivo neto y el resultado del periodo contable.

CUADRO A				
INSTITUTO PANAMEÑO AUTONOMO COOPERATIVO				
ESTADO DE SITUACION FINANCIERA				
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020				
(EN MILES DE BALBOAS)				
	2021	2020	2021	2020
ACTIVOS			PASIVOS	
Activos Corrientes			Pasivos Corrientes	
Efectivo y equivalente de Efectivo (3)	35,690	33,740	Cuentas por pagar (8)	3,183
Ctas. por Cobrar (4)	396	540	Deuda pública a Corto Plazo	
Inversión en prestamos a corto Plazo			Fondos de Terceros	
Inventarios (5)	794	810	Provisiones	
Total activos corrientes	36,880	35,090	Total pasivos corrientes	3,183
Activos no corrientes			Pasivos no corrientes	
Inversiones a largo plazo			Cuentas por pagar a largo plazo	
Cuentas por Cobrar a Largo Plazo (6)	31	31	Deuda pública a largo plazo	
Propiedades de Inversión			Provisiones a largo plazo	
Propiedades, planta y equipo (7)	3,057	3,010	Total de pasivos no corrientes	
Bienes históricos y culturales			Tota pasivos	3,183
Activos Intangibles				
Activos concesionados			Activos Netos	
Activos biológicos en desarrollo y de permanencia			Activos Netos/Patrimonio	36,785
Recursos naturales y medioambientales			Hacienda Pública	276
			Hacienda Pública Adicional	8,063
			Reservas	60
Total de activos no corrientes	3,088	3,041	Resultados Acumulados	28,386
			Intereses minoritarios	
Total de activos	39,968	38,131	Total de Activos Netos/Patrimonio	36,785
				33,764

Las notas forman parte integrante de este informe.

Director Ejecutivo					Director de Admón.y Finanzas				
					Jefa del Departamento de Contabilidad				

			CUADRO B	
INSTITUTO PANAMEÑO AUTÓNOMO COOPERATIVO				
ESTADO DE RENDIMIENTO FINANCIERO				
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020				
(EN MILES DE BALBOAS)				
			2021	2020
INGRESOS:				
Ingresos sin contraprestación			_____	_____
Impuestos			_____	_____
Transferencias	(9)		12,875	9,233
Contribuciones a la seguridad social			_____	_____
Otros ingresos sin contraprestación			_____	_____
Total de ingresos sin contraprestación			12,875	9,233
Ingresos con contraprestación				
Prestación de servicios	(10)		23	7
Concesiones			_____	_____
Venta de bienes			_____	_____
Participación en utilidades de empresas			_____	_____
Ingresos financieros			_____	_____
Otros ingresos con contraprestación			_____	_____
Total de Ingresos con contraprestación			23	7
Total de ingresos			12,898	9,240
COSTOS Y GASTOS				
Costo de venta	(11)		_____	_____
Gastos de personal			7,895	7,308
Servicios prestados por terceros			1,136	976
Consumo de bienes corrientes			521	328
Transferencias			164	396
Prestaciones de la seguridad social			0	0
Gastos financieros			0	24
Depreciación, amortización, agotamiento y deterioro			254	344
Otros gastos			0	0
Total de costos y gastos			9,970	9,376
Participación en resultados de entidades asociadas			_____	_____
Resultado (ahorro/desahorro) del periodo	(12)		2,928	-136
Atribuible a:			_____	_____
Propietarios de la entidad controladora			_____	_____
Intereses minoritarios			_____	_____
Totales			2,928	-136
Las notas forman parte integrante de este informe.				
Director Ejecutivo			Director de Administración y Finanzas	
Jefa del Departamento de Contabilidad				

INSTITUTO PANAMEÑO AUTÓNOMO COOPERATIVO		
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO		
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020		
(EN MILES DE BALBOAS)		
	2021	2020
CUADRO D		
FLUJOS DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
Cobros por:		
Ingresos sin contraprestación	12,885	9,174
Ingresos con contraprestación	23	
Pagos por:		
Gastos de Personal	7,727	7,308
Servicios Prestados por terceros	1,829	4,651
Consumo de bienes corrientes	521	748
Transferencias	164	0
Prestaciones a la seguridad social		0
Otros pagos relativos a la actividad	645	
Flujos de efectivo netos de las actividades de operación	2,022	3,533
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Cobros por:		
Disposición de activos		
Inversiones financieras en títulos valores		
Inversiones en préstamos		
Participación patrimonial en empresas		
Otros cobros relativos a la actividad		
Pagos por:		
Compras de propiedades, planta y equipo	68	
Inversiones financieras en títulos valores		
Inversiones en préstamos		
Participación patrimonial en empresas		
Otros pagos relativos a la actividad		
Flujos de efectivo netos de las actividades de inversión	68	
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		
Cobros por:		
Financiamiento de tesorería		
Deuda pública interna		
Deuda pública externa		
Otros cobros relativos a la actividad		
Pagos por:		
Financiamiento de tesorería		
Deuda pública interna		
Deuda pública externa		
Otros pagos relativos a la actividad		
Flujos de efectivo netos de las actividades de financiación		
Incremento (Disminución) neta en el efectivo y equivalente de €⁽¹⁴⁾	1,949	-1,200
Efectivo y equivalentes al efectivo al inicio del período	33,741	34,941
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del período	35,690	33,741
LAS NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTE INFORME		

CUADRO D
Continuación...

INSTITUTO PANAMEÑO AUTONOMO COOPERATIVO
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020
(EN MILES DE BALBOAS)

	2021	2020
CONCILIACION DE LOS FLUJOS DE EFECTIVO NETOS DE LAS ACTIVIDADES DE OPERACIÓN Y EL RESULTADO (AHORRO/DESAHORRO) DEL PERIODO		
RESULTADO (ahorro/desahorro) DEL PERIODO CONTABLE	<u>2,928</u>	<u>-136</u>
MAS:		
Depreciación, amortización, deterioro y agotamiento del período	<u>254</u>	<u>344</u>
Pérdida en disposición de activos	<u>10</u>	<u>—</u>
Disminución en cuentas por cobrar	<u>16</u>	<u>23</u>
Disminución en inventarios	<u>—</u>	<u>—</u>
Incremento en cuentas por pagar	<u>—</u>	<u>—</u>
Incremento en provisiones	<u>—</u>	<u>—</u>
Otros	<u>—</u>	<u>—</u>
Menos:		
Ganancia en disposición de activos	<u>—</u>	<u>—</u>
Incremento en cuentas por cobrar	<u>—</u>	<u>-66</u>
Incremento en inventarios	<u>—</u>	<u>—</u>
Disminución en cuentas por pagar	<u>-1,186</u>	<u>-3,698</u>
Disminución en provisiones	<u>—</u>	<u>—</u>
Otros	<u>—</u>	<u>—</u>
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS DE ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	<u>2,022</u>	<u>-3,533</u>

Director Ejecutivo

Director de Administración y Finanzas

Jefe del Departamento de Contabilidad

ANEXO 1

INSTITUTO PANAMEÑO AUTONOMO COOPERATIVO
CUENTAS POR COBRAR
Al 31 de diciembre de 2021 y 2020
(EN MILES DE BALBOAS)

DESCRIPCIÓN	Al 31 de diciembre de 2021					
	Mes corriente	Días				Total
		30	60	90	Más de 90	
Impuestos						
Transferencias					364	364
Contribuciones a la seguridad social						
Prestación de servicios					2	2
Concesiones						
Contribuciones por mejoras						
Venta de bienes						
Anticipos concedidos					30	30
Disposición de Activos						
Totales					396	396

DESCRIPCIÓN	Al 31 de diciembre de 2020					
	Mes corriente	Días				Total
		30	60	90	Más de 90	
Impuestos						
Transferencias					370	370
Contribuciones a la seguridad social						
Prestación de servicios					6	6
Concesiones						
Contribuciones por mejoras						
Venta de bienes						
Anticipos concedidos					164	164
Disposición de Activos						
Totales					540	540

ANEXO 2

INSTITUTO PANAMEÑO AUTÓNOMO COOPERATIVO
PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO
AL 31 de diciembre de 2021 y 2020
(EN MILES DE BALBOAS)

Al 31 de diciembre de 2021													
DESCRIPCIÓN	Propiedades, planta y equipo			Depreciación y agotamiento acumulado				Deterioro acumulado			Saldos en el Estado de Situación Financiera		
	Saldos Iniciales	Variaciones		Saldos Finales	Saldos Iniciales	Variaciones		Saldos finales	Saldos iniciales	Variaciones		Saldos Finales	
		Adiciones	Disminuciones			Adiciones	Disminuciones			Adiciones			Disminuciones
Terrenos	427			427									427
Edificaciones e instalaciones	1,211			1,211	595	29		624					587
Máquinaria, equipos y otros	6,787	288		7,075	5,056	224		5,281					1794
Máquinaria, equipos y otros en almacén	236			236									236
Infraestructura pública no concesionada													
Proyectos en ejecución		13		13									13
Activos biológicos													
TOTALES	8,661	301		8,962	5,651	253	0	5,905					3,057
Al 31 de diciembre de 2020													
DESCRIPCIÓN	Propiedades, planta y equipo			Depreciación y agotamiento acumulado				Deterioro acumulado			Saldos en el Estado de Situación Financiera		
	Saldos Iniciales	Variaciones		Saldos Finales	Saldos Iniciales	Variaciones		Saldos finales	Saldos iniciales	Variaciones		Saldos Finales	
		Adiciones	Disminuciones			Adiciones	Disminuciones			Adiciones			Disminuciones
Terrenos	427			427									427
Edificaciones e instalaciones	1,211			1,211	536	59		595					616
Máquinaria, equipos y otros	6,826		-39	6,787	4825	231		5,056					1731
Máquinaria, equipos y otros en almacén	240		-4	236									236
Infraestructura pública no concesionada													
Proyectos en ejecución													
Activos biológicos													
TOTALES	8,704	-	-43	8,661	5,361	290	0	5,651					3,010

ANEXO 3

INSTITUTO PANAMEÑO AUTONOMO COOPERATIVO
CUENTAS POR PAGAR
AL 31 de diciembre de 2021 y 2020
(EN MILES DE BALBOAS)

DESCRIPCIÓN	Al 31 de diciembre de 2021					
	Mes corriente	Días				Total
		30	60	90	Más de 90	
Gastos de personal y retenciones tributarias				25	555	580
Retenciones no tributarias				12	577	589
Adquisiciones de bienes y servicios				29	752	781
Impuestos				3	47	50
Tranferencias	10			16	52	78
Prestaciones de la seguridad social	4				725	729
Gastos financieros						
Devolución de impuestos de periodos anteriores						
Recaudo a favor de terceros						
Otras Cuentas por pagar	6				370	376
Totales	20			85	3,078	3,183
DESCRIPCIÓN	Al 31 de diciembre de 2020					
	Mes corriente	Días				Total
		30	60	90	Más de 90	
Gastos de personal y retenciones tributarias					505	505
Retenciones no tributarias					1,087	1,087
Adquisiciones de bienes y servicios					1,026	1,026
Impuestos					53	53
Tranferencias					67	67
Prestaciones de la seguridad social						
Gastos financieros					636	636
Devolución de impuestos de periodos anteriores						
Recaudo a favor de terceros						
Otras Cuentas por Pagar					994	994
Totales					4,368	4,368

ANEXO 4

INSTITUTO PANAMEÑO AUTONOMO COOPERATIVO
CONCILIACIÓN DE RESULTADOS CONTABLES Y PRESUPUESTARIOS
Por el año terminado el 31 de diciembre de 2021

Resultado (ahorro/desahorro) del período contable		2,928
Menos:		
Ingresos Financieros	12,898	
Ingresos Presupuestarios	13,841	
Diferencia entre los ingresos financieros y los ingresos presupuestarios		943
Más:		
Gastos Financieros	9,970	
Gastos Presupuestarios	12,295	
Diferencia entre los gastos financieros y los gastos presupuestarios		2,325
Igual al Resultado (superávit o déficit) del presupuesto del período contable		4,310

Direcciones Provinciales y Regionales



Dirección Provincial de Bocas del Toro



Bocas del Toro

La regional del IPACCOOP-Bocas del Toro se traslada a la nueva Oficina ubicada en la Avenida principal Omar Torrijos, al lado del Ministerio de Cultura.

Ejecuta las siguientes acciones:

- Apoyo con la devolución de aportaciones (Cheques) a los asociados de COACCESS, R.L



- Promueve el programa AGORA para que las Cooperativas de la Provincia, participen y ayuden a buscar soluciones a los problemas de sus comunidades.



- Se logró que siete (7) grupos en formación recibieran el seminario básico de 20 horas, para continuar con el proceso de obtener su personería jurídica.



- Entrega del apoyo económico del programa de Asistencia Social Educativa Cooperativa a hijos de asociados, de las diferentes Cooperativas de la Provincia.



- Seguimiento al Programa de Granjas Familiares Autosostenibles.



- Se realiza la entrega a la Cooperativa de Servicios Múltiples Cricamola, R.L. una pilladora de arroz, del programa Granja Auto sostenibles que beneficiara alrededor de 100 familias de estas comunidades



- Se realiza la entrega a la Cooperativa de Servicios Múltiples Damián R.L un motor fuera de borda, del Programa Granja Auto sostenibles que beneficiara a los productores de café de estas comunidades



Dirección Provincial de Coclé



Dirección Provincial de Coclé

En el año 2021, a pesar de la pandemia por Covid-19, fuimos afectados a nivel nacional e internacional, pero en conjunto con el Gobierno Nacional, que impulsa programas que promueven oportunidades para mejorar la calidad de vida de los asociados, en nuestra Provincial Coclé, realizamos un compendio de actividades y logros relevantes del año 2021.

- Entrega de Personerías Jurídicas:

- Pesca Artesanal El Salado, R.L.



- Producción Productores Agropecuarios Coclesanos, R.L.



- S/ M Artesanías Sombrero Pinta'o del Norte de Penonomé, R.L.



- Entrega de Cheque a la Cooperativa Alianza Por El Progreso, R.L., para Granjas Familiares Sostenible.



- Reunión con asociados de la Cooperativa de Pesca Virgen del Carmen, R.L.,



- Cooperativa de S/M Educadores Coclesanos, R.L., para coordinar la Escuela de Dirigentes



- Asamblea de la Cooperativa de Ahorro y Crédito Don Bosco, R.L.



- Gira de Seguimiento a la Cooperativa de Servicios Múltiples La Libertad, R.L.



Dirección Provincial de Colón- Kuna Yala

DIRECCIÓN PROVINCIAL DE COLÓN – KUNA YALA

Nuestra Dirección provincial, cuenta con 21 cooperativas activas, con las cuales nos hemos dado la labor de ejecutar todos los proyectos que las mismas tengan para su buen desarrollo.

Queremos lograr impulsar el cooperativismo en nuestra provincia y alcanzar los más altos niveles demostrando que el colonense es un ciudadano trabajador y se esmera para lograr sus objetivos.

- Entrega de personería jurídica a la Cooperativa de Servicios Múltiples Miramar R.L



- Beneficios económicos a las cooperativas Luz Campesina R.L., Pueblo Unido del Lago Gatún por 6,000.00 balboas a cada una.



- Aporte económico entregado a la cooperativa de trabajo Nazareno R.L. por 7,000.00 balboas para la compra de insumos y materiales para desarrollar proyectos a nivel provincial



- Orientación al comité de educación de la Cooperativa Empaques Colón, con respecto a sus funciones



- Congreso Iberoamericano de turismo rural y agroturismo” donde pudimos resaltar la labor que realizamos en la dirección provincial de Colón.



- Sensibilización en el seminario taller de defensa personal dictado por INAMU y la Policía Nacional



Dirección Provincial de Chiriquí



DIRECCIÓN PROVINCIAL DE CHIRIQUÍ

Durante el período se logró atender y beneficiar a 89 cooperativas de la provincia y Comarca Ngobé Buglé con el desarrollo de actividades educativas, asistencia técnica, educación y registro de cooperativas en las que se les transmitió conocimientos sobre deberes y derechos, filosofía, elaboración de programas de educación, emprendimiento, asesorías, revisión de libros, seguimientos técnicos, supervisiones, evaluaciones empresariales, capacitar a los nuevos miembros de las juntas directivas y comités en el cumplimiento de sus funciones, entre otros.

- **Actividades Educativas y Capacitaciones en las Cooperativas**



- **Grupos de Formación para la solicitud de la Personería Jurídica.**



- **Plan Colmena entrega de cheque de Granjas Auto sostenibles a las Cooperativas**



- Programa de Asistencia Social Cooperativas entrega de cheque Apoyando a las Cooperativa entrega de cheque a COACECSS, R.L.



- Entrega de Personerías de Jurídicas Cooperativa Servicios Múltiples Agropecuaria e Industrial Panamá Produce, R.L y Cooperativa de Mercadeo Productos del Mar Atlántico Pacífico, R.L.



- Apoyado con la Trazabilidad y Bioseguridad en los diferentes distritos de la Provincia



Dirección Provincial de Darién



DIRECCIÓN PROVINCIAL DE DARIÉN

- Apoyo para el traslado de alimentos del plan solidario, al distrito de Chepigana, Pinogana, y Santa Fe.



- Construcción del piso para estacionamiento de la lancha y los vehículos de la institución IPACOOOP- Darién



- Asamblea cooperativa de transporte de Darién, CEMACO, R.L



- Compartimos con estudiantes y docentes de la escuela de Nuevo Progreso, realizando entregas de caretas y mascarillas, libretas y mochilas.



- Participamos en la Entrega del pacto del Bicentenario cerrando brecha en ISAE Universidad, Metetí - Darién por la coordinadora Paulina Franceschi y la Ministra de Educación Maruja Gorday de Villalobos



- Apoyo al pago de los bonos solidarios, Corregimiento de Metetí



- Participación del volanteo coordinado por INAMU, como parte de los actos para conmemorar el día Internacional de la violencia contra la mujer.



Dirección Provincial de Herrera



DIRECCIÓN PROVINCIAL DE HERRERA

Cuenta en la actualidad con 57 cooperativas, de las cuales 6 son de ahorro y crédito, 1 consumo, 17 juvenil escolar, 1 mercadeo, 1 pesca, 1 producción y mercadeo, 26 servicios múltiples, 1 transporte y una membresía de 12,607 asociados.

- Entrega a la Cooperativa de S/M Productores Orgánicos de Herrera, R.L. un Motocultor ubicado en el Corregimiento de Las Cabras distrito de Pesé.



- Entrega apoyo económico a las Cooperativas de la provincia de Herrera: Cooperativa de S/M Productores Interioranos, R.L., S/M Productores Emprendedores El Chumical, R.L. y la S/M El Buen Maestro, R.L. S/M.



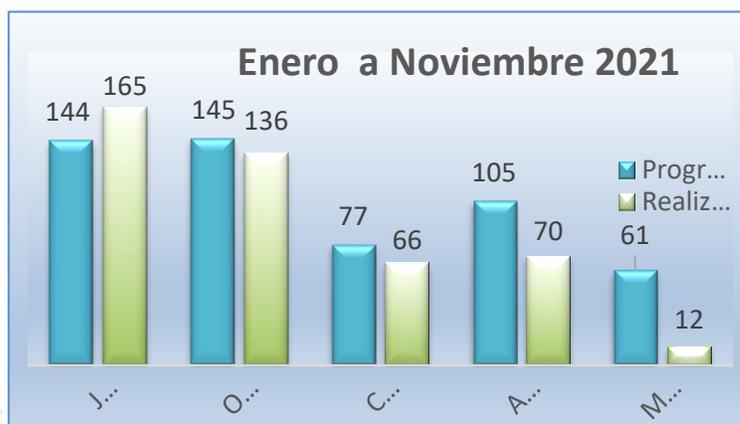
- Se entregó cheque por B/19,503.00 en calidad de préstamo a la Cooperativa Rinconeños Unidos, R.L.



Departamento de Asistencia Técnica

Las actividades efectuadas por el Departamento, fueron desarrolladas en base a los ejes del plan estratégico institucional 2020-2024, resaltando en el plan de acción 2021 las actividades enfocadas dentro de los 19 corregimientos incluidos en el Plan Colmena en la Provincia de Herrera, lográndose así, crear nuevas cooperativas, brindar soporte técnico y seguimientos en 38 empresas cooperativas, orientadas en controles internos administrativos y contables, manejo agronómico de rubros, proyectos apícolas, granjas, entre otros.

Actividades Técnicas



- Entrega de Personería Jurídica a la Cooperativa Menchaqueños Unidos, R.L. ubicada en el Corregimiento de Menchaca distrito de Ocú.



- IPACCOP-HERRERA y su equipo de trabajo participaron en la Feria Interinstitucional de MI AMBIENTE, celebrado en el Parque Unión de la Ciudad de Chitré.



- Feria en Boca Parita organizado por la Primera Dama.



- Conmemoración del X Aniversario de la Oficina que la Autoridad Marítima de Panamá mantiene en el Puerto El Agallito en la ciudad de Chitré.



- Se brindar soporte técnico y seguimientos en 38 empresas cooperativas, orientadas en controles internos administrativos y contables, manejo agronómico de rubros, proyectos apícolas, granjas, entre otros. Se realizaron evaluaciones a nivel deliberativo y operativo en lo administrativo, contable, mercadeo y agropecuaria, logrando conocer la situación socioeconómica de las cooperativas.

Dirección Provincial de Los Santos



DIRECCIÓN PROVINCIAL DE LOS SANTOS

- Se entregaron a la Dirección Provincial de Los Santos, Cheques del PROGRAMA DE ASISTENCIA SOCIAL EDUCATIVA, los que fueron distribuidos a un total de 60 estudiantes de media, pre-media y nivel universitario vinculados al sector cooperativo en la provincia, lo que representa un desembolso de B/.15 000.00.



- **ENTREGA DE PERSONERÍAS JURÍDICAS**

Con el objetivo de impulsar el movimiento cooperativo en la provincia, se cumplió con el compromiso de entregar el documento de personería jurídica a tres (3) nuevas cooperativas, las cuales tienen como objetivo principal satisfacer las necesidades de la población desde el ámbito en el cual cada una se desempeñará. En dichos actos se contó con la presencia del Director Ejecutivo Edwin Navarro y la Directora Provincial Damara Cárdenas.



- **ENTREGA DE GRANJAS FAMILIARES AUTOSOSTENIBLES**

El proyecto de granjas familiares auto sostenibles distribuyó para tres cooperativas de la región B/.4914.85, lo que permitirá incrementar la producción y mejorar la calidad de vida de los beneficiarios.

Por otro lado, fueron beneficiados productores y emprendedores de la región pertenecientes a diferentes cooperativas con apoyos de B/1500.00 para sus proyectos de granjas auto sostenibles, siendo esto un capital para potenciar la producción y garantizar la seguridad alimentaria a los cooperativistas.



- **ENTREGA DE APOYOS ECONÓMICOS Y FINANCIAMIENTOS**

Las Cooperativas santeñas fueron beneficiadas por apoyos económicos y financiamientos por hasta B/.20 000.00 con el fin de que puedan llevar a cabo sus proyectos y que puedan beneficiar a más de 10000 asociados de las cooperativas de la provincia, confiando en que en un futuro brindarán importantes aportes a la economía del país.



- **AHORROS COOPERATIVOS**

Las cifras del IPACOOOP de la provincia de Los Santos revelan que, en el primer trimestre del año, ocho cooperativas reportan ahorros navideños por B/.917 934.36 demostrando que los cooperativistas santeños mantienen su confianza en sus cooperativas, un aproximado de 5495 ahorristas



Dirección Provincial de Panamá

DIRECCIÓN PROVINCIAL DE PANAMÁ

En su gestión de cumplimiento para el año 2021 se propuso alcanzar un mayor impacto cooperativo a través de asesorías efectivas respecto a las normas y funcionamiento de los cuerpos directivos para minimizar las faltas y sanciones, aumentar la promoción cooperativa en los diversos sectores para alcanzar una mayor inclusión social, agilizar los procesos mediante el seguimiento técnico pertinente para la constitución legal de las cooperativas, orientación y capacitaciones oportuna en base a las necesidades de la gestión cooperativa para el efectivo desarrollo empresarial y contribuir con los conocimientos sobre el registro adecuado y seguro de los libros y estatutos; así como el cobro responsable de los aportes del 5% que permitan dar respuestas positivas y obtener un mayor alcance de los servicios; entre otras tareas generadas a través de (17) programas atendidos por ocho departamentos comprometidos a ofrecer oportunidades con responsabilidad social.

- Asamblea constitutiva del grupo en formación de personas con discapacidad de Panamá Oeste.

Luego de cumplir con la asamblea constitutiva este grupo en formación de Mercadeo de Personas con Discapacidad de Panamá Oeste podrá obtener su Personería Jurídica logrando ser la primera cooperativa de personas con discapacidad en la provincia de Panamá, La Dirección de Panamá seguirá promoviendo el modelo cooperativo para que más personas con discapacidad logren constituirse como empresa cooperativa.



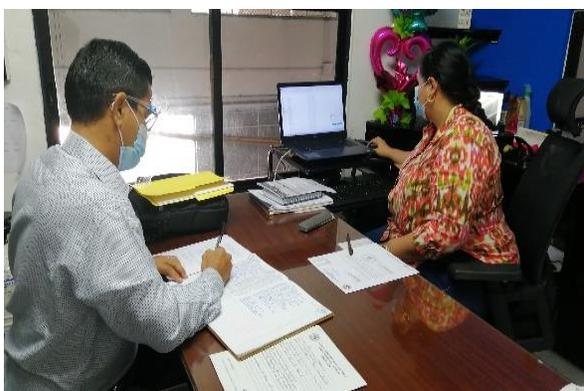
- Acto de Entrega de Personería Jurídica a la Cooperativa de S/M Unión Panameña de Profesionales de las Artes, R.L.



- Entrega de Personería Jurídica a la Cooperativa de Pesca El Diamante del Mar, R.L. (COOPDIMAR, R.L.)



- Diagnóstico Educativo del Comité de Educación a la Cooperativa de Producción Unión Ganadera, R.L.



- Promoción del modelo cooperativo a mujeres emprendedoras de la comunidad de Cirí Grande en Capira



- Inventario de artículos variados a la Cooperativa de A/C Vida Abundante, R.L



- Asesoría en aspectos registrales a cooperativistas



Dirección Regional de Panamá Norte



DIRECCIÓN REGIONAL DE IPACOOOP PANAMÁ NORTE

La Dirección Regional de IPACOOOP Panamá Norte, durante el año 2021, ha brindado el total apoyo al sector Cooperativo, enfocando su gestión a promover la organización de nuevas cooperativas y reforzar las 10 existentes, tanto en el área técnica, administrativa como en educación. Contamos con **diez (10) Cooperativas Activas**, las cuales se desglosan de la siguiente manera: una (1) de Ahorro y Crédito, siete (7) de Servicios Múltiples, dos (2) de Consumo. Cabe destacar que la Dirección Regional de Panamá Norte con su director Hernán Castillo en conjunto con su equipo de trabajo ha realizado actividades tales como asesorías técnicas, seguimientos técnicos, organización de cooperativas, asesoría y seguimiento agropecuario, promoción, giras, charlas educativas.

Asambleas, actividades, logros, apoyos y programas ejecutadas en el año 2021 por la regional de ipacoop de Panamá Norte

Visita del Señor Presidente Laurentino Cortizo al Circuito 8-9, donde se entregó por parte del **IPACOOOP Panamá Norte dos (2) Motores Fuera de Borda a las Cooperativas de Servicios Múltiples Warra Crincha y Emberá Drúa**. Entrega de **Personería Jurídica a la nueva Cooperativa de Servicios Múltiples Taxi Solidario Don Bosco, R.L.**



- Apoyo del **IPACCOOP Panamá Norte, al MINSA**, para el transporte y entregas de **Bolsas de Comida** a las comunidades que se encuentran en el área del Lago Alhajuela.



- Seminario en asesoría, planificación y capacitación, dándole apoyo a la Cooperativa de Servicios **Múltiples Warara Imbuzú, R.L.** en la entrega de **Libros Sociales**.



- Asamblea Ordinaria de la **Cooperativa de Servicios Múltiples Provisión, R.L.**, se escogió a la nueva Junta Directiva, asistió el Director Regional de Panamá Norte Hernán Castillo y la Coordinadora Administrativa Lcda. Karla Lewis.



- Seminario a **Grupo en Formación COACI**, cumpliendo con la **Ley 17 de 1° de mayo de 1997**, reciben asesoría sobre política institucional para constituirse como cooperativa.



- En la Dirección Regional del **MINSA**, con la asistencia de la Honorable Diputada Alina González del Circuito 8-9, en compañía de todos los **Directores de la Región de Panamá Norte** se hizo un **Acto Póstumo** para recordar a los fallecidos por el **COVID-19**.



Dirección Provincial de Veraguas



DIRECCIÓN PROVINCIAL DE VERAGUAS

Se han realizado actividades en sus diversos programas, como el Departamento de Administración, Asistencia Técnica Agropecuaria, Contabilidad, Organización Cooperativa y los programas adscritos a la Dirección Provincial, como: Registro Cooperativo, Planificación y Asesoría Legal. A través de este informe hemos tratado de simplificar los logros realizados en nuestras Cooperativas de Veraguas y el área Comarcal.

Mediante una adecuada asistencia técnica de los diversos Departamento de la Institución, se ha logrado realizar en cada una de las Cooperativas de Veraguas y el área comarcal, las siguientes actividades.

- Se han realizado reuniones con las Juntas y demás Comités de las Cooperativas de Veraguas y la Comarca.



- Seminario de Contabilidad Básica a funcionarios nuevos del IPACOOOP – y a Contadores Rurales en la cooperativa de S/M La Esperanza de los Campesinos, R.L



- Honrando el mes de la Patria, con atuendos típicos y un desayuno tradicional.



- Se trabajó con la Cooperativa de Servicios Múltiples El Despertar Campesino, R.L. en la siembra de alevines de tilapia en la Granja de la señora Rosa Rodríguez, en la Honda, con el Técnico Dídimo Canto.



- Grupos en formación:

- Alto de Jesús



- Dos Bocas de Tebario



- El Director Ejecutivo del IPACOOOP, Licenciado Edwin Navarro y la Directora Provincial de Veraguas, licenciada Janette Stanziola. Visitaron a los productores Señor German García y Estelita Santos, beneficiarios del Programa de Granjas Familiares Autosostenible de la Cooperativa de S/M Unión de Campesinos Mesanos, R.L.



- Entrega de módulos de gallinas ponedoras, asociados productores de la Cooperativa de S/M Unión de Agricultores Palmeños, R.L. del Programa de Granjas Familiares Autosostenible.



- **PLANIFICACIÓN**

- Recopilar información estadística en las Cooperativas del área rural, Comarcal, urbanas y las Cooperativas Juveniles Escolares, con esto se logra la actualización de la información estadística del sector cooperativo de Veraguas y Distrito de Ñurum. Se logra poner al día el conteo de asociados y analizar la situación actual.



Oficina de San Félix – Comarca Ngöbe Bügle

COMARCA NGÖBE BÜGLE

Logros obtenidos

- **Creación:** de la Regional de la Comarca e inicia su operación a partir del 10 de octubre de 2019 y se instala con su propia oficina el 1 de enero de 2020.



- La Direcciones Provinciales de Bocas del Toro, Chiriquí y Veraguas traspasa un total de 39 cooperativas y 2 cooperativas juveniles para un total de 42 cooperativa en 2020.



- Actualmente del presente año 2021:

Total, de cooperativas en la Comarca Ngöbe Buglé

Región	Cooperativas	Asociados		
		Mujeres	Hombres	Total
Kodrirri	22	671	401	1072
Nedrini	13	504	165	669
Ñokribo	10	177	101	278
Total	45	1,352	667	2,019

Tipos de Cooperativas:

Tipo de Cooperativas	Kodrirri	Nedrini	Ñokribo	Total
Servicios Múltiples	15	11	8	34
Ganadería	1	-	-	1
Producción	3	2	1	6
Transporte	1	-	-	1
Artesanía	-	-	-	-
Consumo	1	-	-	1
Coop. Juveniles	1	-	1	2
Total	22	13	10	45